

Rapport d'activités

2012-2013



www.cejfi.org

**Centre d'Encadrement pour
JEUNES FEMMES Immigrantes**

Cette publication a été réalisée avec la collaboration de tout le personnel et stagiaires du CEJFI.

Les données présentées dans ce rapport font état des activités du CEJFI, du 1er avril 2012 au 31 mars 2013.

Direction

Régine Alende Tshombokongo

Coordination et rédaction

Sukaina Jeannot
Farida Osmani

Avec la collaboration de

Chloé Leroy
Léonore Duarte

Révision

Farida Osmani

Réalisation graphique et photographies

L'équipe du CEJFI

Cette publication est mise en ligne dans le site Internet du CEJFI à l'adresse www.cejfi.org

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives Canada Septembre 2013
Bibliothèque et Archives nationales du Québec Septembre 2013
ISBN 978-2-924222-02-7

Sommaire

MOT DU PRESIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	3
MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE.....	4
PRÉSENTATION GÉNÉRALE DU CEJFI	6
NOS SERVICES DE BASE	8
FAITS SAILLANTS DE L'ANNÉE.....	10
GRANDE VISIBILITÉ DU CEJFI.....	19
PORTRAIT DES ADHÉRENTES DU CEJFI.....	25
LES 7 AXES DE TRAVAIL DU CEJFI.....	31
NOS PROJETS.....	32
UN TRAVAIL D'ÉQUIPE.....	47

Mot du Président du Conseil d'Administration



Accompagner le CEJFI dans l'intégration des jeunes femmes immigrantes est une mission noble. Prendre les grandes décisions stratégiques du CEJFI est une grande responsabilité qu'endosse le conseil d'administration.

À ce titre, le conseil d'administration se doit d'être très à l'écoute des propositions de l'organisation devant répondre aux besoins grandissants des jeunes femmes immigrantes. Ceux-ci sont traduits par des programmes et projets efficaces et plus ou moins durables car, au-delà de l'intégration de jeunes et femmes immigrantes dans la société québécoise, nous veillons à améliorer leur condition de vie à tous les niveaux, culturel, économique, social et politique.

Durant l'exercice 2012-2013, le conseil d'administration du CEJFI dont j'assume la présidence s'est réuni quatre fois. Les dossiers préoccupants du déménagement, de recherche de financement autonome pouvant nous permettre d'améliorer nos services et d'équilibrer notre budget étaient au cœur de nos rencontres. Le conseil d'administration a adopté plusieurs propositions de projets pour enrichir l'éventail de services du CEJFI, permettre sa visibilité et ainsi offrir de nouveaux programmes aux jeunes et femmes immigrantes, que vous découvrirez dans le présent rapport que vous avez en mains.

Les progrès atteints à ce stade sont très satisfaisants et nous sommes très conscients de tous les efforts déployés par la directrice générale qui gère avec brio le quotidien du CEJFI avec tous ses défis. Son implication, dévouement et efforts ont valu au CEJFI plusieurs prix d'excellence dont le prix du Gouverneur général du Canada. Nous tenons à saluer le soutien de tous nos donateurs et partenaires, les efforts de toute l'équipe du CEJFI, l'implication de nos membres, la fidélité de nos adhérentes et le dévouement de nos bénévoles.

Pour toutes vos contributions passées et à venir, je vous adresse un grand merci !

Luciano Del Negro
Président du Conseil d'administration

Mot de la directrice générale



C'est avec fierté que je vous présente ce rapport annuel des activités du CEJFI qui couvre la période du 1^{er} avril 2012 au 31 mars 2013. Il vous permettra d'apprécier les valeurs qui guident nos actions, nos réalisations les plus significatives ainsi que nos perspectives pour les années à venir.

Nous terminons cette année financière avec un sentiment de devoir accompli et de satisfaction. Quoi de plus gratifiant pour un organisme qui travaille d'arrache-pied et avec les moyens de bord que de recevoir la reconnaissance publique de ses actions au niveau local, provincial, national et international !

En effet, en 2012-2013, six prix, reconnaissances et distinctions ont été décernés à l'équipe du CEJFI : Prix du Gouverneur général en commémoration de l'affaire «personne», la Médaille du jubilé de diamant de la Reine Élisabeth II, Top 20 des personnalités de la diversité ayant marqué l'année 2012 par leurs actions, un certificat de reconnaissance à l'occasion du Mois de l'histoire des Noirs, un certificat de mérite du gouvernement du Québec et des partenaires du marché du travail et prix Égalité 2013. En outre, le CEJFI a été présent au Forum mondial des femmes francophones à Paris.

Par ailleurs, grâce à notre programme de Formation - création d'entreprise - Accès à l'emploi (**F.C.A.**) et à nos services, nous avons pu réaliser au cours de l'année écoulée des projets et de nombreuses activités en lien avec nos axes de travail, plus particulièrement centrés sur l'insertion en emploi, l'entrepreneuriat féminin, les métiers non traditionnels, le développement des compétences, la diversification des choix de formation, la participation des jeunes femmes en politique et aux instances décisionnelles des organismes communautaires, entre autres.

Nous avons également lancé une académie de formation dénommée **Montréal Learning Académie (MLA)** afin d'offrir aux apprenantes un cheminement facilitant l'accès à l'emploi ou à une carrière florissante en entrepreneurship . Le **MLA** opte pour la formule de cours attrayants et riches en contenu où l'égalité et la diversité cohabitent.

La grande visibilité du CEJFI, la diversité et le professionnalisme de son équipe, le dynamisme de son CA, le nombre et la qualité de ses partenaires, la participation du CEJFI à la concertation dans le quartier et aux groupes de réflexion et de défense des droits constituent des atouts qui nous ont permis d'atteindre ces objectifs. Plusieurs grands défis nous attendent encore pour les années à venir et nous sommes prêts à les relever grâce à l'appui de nombreux partenaires comme vous le constatez à la lecture de ce rapport.

En ces temps où les ressources financières se raréfient, je tiens à remercier chaleureusement tous nos donateurs qui continuent de soutenir la cause des jeunes femmes immigrantes, nos partenaires pour leur appui dans les projets, nos bénévoles qui nous accompagnent dans toutes nos activités, l'équipe pour son implication et son professionnalisme, et les bénéficiaires qui nous démontrent que les femmes immigrantes ont une richesse de compétences qu'on peut mettre en valeur dans la société québécoise.

Régine Alende Tshombokongo
Directrice Générale et fondatrice

PRÉSENTATION GÉNÉRALE DU CEJFI

Notre histoire

Le Centre d'Encadrement pour Jeunes Femmes Immigrantes (CEJFI) est un organisme à but non lucratif. Il a été fondé en **1998**, immatriculé en **2000**, incorporé en 2001 et enregistré auprès de l'Agence des douanes et du revenu du Canada à titre d'organisme de bienfaisance en **2004**, sous le numéro **87562 4819 RR0001**.

Notre mission

Œuvrer à l'intégration sociale, économique, culturelle et civique des jeunes femmes immigrantes de 12 à 35 ans, en favorisant une approche interculturelle.

Notre vision

Devenir une plate-forme d'entraide et d'accélération de l'intégration des jeunes femmes immigrantes à la société québécoise, et un centre d'excellence en la matière pour les pouvoirs publics.

Nos objectifs

1. Rejoindre les jeunes femmes immigrantes dans leur milieu de vie afin de les **informer des possibilités existantes**;
2. Offrir de l'information sur la société d'accueil aux jeunes femmes immigrantes afin de **prévenir le choc culturel** ou de limiter ses conséquences;
3. Assurer un **accompagnement fonctionnel et psychosocial personnalisé** aux jeunes femmes immigrantes et leur famille;
4. Orienter et aider ces dernières à **acquérir des habiletés et des aptitudes** leur permettant de valoriser leur potentiel distinctif et d'accéder au marché de l'emploi;

Notre Logo

Symboliser l'enracinement dans la société québécoise et l'épanouissement de toutes les jeunes femmes immigrantes ayant fréquenté le CEJFI.

Nos valeurs

o Respect

Promouvoir des pratiques d'intervention conformes aux plus hauts critères éthiques du respect des personnes et des communautés.

o Égalité

Favoriser un accès élargi à l'égalité entre les femmes et les hommes.

o Solidarité

Assurer la collaboration entre femmes et transférer les connaissances en vue de préparer la relève, et maintenir la continuité de nos services.

o Ouverture

Consolider nos partenariats et nos collaborations avec différents organismes au Québec, au Canada et dans le monde.

5. Assurer leur **participation à la vie citoyenne et démocratique** en favorisant leur représentation dans l'ensemble des structures sociales, économiques et politiques du pays;
6. Offrir des **services spécifiques aux filles de 12 à 17 ans** en vue d'optimiser leur contribution à une société égalitaire;
7. Travailler au **rapprochement des cultures d'origines et d'accueil** à travers des apprentissages interculturels;
8. Renforcer les partenariats avec les secteurs public, parapublic et privé, ainsi que les organismes communautaires en vue **d'apporter des solutions convergentes aux problèmes des jeunes des femmes immigrantes.**

Les approches utilisées dans nos interventions

L'intersectionnalité est l'approche privilégiée dans nos stratégies d'intervention pour tenir compte des besoins des participantes à nos programmes en tant que jeunes, femmes, immigrantes, issues des « minorités visibles ou ethniques ».

Dépendamment des besoins, nos interventions sont également basées sur plusieurs approches comme :

L'approche communautaire qui mise sur la reconnaissance et la valorisation du potentiel des individus, des réseaux sociaux, des milieux communautaires. Nous préconisons des solutions qui s'inscrivent dans une perspective d'*empowerment* à moyen et à long terme des personnes issues des milieux défavorisés.

L'approche interculturelle permet aux intervenantes de mieux comprendre le système de référence et les

appréhensions vécus par chaque jeune fille immigrante et d'identifier les valeurs non négociables et les valeurs à propos desquelles elles acceptent de transiger.

L'approche participative ayant comme base les démarches de mentorat et de jumelage constitue un mode d'apprentissage fondé sur des stratégies expérientielles. Celles-ci assurent la promotion du partage de la connaissance et de l'expérience et permettent à l'apprenante de participer efficacement à la construction de son propre savoir.

NOS SERVICES DE BASE

1. Service d'outreach

Nos activités d'outreach ciblent en particulier les jeunes femmes immigrantes nouvellement arrivées ou déjà installées au pays et leurs familles qui ne connaissent pas les ressources et les services existants. Nous les contactons dans leur milieu de vie et leur offrons des activités qui favorisent leur autonomie sur le plan personnel, social, psychologique et économique.

2. Service d'accueil et de référence

Il nous permet d'informer les adhérentes et de les référer aux intervenantes du CEJFI ou à des ressources extérieures. Afin de rejoindre un grand nombre de femmes, nos services sont offerts en français. D'autres langues sont utilisées au besoin : anglais, espagnol, arabe, créole, etc.

3. Service de soutien psychosocial

Nous identifions les filles vulnérables, les écoutons et les soutenons afin de créer un climat de confiance et une relation psychosociale personnalisée avec chacune d'elles. Nous procédons ensuite à un diagnostic approfondi et faisons une évaluation de leurs besoins en vue d'un accompagnement à court, moyen et long terme.

4. Services d'accompagnement et d'employabilité

Ils facilitent l'intégration des jeunes filles et femmes immigrantes au marché du travail. Nous leur offrons des ateliers de recherche d'emploi, de rédaction d'un

curriculum vitae et les préparons pour une entrevue.

Les participantes au service d'employabilité ont également accès gratuitement à des téléphones, télécopieurs, ordinateurs ainsi qu'aux banques d'emplois et informations sur les entreprises qui ont des postes vacants.

Elles bénéficient également d'ateliers de motivation, de maintien en emploi, d'amélioration de leurs compétences linguistiques (anglais et français) et informatiques.

5. Promotion et représentation

La recherche de ressources financières est une préoccupation constante et impérieuse et les défis à relever sont énormes quant aux besoins de terrain. Promouvoir nos services et activités par le canal des médias, par des affiches et dépliants, à travers nos réseaux de contact, nos recherches-actions, nos outils pédagogiques et autres publications contribuent au développement de l'organisme.

Nous travaillons au renforcement de nos partenariats traditionnels et sommes constamment à la recherche de nouveaux partenaires stratégiques, en vue de proposer des solutions convergentes aux problèmes des jeunes femmes immigrantes.

6. Rapprochement interculturel

Nos activités consistent à mettre en contact les jeunes femmes immigrantes avec différentes composantes de la société d'accueil.

A titre d'exemple, « la journée des jeunes filles immigrantes » et notre bulletin trimestriel constituent un cadre régulier de réflexion et de sensibilisation aux difficultés auxquelles font les jeunes femmes immigrantes dans leur processus d'intégration. Elles sont également un

forum pour trouver collectivement des pistes de solutions.

7. Dépannage alimentaire

Notre centre distribue une aide alimentaire en produits périssables et non périssables aux jeunes filles immigrantes ainsi qu'à leurs familles. On saisit cette occasion pour convier les participantes à des ateliers d'information thématiques concernant leur intégration dans la société d'accueil.

Les objectifs du service du dépannage alimentaire :

Répondre aux besoins alimentaires des bénéficiaires;

Offrir des activités de réseautage et d'apprentissage favorisant l'autonomie ;

Développer le pouvoir d'action par la participation à des cours, ateliers et suivi individuels.

FAITS SAILLANTS DE L'ANNÉE 2012-2013

I. *Prix, reconnaissances, nominations*

1. Prix du Gouverneur



La directrice générale et fondatrice du CEJFI, Régine Alende Tshombokongo a reçu le Prix du Gouverneur général en commémoration de l'affaire «personne» lors d'une cérémonie tenue à Rideau-Hall, le 18 octobre 2012. Le Gouverneur général David Johnston lui a remis une Médaille pour récompenser ses nombreuses actions menées pour améliorer les conditions de vie des femmes immigrantes.

2. Top 20 des personnalités de l'année- Médiamosaiques



Madame Tshombokongo a été nommée en janvier 2013 par l'agence de presse multiculturelle Médiamosaique, pour figurer parmi les 20 personnalités de la diversité ayant marqué l'année 2012 par leurs actions.

3. Reconnaissance au mois des noirs



La chargée de projets au CEJFI, Sukaiïna Jeannot a été honorée par deux ministères fédéraux : Citoyenneté et Immigration Canada (région Québec) et Condition Féminine Canada. Un certificat de reconnaissance lui a été remis par ces ministères, à l'occasion du Mois de l'histoire des Noirs, pour souligner ses actions et ses réalisations au sein de la société québécoise et canadienne. Cette activité de reconnaissance s'est déroulée le 13 février 2013 au Y des femmes de Montréal.

4. Prix du Jubilé de diamant de la Reine Élisabeth II



Après le prestigieux Prix du Gouverneur reçu en 2012, Régine Alende Tshombokongo, directrice générale du CEJFI reçoit une deuxième distinction: **la Médaille du jubilé de diamant de la Reine Élisabeth II**. Lors d'une cérémonie officielle tenue au Centre des Loisirs de Saint-Laurent, le 19 février 2013, le député fédéral de Saint-Laurent-Cartierville, l'honorable Stéphane Dion, a honoré Mme Tshombokongo, ainsi que 29 autres récipiendaires de l'arrondissement de Saint-Laurent pour leurs accomplissements au bénéfice de leur communauté et de leur pays.

5. Certificat de mérite du gouvernement du Québec et des partenaires du marché du travail



La Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, **Madame Agnès Maltais**, de concert avec le Président de la Commission des partenaires du marché du travail, **Monsieur Jean-Luc Trahan**, ont décerné un certificat de mérite au CEJFI, le 26 février 2013. Ce certificat souligne les nombreuses actions menées par l'organisme depuis sa création il y a 10 ans, pour améliorer les conditions de vie des jeunes femmes immigrantes à Montréal. Le CEJFI souligne le travail remarquable de **Cristina Bajenaru**, intervenante sociale et coordonnatrice au CEJFI, qui a coordonné de nombreux projets en partenariat avec Emploi-Québec entre autres, pour favoriser l'employabilité de nombreuses jeunes femmes.

6. Nomination du projet Continuum au prix Égalité 2013



Le projet **Continuum entrepreneuriat Montréal pour femmes issues de l'immigration (CEMFII)** dont le CEJFI est partenaire, a été retenu parmi les finalistes du Prix Égalité 2013 du Secrétariat à la condition féminine. Cette initiative vise à faciliter, par l'accompagnement et le soutien, les démarches entrepreneuriales des Montréalaises issues de l'immigration.

Grâce à un partenariat avec 5 autres organismes régionaux et avec le soutien de la Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys, plus de 500 femmes ont été accompagnées dans leur projet de démarrage d'entreprise spécialisée en garderie en milieu familial au cours de l'année financière 2012-2013.

II. Événements d'envergure

1. Forum mondial des femmes francophones



Le 17 mars 2013, une délégation composée de 40 jeunes femmes issues du monde francophone débarquait à Paris pour participer au Forum mondial des femmes francophones. Ce grand événement a été initié par Yamina Benguigui, Ministre française déléguée à la francophonie. **Sukaina Jeannot, chargée de projets au CEJFI** et citoyenne engagée dans la cause des femmes, faisait partie du voyage.

Pendant une semaine, entre Paris et Nantes, les participantes ont visité des organisations gouvernementales, des associations, des organismes à but non lucratif avec comme objectifs de développer un réseau et de promouvoir un partage d'expertise entre elles sur le long terme.

De ces multiples échanges a émergé le Livre blanc intitulé : « Un genre de Printemps-40 jeunes voix pour une francophonie au féminin ». Il contient 15 recommandations autour des thèmes ciblés par ce forum : l'économie et l'entrepreneuriat, l'éducation et la gouvernance, la violence faite aux femmes. Ce livre a été remis au Président de la République française, François Hollande et au Secrétaire général de la francophonie, Monsieur Abdou Diouf.

2. Gala Lys Diversité



Le CEJFI a participé le 26 avril 2013 au Gala Lys Diversité initié par l'agence de presse Mediamoisaique. Plus de 300 personnes dont des journalistes et des artistes issus de

diverses communautés culturelles, et des représentants des médias québécois, ont pris part à cet événement qui mettait en valeur toutes les réalisations journalistiques autour du thème de la diversité.

3. La journée internationale des jeunes filles



Le CEJFI a célébré le 11 octobre 2012 au Centre de Loisirs de Saint-Laurent, la journée des jeunes filles. Plus de 70 femmes et jeunes filles immigrantes ont pris part à cette célébration. Le CEJFI a préparé un événement spécial de retrouvailles des collègues de parcours, formation, stage, bénévolat, employées et partenaires pour souligner cette journée de l'histoire des filles et femmes au Canada.

Des débats ont suivi le visionnement d'un film portant sur la solidarité des femmes canadiennes dans les pays en guerre, écouté des témoignages portant sur la résilience. L'évènement s'est terminé sur une note festive avec danse et musique et des certificats cadeaux ont été distribués.

4. La journée mondiale du refus de la misère



Le 23 octobre 2012, le comité sécurité alimentaire de Saint Laurent a organisé la journée de refus de la misère et de la pauvreté. Pour l'édition 2012, le CEJFI a été l'organisme porteur de cet événement qui a réuni près de 100 personnes au Centre des loisirs de Saint-Laurent. Le concept derrière cet événement était de permettre aux invités de bien manger sans aucun frais.

5. Lancement d'un réseau pour le service de garde



Plus de 80 participantes et partenaires ont assisté au lancement du Réseau des entrepreneures responsables des services de garde du CEJFI, le 14 décembre 2012, au Centre des Loisirs de Saint-Laurent. Cette initiative a été mise sur pied pour répondre aux besoins des femmes entrepreneures de service de garde issues de l'immigration et contribuer pleinement à l'essor de l'entrepreneuriat féminin dans le secteur de l'éducation à la petite enfance au Québec. Ce réseau de femmes d'origine diverses permettra de renforcer des liens entre les entrepreneures, de valoriser leurs expertises, de partager les bonnes pratiques. Le CEJFI se propose de les accompagner dans leurs démarches et de leur offrir différents ateliers pour renforcer leur réseautage.

6. La journée internationale de la femme



Après la journée internationale des jeunes filles en 2012, le CEJFI célèbre le 8 mars 2013, la journée internationale de la femme. Cette journée s'est tenue au CEJFI, en présence de **Monsieur Alan de Sousa**, maire de l'arrondissement de Saint-Laurent et de **Madame Louise Harel**, cheffe de l'opposition officielle de la Ville de Montréal. Une trentaine de jeunes femmes issues de différentes communautés ethnoculturelles étaient présentes à cette activité. Il y avait au menu le visionnement d'un vidéo sur

le combat pour la reconnaissance des droits des femmes en Iran. Ce vidéo a été suivi d'une période de témoignages et de débats entre les participantes. Et l'événement se clôtura avec un défilé de mode multiethnique.

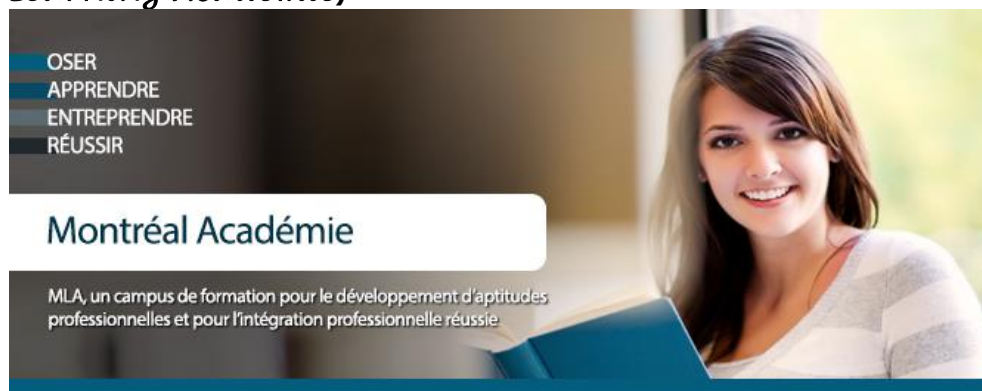
7. Matinée réseautage Continuum



Le CEJFI, membre du réseau Continuum entrepreneuriat Montréal pour femmes issues de l'immigration (CEMFII), a organisé, en collaboration avec les organismes partenaires de ce projet, une activité de matinée-réseautage, en février 2013 à l'Hôtel Holiday Inn de Montréal.

Plus de 100 femmes entrepreneures issues de l'immigration ont assisté à la conférence : **«Comment se distinguer sur les médias sociaux»**.

III. *Lancement de l'académie de formation MLA (Montréal Learning Académie)*



Montréal Académie propose un vaste éventail de champs de formation et de parcours adaptés aux besoins de toutes et de tous. Le **MLA** offre aux personnes étudiantes un cheminement facilitant **l'accès à l'emploi** ou à **une carrière florissante** dans le milieu des affaires.

Étant une branche académique du **CEJFI**, le **MLA** reflète son esprit innovant et visionnaire. Son programme de **Formation- Employabilité- Création d'entreprise** est à la base de sa philosophie, c'est-à-dire l'acquisition des savoirs, du savoir-faire, du

savoir-être utiles à la réinsertion socioprofessionnelle ou à la création d'une entreprise.

Plus de 500 personnes ont participé jusqu'à présent au programme **La Relève** du lancement d'une entreprise, qui se fait en partenariat avec la Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys. Le taux de réussite de ceux qui ont bénéficié de ce programme est saisissant.

IV. Communications et médias sociaux

1. Mise à jour du site web du Cejfi

Le CEJFI a ajouté cette année sur son site son nouveau programme intitulé **MLA (Montréal Learning Académie)**. Ce programme propose un vaste éventail de champs de formation adaptés aux besoins de notre clientèle. Ces programmes de formations offrent un cheminement facilitant l'accès à l'emploi ou à une carrière notamment dans le milieu de l'entrepreneuriat. On y retrouve entre autres les domaines suivants : la petite enfance, le MultiMedia, l'informatique, la mode éthique, la coiffure de base, la pose d'ongles, la vente-conseil, l'entretien ménager, le secourisme, la formation linguistique



1. Bulletin de liaison trimestriel

Le CEJFI maintient son bulletin trimestriel pour informer ses bénéficiaires, ses membres et ses partenaires, des réalisations et développements de l'organisme. Trois nouvelles éditions ont été publiées en septembre 2012, en janvier et mai 2013. On y retrouve notamment les prix et reconnaissances obtenus par l'équipe du CEJFI.

2. Page Facebook



Toujours dans un souci de garder un contact régulier avec ses bénéficiaires, ses membres et ses partenaires, le CEJFI s'est doté d'une page Facebook. Vous y trouverez diverses actualités concernant les femmes immigrantes, les programmes de formations offerts par le centre ainsi que ses événements spéciaux.

<https://www.facebook.com/pages/Centre-d'Encadrement-pour-Jeunes-Femmes-Immigrantes/151319384938653>

3. LinkedIn

Le réseau LinkedIn du CEJFI compte 40 têtes de réseaux permettant à rendre visibles les activités du centre auprès environ 12 000 professionnels, provenant des secteurs d'activités très diversifiés.

<http://www.linkedin.com/groups/CEJFI>

Grande visibilité du CEJFI

Le CEJFI a augmenté sa visibilité cette année ainsi que son implication dans la communauté en participant à différents événements d'envergure, de portée régionale, provinciale, nationale et internationale.

I. *Participations et représentations externes du CEJFI*

Avril 2012

- **Forum femmes et métiers non traditionnels**, au centre d'éducation des adultes de Verdun, le 20 avril 2012
- Présentation de la **trousse d'animation « Montréal, une ville pluri...elles »**, à l'Hôtel de Ville de Montréal, le 25 avril 2012
- **Brunch des bénévoles**, au Centre des loisirs, avril 2012

Mai 2012

- Présentation du programme de formation en lancement d'entreprise /service de garde, à Perspective Carrière, Laval, le 18 mai 2013

Juin 2012

- 5^{ème} assise Médiamosaïque «Finance et Diversité », le 7 juin 2013

Juillet 2012

- Soirée réseautage : **Portrait du marché de l'emploi dans la métallurgie**, à l'École de technologie Supérieure de Montréal, le 10 juillet 2012

Aout 2012

- **Débat sur les enjeux féministes** : « Les partis répondent présent! », à la Fédération des femmes du Québec, le 23 août 2012

Septembre 2012

- **Séminaire sur le développement entrepreneurial**, à la CRÉ de Montréal, le 6 septembre 2012
- **Séance d'information de Forum Jeunesse de Montréal**, à la CRÉ de Montréal, le 7 septembre 2012
- Présentation des services du CEJFI à la **Foire emploi-immigration**, le 8 septembre 2012
- Kiosque aux **marchés saisonniers** organisés par le centre communautaire Relais Laurentien, le 13 septembre 2012

Octobre 2012

- Soirée reconnaissance des mentors au Musée McCord, le 4 octobre 2012
- **Gala d'Excellence d'Horizons Nord Sud et Services (HNSS)**, à la salle des fêtes de Montréal, le 6 octobre 2012
- Cérémonie de **remise des Prix du Gouverneur général en commémoration de l'affaire « personne »**, à Rideau Hall, la Résidence de Son Excellence,

l'honorable David Johnston, gouverneur général du Canada, le 18 octobre 2012

- Panéliste au déjeuner organisé par **Famous Five**, le conseil national des femmes du Canada à l'honneur des récipiendaires du Prix du Gouverneur général en commémoration de l'affaire « personne », le 19 octobre 2012
- Conférence : « **Les défis de l'intervention interculturelle auprès des familles immigrantes** », au centre de ressources communautaire de Côte-des-Neiges, le 24 octobre 2012
-

Novembre 2012

- **Table de concertation montréalaise pour l'accès et le maintien des femmes de Montréal dans les emplois majoritairement masculins**, à la Maison du Maroc, le 8 novembre 2012
- **Colloque organisé par le groupe Femme, Politique et Démocratie** sur la parité en gouvernance, le 9 novembre 2012
- **Gala-bénéfice organisé par Vues & Voix**, le 14 novembre 2012
- **Mini-salon de l'éducation** tenu au Centre de l'éducation des adultes à Outremont, le 15 novembre 2012
- Journées **portes ouvertes du Centre Bon Courage**, le 16 novembre 2012
- **Séance d'information et d'échanges avec les comités sectoriels**, au Palais des Congrès de Montréal, le 21 novembre 2012
- **Cocktail bénéfice** pour une école en Haïti, à Ottawa, le 23 novembre 2012
- **Dialogue Chez Parkdale**, à l'école Parkdale, le 26 novembre 2012
- **Rendez-vous de l'île du Savoir**, le grand colloque annuel de promotion des Sciences auprès des jeunes, au Centre des Sciences de Montréal, le 26 novembre 2012
- **Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle**, à l'organisme Petites Mains, le 28 novembre 2012
- **Matinée publique du CIAFT** sur l'intégration des femmes dans les métiers majoritairement masculins, à la Maison Parent-Roback, le 30 novembre 2012

Décembre 2012

- Présentation du **programme de formation en lancement d'entreprise/service de garde**, au centre communautaire « Les petites Mains », le 19 décembre 2012

Janvier 2013

- Participation au petit déjeuner réseautage dans le cadre du programme Continuum, autour du thème : « **Comment se distinguer sur internet et les médias sociaux** », à l'Hôtel Hilton de Montréal, le 24 janvier 2013

Février 2013

- **Cérémonie de remise des médailles du jubilé de diamant de la Reine Élisabeth II**, au Centre des loisirs de Saint-Laurent, le 19 février 2013

- Conférence : **Les entreprises à propriété féminine, des moteurs pour notre économie**, à la CRÉ de Montréal, le 20 février 2013

Mars 2013

- **Cravates Roses de la parité**, à la CRÉ de Montréal, le 6 mars 2013
- **Forum mondial des femmes francophones** tenu à Paris du 17 au 23 mars 2013

Avril 2013

- Salon d'emploi au Complexe Des jardins en collaboration avec le centre communautaire Horizon Nord Sud, les 3 et 4 avril 2013.
- **Journée de l'entrepreneuriat féminin**, organisée par Compagnie F, le 11 avril 2013
- **Lancement du guide de sécurité alimentaire** à Saint Laurent, organisé par le COSSL, le 16 avril 2013.
- Présentation du projet **Égalité des chances en sciences et techniques** au **Forum sur la formation professionnelle des jeunes issus de l'immigration**, à la CRÉ de Montréal, le 24 avril 2013

II. *Partenariats*

Le CEJFI consolide et renforce cette année encore son partenariat avec le milieu éducatif et a élargi son offre de services dans le cadre du projet "**La relève**", en collaboration avec la **Commission scolaire Marguerite Bourgeois**. Il offrira plusieurs sites de formation à travers Montréal : Côte-des-neiges, Laval, Parc-Extension, Jean-Talon.

La collaboration du CEJFI avec les écoles et les universités dans le cadre du projet « **Égalité des chances en sciences et techniques** » et « **À la découverte de nouveaux horizons** » a été très fructueuse. Soulignons notamment la contribution des écoles Émile-Legault et Pierre-Laporte, l'Université de Sherbrooke, l'Université de Montréal, la Chaire Marianne-Mareschal, l'École Polytechnique, les centres de formation tels le CIMME, l'école des métiers du Sud-Ouest.

Le CEJFI compte également parmi ses nouveaux partenaires, **le centre de développement femmes et gouvernance**.

En vue de création d'alliances stratégiques, Le CEJFI s'implique bénévolement au **comité Femme de la CRÉ de Montréal** et dans les CA suivants : **CIAFT, ACCÉSSS, CRIAW/ ICREF (Ottawa) et RAFIQ**. Il y a un accord pour un partenariat stratégique avec l'agence **OMETZ** surtout pour les services d'immigration et la formation continue.

III. *Implication de la directrice du CEJFI*

À titre de représentante du CEJFI, Madame Régine Alende Tshombokongo est active au sein de divers comités d'envergure régionale comme le comité Femmes

de la **Conférence régionale des élus** et le **Continuum Entrepreneuriat Montréal pour femmes issues de l'immigration (CEMFII)**.

La directrice du CEJFI est impliquée dans plusieurs instances décisionnelles dont :

- Le conseil d'administration du Réseau d'action pour l'égalité des femmes immigrantes et racisées du Québec (**RAFIQ**)
- Le conseil d'administration de l'Alliance des communautés culturelles pour l'égalité dans la santé et les services sociaux (**ACCESSSS**).
- Le conseil d'administration du conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (**CIAFT**)
- Le conseil d'administration de **CRIAW3/ICREF** (Ottawa), l'institut canadien de recherche sur les femmes

La directrice du CEJFI a été choisie membre de **The International Women's Leadership Association de New York**.

Mme Tshombokongo est membre active du groupe **RQUODE**, le regroupement québécois des organismes pour le développement de l'employabilité. La mission de celui-ci est de regrouper et de soutenir les organismes communautaires spécialisés en développement de l'employabilité afin de favoriser l'intégration au travail des personnes éprouvant des difficultés sur le plan de l'emploi.

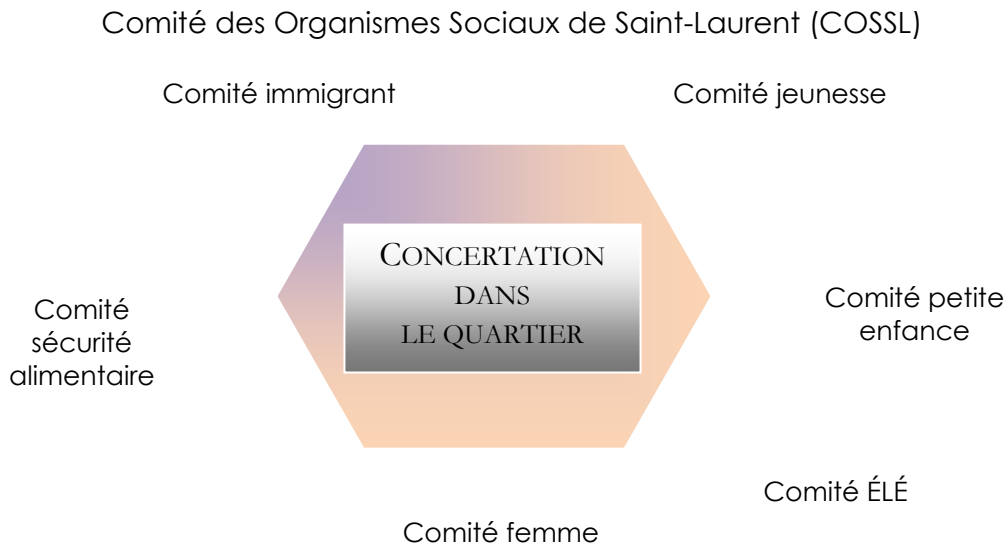
La directrice générale du CEJFI est également active dans des tribunes nationales et internationales. Militante en matière de condition féminine et de l'égalité entre les sexes depuis plus d'une vingtaine d'années, elle réalise des tournées dans les écoles du Québec pour dénoncer la violence faite aux femmes, aux enfants, aux jeunes filles dans le monde, particulièrement au Congo Démocratique, en tant que membre du **bureau des Orateurs du Canada**.

Elle est la marraine de « **Horizons Nord Sud & services** », un organisme à but non lucratif dont la mission est de faciliter l'intégration professionnelle et sociale des immigrants.

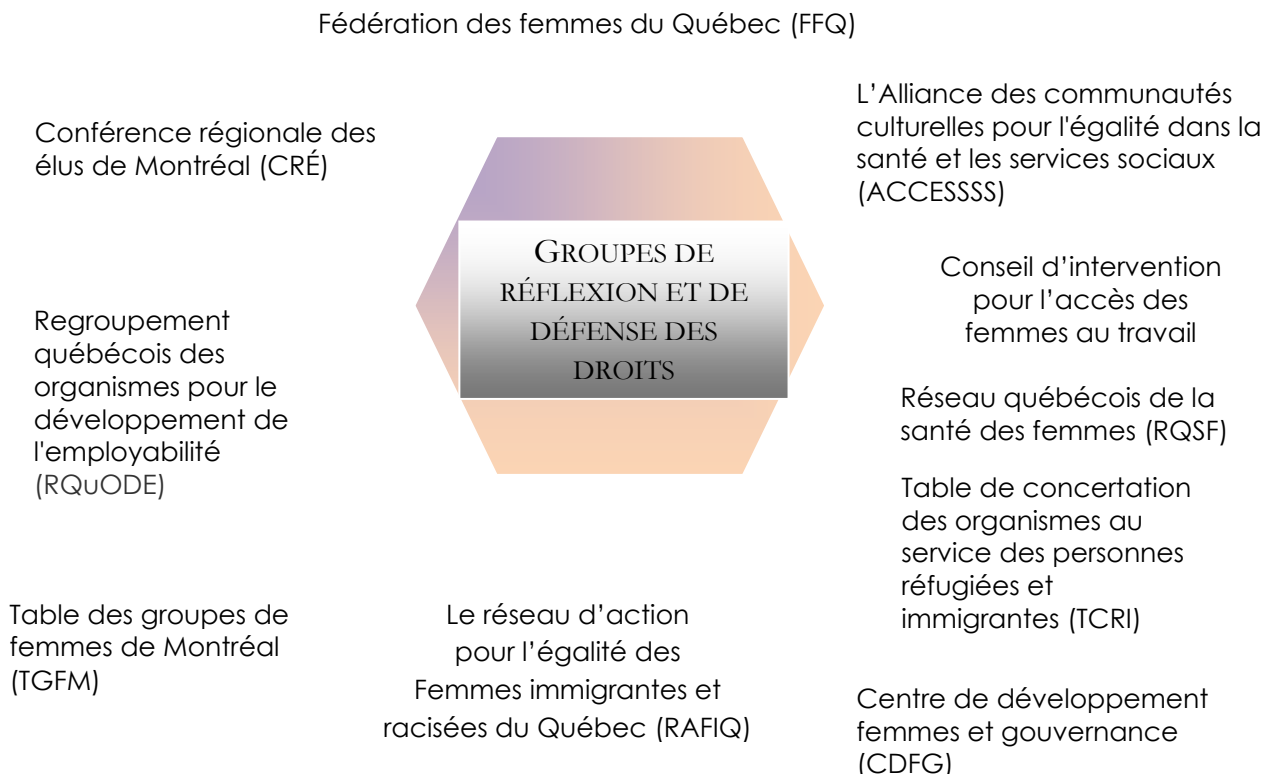
IV. *Le CEJFI dans la communauté*

Dans le but d'élaborer des stratégies menant à des actions concrètes, le CEJFI participe à des tables de concertations et siège à des groupes de réflexion.

Participation et concertation dans le quartier



Participation et concertation dans les groupes de réflexion



V. Formations

Pour renforcer ses capacités organisationnelles, le CEJFI mise sur la formation de son personnel. Ces formations portant sur diverses thématiques ont permis d'outiller les employées sur plusieurs plans. Elles ont acquis différents atouts et développé des stratégies plus efficaces d'organisation de travail. Cette année, l'équipe a participé à **plus d'une quinzaine** de formations portant sur les thèmes suivants :

1. **La nutrition**, au CLSC de Saint-Laurent, le 25 avril 2012
2. **La gestion de projets**, au CEJFI, le 24 mai 2012
3. **Montréal, une ville plurielle**, le 20 juin 2012
4. **Stratégie d'apprentissage et d'enseignement**, formation donnée par Farida Osmani dans le cadre de la formation continue des enseignants en lancement d'entreprise –petite enfance, 24 juin 2012
5. **La différence entre la pédagogie et l'andragogie** dans la formation des adultes, par Léonore Duarte, le 10 juillet 2013
6. **Jeux d'enfants...apprendre avec toi !**, le 24 août et le 07 septembre 2012
7. **Les grilles d'Évaluations du programme lancement d'une entreprise**, par une conseillère pédagogique de la CSMB
8. **Bien réussir vos réunions de CA**, donnée par l'institut de formation **Francoise Capdet**, le 29 octobre 2012
9. **La gestion de projets** organisée par Condition Féminine Canada, le 27 novembre 2012
10. L'École **Femmes et démocratie** organisée par le Groupe Femmes, Politique et Démocratie, en mai 2012 à Rimouski
11. **Les grilles d'Évaluations du programme lancement d'entreprise**, organisée par la CSMB
12. **Intégration de l'approche genre** dans les interventions liées à l'établissement et à l'intégration des personnes immigrées et racisées, le 7 février 2013
13. **En route vers le Leadership des femmes immigrées**, organisée par le Y des femmes de Montréal, le 28 février 2013
14. L'École **Femmes et démocratie** organisée par le Groupe Femmes, Politique et Démocratie, à Shawinigan, du 21 au 25 février 2013
15. **La validation de votre projet d'affaire**, co-organisée par Femmessor Montréal et Espace féminin arabe, le 27 mars 2013
16. **Interaction et négociation des styles d'influence** donnée par Mme Nathalie Bertrand, CRHA, organisée par la CRÉ de Montréal, le 9 avril 2013
17. **Accroître son style d'influence** donnée par Mme Carole Perez, ICF, Coach d'affaires, organisée par la CRÉ de Montréal, le 17 avril 2013
18. **Les enjeux de l'intervention démocratique**, donnée par RECPEIM (Regroupement des centres de la petite enfance de l'île de Montréal), le 25 avril 2013

Profils des adhérentes au CEJFI

Le CEJFI, reçoit souvent des femmes immigrantes qui sont confrontées à beaucoup de problèmes d'intégration. La majorité de ces difficultés sont dues à :

- l'inadéquation de leurs qualifications avec les besoins spécifiques du marché du travail québécois
- La faible maîtrise d'une des langues officielles au Canada
- Manque de reconnaissance des compétences et d'acquis obtenus à l'étranger
- Préjugés et pratiques sociales associés au sexisme et racisme
- La difficulté de conciliation travail/études et famille.

Pour contrer les difficultés de nos adhérentes dont la majorité répondent au profil « diplômées universitaires à la recherche d'un emploi et ayant des enfants en bas âge », le CEJFI a mis sur pied des initiatives reconnues comme novatrices en matière d'accompagnement collectif ou individualisé.

Les actions du CEJFI sont destinées à accélérer le processus d'intégration des immigrantes au marché de l'emploi et/ou au travail autonome. Ainsi, dans nos nouveaux programmes pour la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale des femmes immigrantes, nous mobilisons les femmes membres de notre organisme dans une démarche de revalorisation et de développement de leurs compétences et de leur savoir-faire.

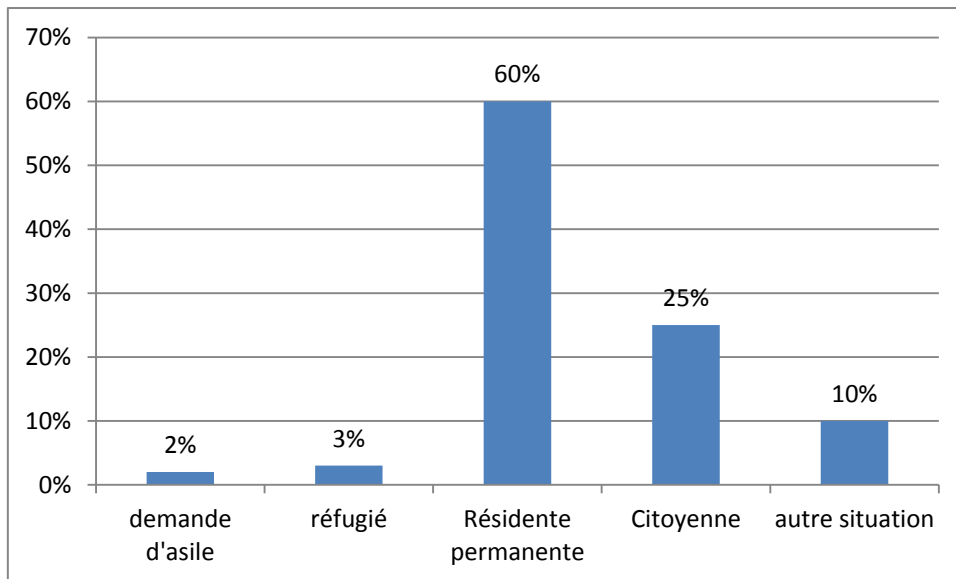
Cette année, l'ensemble des activités menées par le CEJFI a permis de rejoindre environ 4000 personnes. Parmi elles, environ 1243 jeunes filles et femmes immigrantes, venant 67 pays différents, ont été accompagnés et soutenues dans leurs démarches d'insertion professionnelle, de formation, d'orientation scolaire, d'implication citoyenne, de recherche de stage, de garderie ou de logement, etc.

Dans cette section, nous vous présentons un portrait statistique de ces femmes. Les résultats sont basés sur les déclarations de nos bénéficiaires de nos services. Plusieurs constats sont intéressants et méritent d'être soulignés. Ainsi, nous notons :

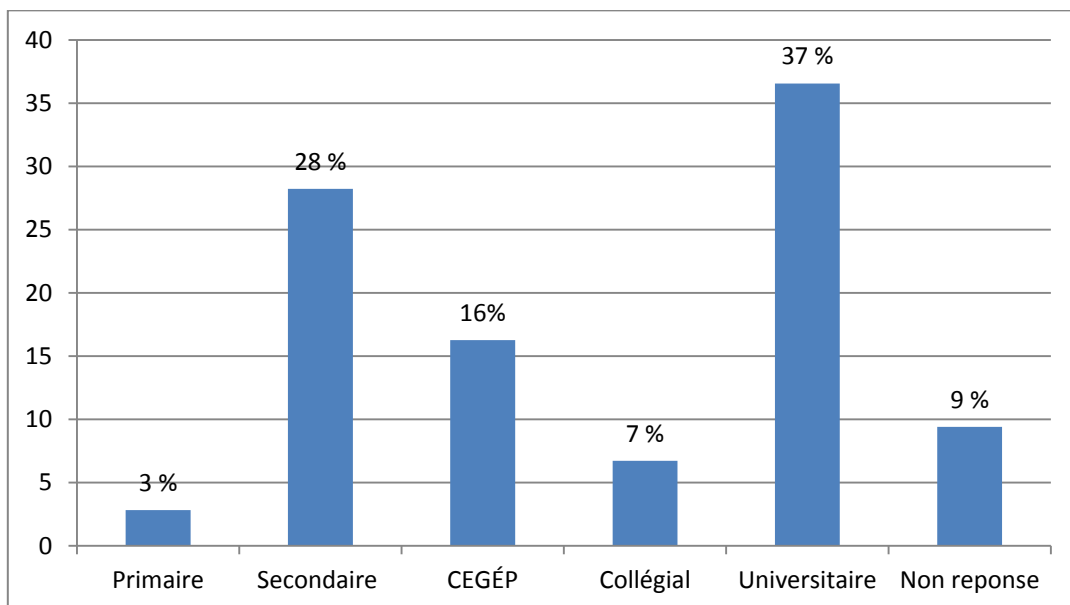
- o La majorité de nos bénéficiaires sont des résidentes permanentes
- o une forte propension à acquérir des formations (linguistiques, informatiques..)
- o les femmes sont majoritairement maghrébines

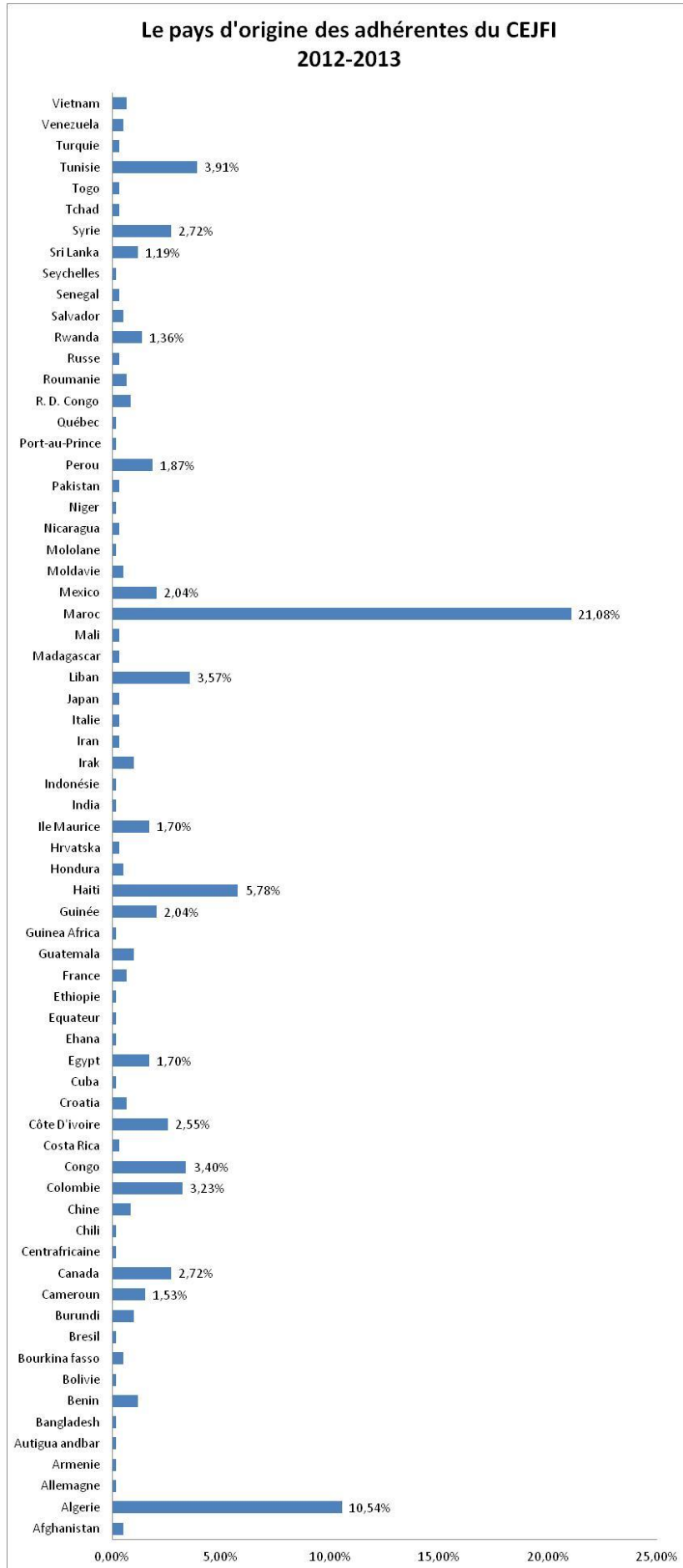
Comme l'année dernière, le profil-type d'une participante au CEJFI est une résidente permanente, d'origine maghrébine, de niveau universitaire, sans emploi, mariée, avec des enfants.

Statut migratoire de nos adhérentes

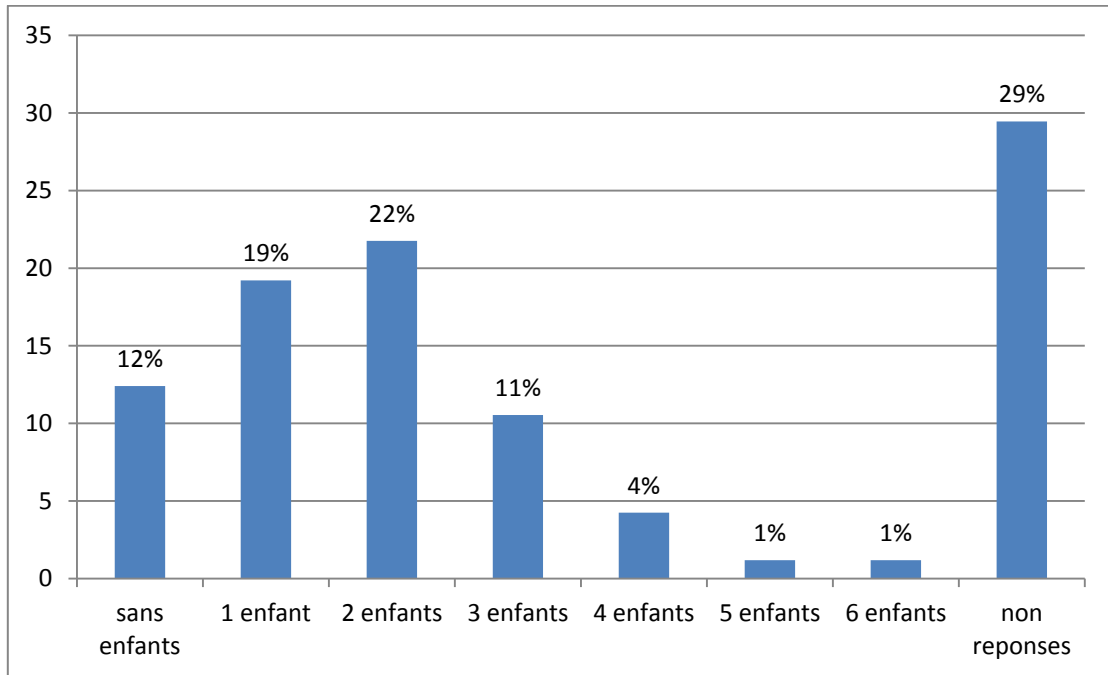


Niveau de scolarité

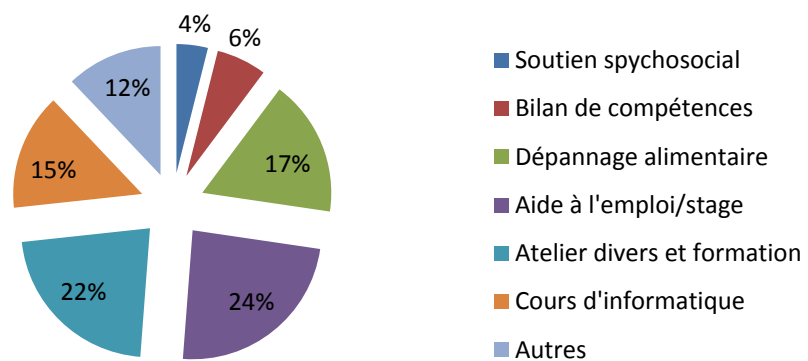




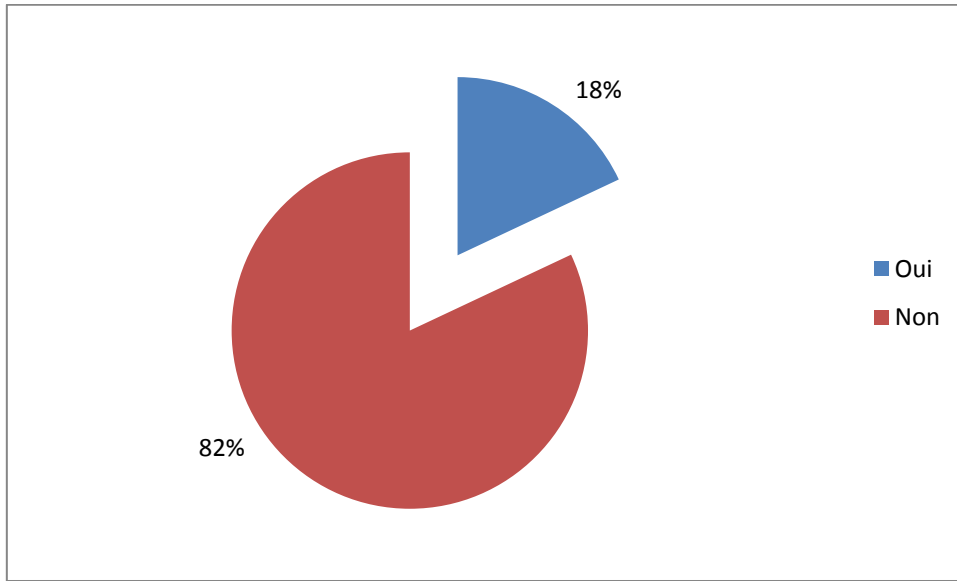
Charge familiale



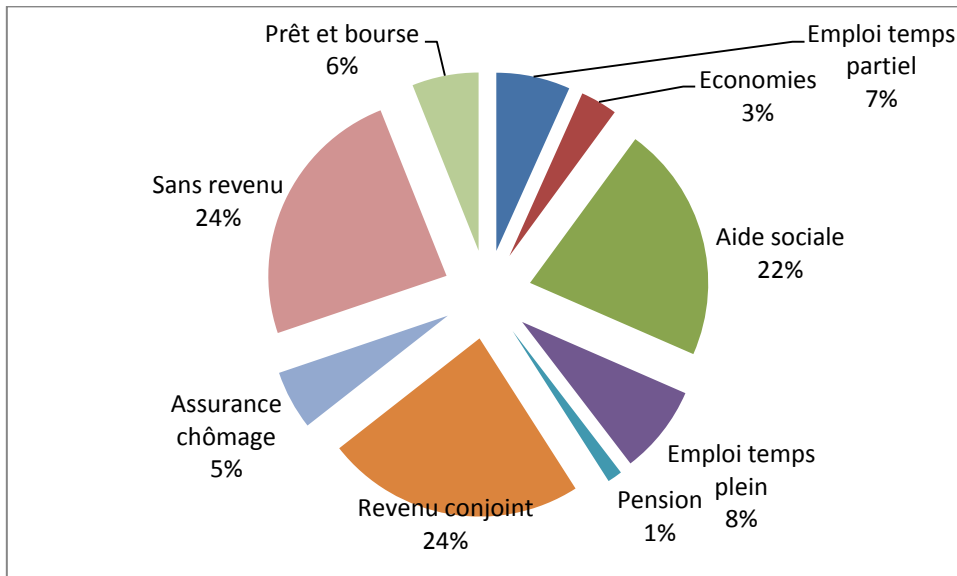
Les besoins des adhérentes du CEJFI 2012-2013



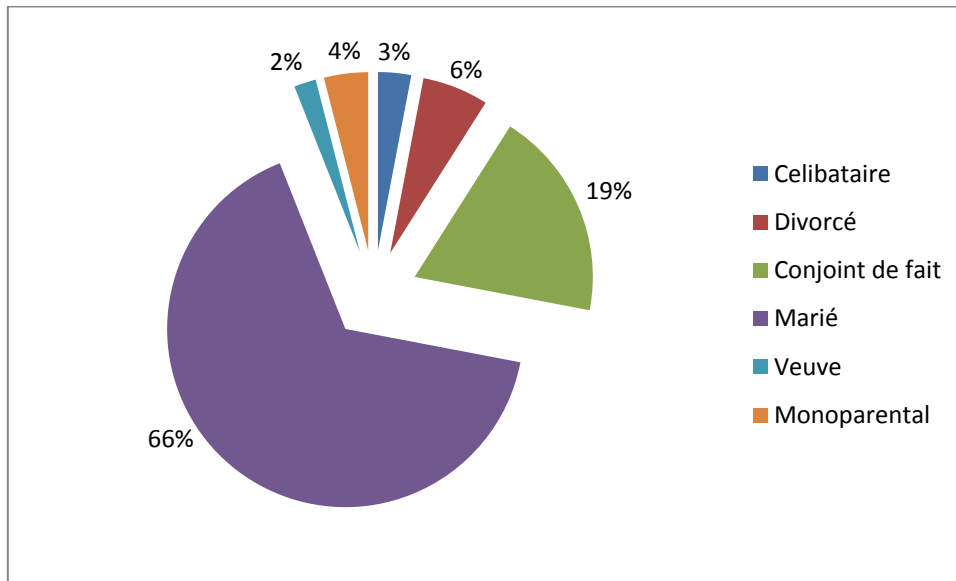
Situation à l'emploi



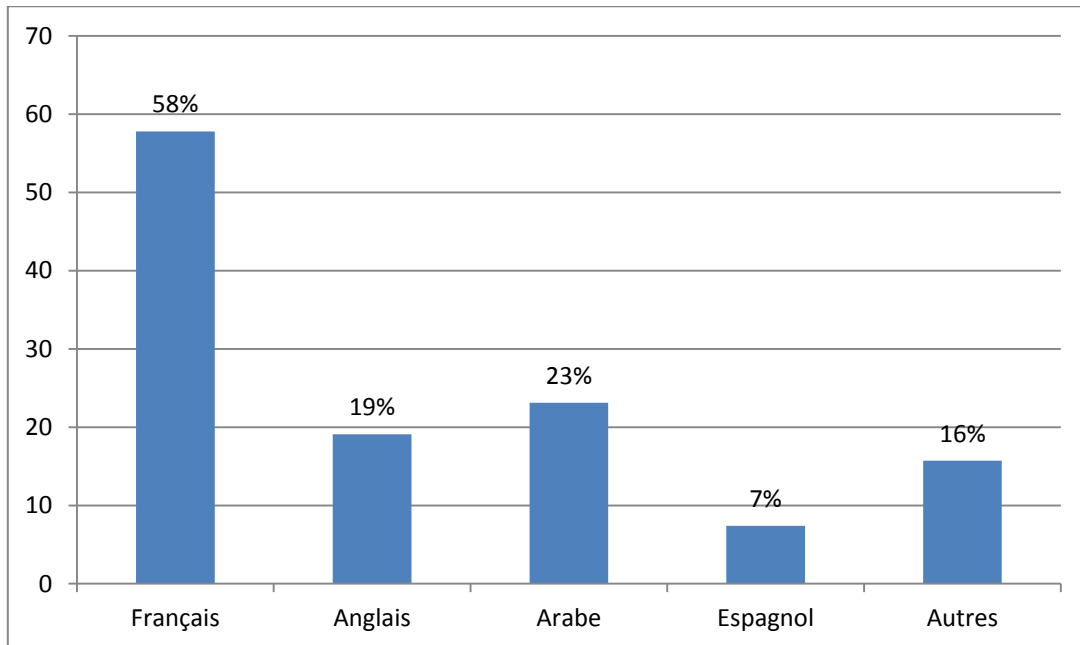
Revenus



État civil



Langues parlées



Les 7 axes de travail du CEJFI

Le CEJFI est un centre d'excellence qui vise l'accélération de l'intégration des femmes immigrantes à la société québécoise. Les axes de travail présentés dans cette section s'inscrivent en concordance avec les différents plans d'action des politiques publiques tant au niveau municipal, provincial que fédéral.

Notre centre offre une combinaison de projets spécialement adaptés aux besoins des jeunes femmes immigrantes du Québec, et de leurs familles. Ces projets sont reliés à l'un ou de plusieurs de nos services et programmes.

1. Lutte contre le racisme et la discrimination

Centrée sur le respect des différences et l'interculturalité

2. Accès à l'égalité économique et lutte contre la pauvreté des femmes

Centré sur l'insertion en emploi, l'entrepreneuriat féminin et les métiers non traditionnels

3. Accès à l'éducation et à la formation

Centré sur le développement des compétences, la diversification des choix de formation et l'accès aux études scientifiques et techniques

4. Interventions auprès des familles

Centrées sur la promotion de rapports plus égalitaires au sein de la famille et à l'école, sur de saines habitudes de vie et la lutte contre le décrochage scolaire

5. Gouvernance et participation des femmes aux instances décisionnelles

Centrée sur la participation des femmes et des hommes aux diverses instances ainsi que dans les lieux de débat et de décision

6. Lutte contre la violence faite aux femmes

Centrée sur le respect de l'intégrité des femmes dans leurs familles et milieux de vie

7. Promotion de la santé des femmes

Centrée sur le bien-être physique et mental des femmes immigrantes

NOS PROJETS

Le CEJFI offre une combinaison de projets spécialement adaptés aux besoins des jeunes femmes immigrantes du Québec, et de leurs familles. Ces projets sont reliés à l'un ou de plusieurs de nos services et programmes. Les résultats concrets obtenus lui ont valu au fil des années une grande expertise dans la gestion de projets d'envergure, et la crédibilité de ses bailleurs de fonds. Pour améliorer notre stratégie d'intervention et concrétiser notre vision, nous faisons en sorte que nos projets s'articulent autour d'un programme : **FAC**

Formation-Accès à l'emploi-Création d'entreprise

Tableau à revoir

2012-2013	2013-2014
Cap compétences, de l'espoir pour les femmes marginalisées	Cap compétences, de l'espoir pour les femmes marginalisées
La politique, moi je m'implique	La politique, moi je m'implique
«Égalité des chances en sciences et techniques phase I et II»	
« Cyberinclusion »	
« La Relève » lancement d'entreprise, Spécialisation : responsable de service de garde en milieu familial	« La relève » lancement d'entreprise, Spécialisation : responsable de service de garde en milieu familial
Femmes, diversité et leadership	
Jamais sans ma mère	Jamais sans ma mère
À la découverte de nouveaux horizons	
Cap Compétences : insertion professionnelle pour les jeunes femmes immigrantes	

1. Égalité des chances en sciences et techniques II

«Scientechfilles»

Durée : Troisième phase du projet, juillet 2012 et à juillet 2013

Bailleur de fonds : *Enseignement supérieur,
Recherche, Science
et Technologie*

Québec 

Objectif du projet

Le projet « **Égalité des chances en sciences et techniques II** » a pour objectif de promouvoir les métiers scientifiques et techniques auprès des jeunes filles immigrantes.

Ce programme vise à présenter, le plus concrètement possible, les divers domaines de la technique et des sciences, ainsi que les métiers non traditionnels, d'en faire ressortir les aspects captivants et d'éveiller ainsi l'intérêt des jeunes filles immigrantes pour ces domaines actuellement en forte demande sur le marché de l'emploi Québécois.



Clientèle cible

La clientèle visée par le projet est essentiellement constituée par :

- des étudiantes des écoles secondaires âgées de 12 à 18 ans et des Cégeps fréquentés majoritairement par des jeunes filles d'origine immigrante.
- des personnes jouant un rôle clé pouvant influencer le choix de la formation et le choix de carrière des jeunes filles : les parents, les professeurs, les encadreurs pédagogiques, les intervenants communautaires.

Activités réalisées

- **Activités d'information et de sensibilisation parents:** 6 ateliers d'information présentés au CEJFI aux parents et 3 kiosques de promotion sur les carrières en environnement à Dorval Jean-XXIII, au Cégep de Saint-Laurent et au mini salon de l'éducation
- **Activités d'exploration :** une visite de laboratoires du département de Génie Physique de l'école Polytechnique Montréal
- **Activités d'orientation :** accompagnement de 8 jeunes filles par une conseillère en orientation
- Réalisation de **10 capsules-vidéo scientifiques** avec 10 jeunes filles de Pierre-Laporte

- Mise à jour du **site internet du projet** : www.scientechfilles.org

Résultats obtenus

- Au total, les activités du projet ont rejoint près de 1000 jeunes filles immigrantes des écoles secondaires Émile-Legault, Pierre-Laporte, Dorval Jean-XXIII et du grand public, 100 parents, 50 intervenants parmi les milieux scolaires, scientifiques et universitaires.

Partenaires du projet

- École secondaire Émile-Légault ;
- École secondaire Pierre-Laporte;
- École secondaire Dorval Jean-XXIII ;
- Cégep de Saint-Laurent ;
- Commission scolaire Marguerite-Bourgeois ;
- Université de Montréal
- École Polytechnique de Montréal ;
- Chaire Marianne-Marechal ;
- Groupe uni des éducateurs naturalistes et professionnels en environnement (Guepe) ;
- Le Centre intégré de mécanique, de métallurgie et d'électricité (CIMME) ;
- AQME (Association québécoise pour la maîtrise de l'énergie) ;
- La Science prend le métro
- L'Université de Sherbrooke
- Comité d'adaptation de la main-d'œuvre pour les personnes immigrantes (CAMO-PI) ;
- Conférence Régionale des Élus (CRÉ) de Montréal;
- La Magnétothèque, actuellement « Vues et Voix » ;
- Projet SEUR (Sensibilisation aux études universitaires et à la recherche) de l'Université de Montréal ;
- ADRIQ (Association de la recherche industrielle du Québec) ;

Faits saillants

Le projet a eu d'importantes retombées dans la communauté tant au niveau local, régional et provincial notamment :

- La reconnaissance du Ministère de la culture, des communications et de la condition féminine qui a remis au CEJFI un Certificat d'excellence pour les réalisations du projet.
- Une grande visibilité auprès du grand public grâce à la promotion du projet dans des activités publiques de grande envergure : conférences publiques, colloques, salons d'emploi, kiosques de promotion.

- Une grande visibilité des actions portant sur l'enjeu des métiers non-traditionnels auprès des institutions publiques.
- La publication d'un guide, un outil pédagogique qui propose aux intervenants des milieux scolaires et communautaires des idées et pratiques innovantes en matière de promotion des carrières scientifiques auprès des jeunes filles.
- La réalisation de capsules-vidéo mettant en valeur les réalisations et opinions des jeunes filles passionnées par les sciences.

2. À la découverte de Nouveaux Horizons



Durée : mars 2011 à mai 2012

Baillleur de fonds : Fonds régional d'investissement jeunesse (FRIJ)



Objectif du projet

Faire découvrir aux jeunes femmes immigrantes les possibilités de faire carrière dans les métiers non-traditionnels qui demandent une formation professionnelle ou une formation technique et qui offrent de bonnes perspectives d'emploi.

Concrètement, ce programme propose l'exploration de différents secteurs d'emploi dans les domaines non-traditionnels et inclut également la découverte du patrimoine culturel québécois et canadien avec des visites d'entreprises, de centres de formations et d'attraction touristique.

Clientèle cible

Ce projet vise des jeunes femmes immigrantes de 18 à 35 ans, arrivées depuis 5 ans au moins au Québec avec ou sans diplôme, et qui désirent soit faire un retour aux études ou intégrer le marché de l'emploi.

Activités réalisées

- Des ateliers d'information sur les métiers et carrières
- Des rencontres avec des femmes emblématiques et des femmes professionnelles
- Des ateliers socioprofessionnels sur les réalités du marché québécois et sur les méthodes proactives de recherche d'emploi
- Des ateliers pratiques sur les technologies : électronique, télécommunications, énergie électrique
- Des ateliers bios et écolos : chimie environnementale, microbiologie, assainissement de l'eau, etc.
- Des visites de centres de formations professionnelles
- Des visites d'institutions et d'entreprises
- Bilans de compétence

Résultats obtenus

2 cohortes de 25 femmes soit 50 femmes au total ont pu bénéficier de ces activités et sont désormais outillées pour poursuivre leurs démarches de recherche d'emploi ou de faire le choix d'un domaine d'études.

Partenaires du projet

- Cégep de Saint-Laurent
- Carrefour Jeunesse Emploi Saint-Laurent
- Commission scolaire Marguerite Bourgeois
- Association québécoise pour la maîtrise de l'énergie (AQME)
- Association de la recherche industrielle du Québec (ADRIQ)
- Le Centre intégré de mécanique, de métallurgie et d'électricité (CIMME)
- Comité de réflexion des femmes
- Y des femmes de Montréal
- Éco-quartier de Saint-Laurent

Observations

Cette première expérience avec le FRIJ s'est révélée fort fructueuse. Les participantes ont jugé que toutes les activités leur ont été très bénéfiques tant au niveau personnel que professionnel. Du côté du CEJFI, cela a été une opportunité de mettre au profit de ces jeunes femmes son expertise en matière d'intégration socioprofessionnelle au Québec. Nous encourageons la continuité de ce programme pour permettre à de nouvelles femmes immigrantes en soif de ressources d'en bénéficier.

3. Cyberinclusion



Durée : Janvier 2011 à juillet 2012

Bailleur de fonds : Ministère des Services gouvernementaux dans le cadre du programme « Appui à la société de l'information ».

Objectif du projet

Faciliter l'accès à la société de l'information à 170 jeunes femmes et femmes immigrantes qui en sont exclues afin de faciliter leur intégration à la société québécoise.

Activités réalisées

- * 80 Ateliers de bureautique
- * 110 Ateliers d'internet / conception infographique / création de sites web
- * 50 Ateliers divers / internet et ressources utiles / sites gouvernementaux
- * 15 Ateliers de sécurité sur internet / sensibilisation et développement durable

Résultats obtenus

Le projet Cyberinclusion a connu un franc succès. Les résultats le prouvent bien. 170 jeunes femmes ont reçu la formation cette année. Elles affirment se sentir plus à l'aise désormais avec l'outil informatique. Elles ont gagné en confiance et en autonomie, car elles sont capables d'entamer leurs propres démarches de recherche d'emploi.

Observations

Le projet s'est terminé le 27 juillet 2012. À une époque où l'informatique et internet

sont de plus en plus présents dans la vie quotidienne, nous avons vraiment besoin d'une subvention récurrente pour le projet Cyberinclusion.

4. J'exprime mes émotions et je danse pour rester en santé



Durée : juillet 2011 à juillet 2012

Baillleur de fonds : 

Objectif du projet

Encourager les jeunes filles des communautés culturelles à s'exprimer et à renforcer leur estime de soi à travers l'art et l'expression corporelle.

Clientèle cible

Une trentaine de jeunes filles immigrantes âgées de 12 à 18 ans de l'arrondissement de Saint-Laurent et des quartiers avoisinants.

Activités réalisées

- Ateliers d'art thérapie : dessin et peinture
- Ateliers de musique interculturelle
- Ateliers de danse interculturelles : rwandaise, libanaise, bulgare, marocaine, algérienne, latino

Résultats obtenus

- 10 jeunes filles du secondaire ont pris part aux ateliers de dessin et de peinture
- 10 jeunes filles ont également participé aux ateliers de musique et d'improvisation de chant
- Une trentaine de jeunes filles ont pris part aux ateliers de danse qui se sont avérés très populaires

Partenaires du projet

- Arts, racines et thérapies
- Zornica Montréal, centre culturel canadien-bulgare
- Denaride Muteteri, professeure de danse rwandaise

- Albertine Sebatkase, professeure de danse rwandaise

Observations

Ces ateliers ont permis aux participantes de développer leurs talents, leur créativité, leur esprit d'initiative et du coup une image de soi plus valorisée.

5. Placer l'égalité au cœur des familles immigrantes : à nous d'agir



Durée : Septembre 2011 à septembre 2012

Bailleur de fonds :



Objectif du projet

Aider les participantes à mieux comprendre le principe d'égalité femmes-hommes qui existe au Québec et au Canada et à développer des rapports plus égalitaires dans leurs familles et leurs communautés.

Clientèle cible

Le projet vise les adolescentes de 12 à 15 ans et leurs parents, ainsi que les jeunes femmes immigrantes de 18 à 35 ans.

Activités réalisées

Ateliers de « Promotion de l'égalité par l'Art » pour ados

Ateliers permettant aux adolescentes d'exprimer leur vécu et leurs sentiments face aux situations d'inégalités et de violence qu'elles rencontrent, à travers la peinture, la musique, la danse, l'écriture et jeux d'improvisation. 10 ateliers ont eu lieu au cours de l'année 2011-2012 et ont rejoint une quinzaine de jeunes adolescentes.

Ateliers « Parents d'ados »

Objectifs : outiller les parents afin de les amener à vivre des relations plus harmonieuses avec leurs adolescentes.

- 10 ateliers ayant comme thèmes comme le choc culturel, le stress post-migratoire, les rapports parents-ados dans un contexte migratoire, ont été organisés par une psychothérapeute.

Ateliers « Femme immigrante et égalité femme-homme au Québec »

Objectifs : informer les femmes immigrantes sur leurs droits et les recours existants en cas de non-respect de leurs droits.

- 50 jeunes femmes ont été sensibilisées à travers des thèmes comme le renforcement de l'estime de soi, le leadership, la reconnaissance de ses droits, les ressources existantes au Québec en matière de défense des droits des femmes.

Résultats obtenus

- Les adolescentes ont pu renforcer leur confiance en soi et ont appris à mieux exprimer leurs émotions de façon constructive.
- Les parents ont développé de meilleures approches face aux conflits qu'ils peuvent avoir avec leurs enfants.
- Les jeunes femmes ont pu découvrir les ressources que la société met en place pour la protection de leurs droits et ont gagné également en confiance.

Partenaires du projet

Arts, racines et thérapies

Y des femmes de Montréal

Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI -Volet femmes)

6. Jeunes femmes immigrantes : diversité et leadership



Durée : avril 2011 à mai 2013

Baillieur de fonds :



Status of Women Canada **Condition féminine Canada**

Objectif général : Le projet a pour objectif de :

- a. permettre aux femmes d'acquérir les connaissances, les compétences et l'expérience requise pour participer davantage à la direction des organismes communautaires et aux décisions qui s'y prennent;
- b. aider les mentores faisant partie de groupes consultatifs, d'organismes communautaires, du conseil d'administration d'organismes communautaires, entre autres à créer des milieux de travail intégrateurs, capables d'accueillir des femmes de divers horizons (soutien au recrutement, à la rétention et à l'avancement de ces femmes).

Activités réalisées:

- ⋮ Ateliers de mentorat avec des mentors et des mentorées
- ⋮ Atelier de leadership
- ⋮ Mise en contact d'aspirantes à des postes de décision avec des femmes dirigeantes d'organismes communautaires ou membres de conseils d'administration des organismes communautaires.

Résultats obtenus

- Revue de la littérature portant sur les obstacles des femmes dans leurs démarches d'accès à des postes de décision;
- Création des partenariats et constitution d'un comité avisé;
- Création d'un groupe d'échanges « mentorat au féminin » dans le réseau LinkedIn;
<http://www.linkedin.com/groups/CEJFI>
- Recrutement de 25 personnes/ mentors pour des jeunes femmes immigrantes
- Réalisation de 2 formations portant sur le mentorat et 2 formations sur le leadership;
- Formation de dyades en cours.

Partenaires

- Réseau d'action des femmes immigrées et racisées du Québec;
- Perspective Carrière (Laval)
- RQuODE
- Vues & Voix
- La communauté Moldave du Québec
- Centre Bon Courage
- Action Travail des femmes
- Horizons Nord-Sud & services
- CHAFRIC
- REPAF
- Afrique au féminin
- Arezima Coaching
- communauté bulgare et créatrice de l'ensemble Zornica
- ACEM

7. Continuum entrepreneuriat Montréal pour femmes issues de l'immigration CEMFII



Durée : Avril 2011 à mars 2013

Baillieur de fonds :



Objectif du projet

Le CEMFII vise à répondre aux besoins des jeunes femmes immigrantes entrepreneures ou celles qui désirent se lancer en affaires à travers le partage d'expertises des organismes partenaires du projet.

Activités réalisées

3 activités de réseautage en novembre 2011, février 2012 et avril 2012. Ces activités ont permis de mettre en contact les jeunes femmes immigrantes avec près d'une vingtaine de femmes entrepreneurs et plus d'une dizaine de représentants d'organismes spécialisés en lancement d'entreprise.

Résultats obtenus

Grace à ce projet 381 femmes et jeunes femmes ont été sensibilisées, 197 accompagnées et 19 ont démarré leur propre garderie en milieu familial.

Observations

Ce projet comble les besoins des jeunes femmes par rapport à l'entrepreneuriat. Il a été renouvelé pour une deuxième année consécutive. Les efforts continus de 6 organismes partenaires commencent à donner de bons résultats. Il est donc important de faire connaître le projet pour que plus de femmes puissent en bénéficier.

Partenaires

CRÉ de Montréal, CEJFI, Chafrik, Compagnie F, Femmessor Montréal, ACEM.

8. La politique ? Moi, je m'implique

Femmes issues de l'immigration et politique municipale



Durée : Septembre 2011 à Septembre 2014

Baillleur de fonds :



Objectif du projet : Outiller les jeunes femmes de Montréal issues de l'immigration pour les inciter à jouer un rôle plus actif dans leur arrondissement, notamment dans le contexte des élections municipales de 2013

Activités réalisées

- La création d'un comité d'actions pour l'augmentation de candidates et d'élues
- Une formation ayant comme but de développer des habilités de leadership des jeunes femmes immigrantes
- 2 formations organisées par le Centre de développement femmes et gouvernance (CDFG)
- réalisation d'une séance de formation sur les élections municipales « Je vote au Québec », par le Directeur général des élections du Québec, Monsieur Jacques Turgeon
- 1 réunion de travail du comité d'action pour établir les modalités de collaboration et de développer des outils pour susciter l'intérêt des femmes à s'impliquer activement dans la politique.
- Inventaire des programmes-outils existants à Montréal
- mobilisation des groupes communautaires dans la région de Montréal pour le recrutement des futures candidates (diffusion du projet dans les réseaux du CEJFI)
- réalisation d'une banque de 30 candidates potentielles
- participation à 3 événements en présence des membres des partis politiques
- participation à une séance du conseil d'arrondissement municipal

Résultats obtenus

- 2 rencontres du comité d'actions pour mettre en place des stratégies de collaboration pour l'augmentation de nombre de femmes dans la politique active
- 15 jeunes femmes immigrantes ont participé à une formation sur le leadership
- 10 jeunes femmes immigrantes ont participé à 3 écoles organisées par le Centre de développement femmes et gouvernance (CDFG) ayant comme but de préparer les futures candidates aux élections municipales de 2013
- Création d'un groupe de discussion sur LinkedIn sur l'accès des femmes à des postes de décisions

Partenaires

- Ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine,
- Centre de développement femmes et gouvernance
- Fondation Filles d'action
- Arrondissement de Saint-Laurent
- Action Travail des femmes
- Centre communautaire Bon Courage
- Service à la famille chinoise du grand Montréal

9. La relève : Lancement d'entreprise, Spécialisation : responsable de service de garde en milieu familial



Durée : septembre 2010 à nos jours

Baillleur de fonds : Commission Scolaire Marguerite-Bourgeoys



Objectif du projet

Le CEJFI offre des activités de formation et de développement de compétence en entrepreneuriat et en petite enfance. **La relève** est un programme de formation en lancement d'une entreprise axée sur les services de garde en milieu familial. Le cours dure 330 heures réparties sur 11 semaines. Il est sanctionné par une **Attestation de spécialisation professionnelle (ASP)** délivrée par le **Ministère de l'éducation du Québec**.

Le programme *Lancement d'une entreprise (5264)* avec une spécialisation en petite enfance a pour objectif de leur apporter un enseignement accrédité par le Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS) pour qu'à la fin de la formation, elles parviennent à ouvrir leur service de gardes en milieu familial. Cela répond très bien aux besoins de la clientèle du CEJFI, étant donné que plusieurs d'entre elles sont obligées de rester à la maison pour s'occuper de leurs enfants. Par l'ouverture de leur service de gardes, elles sauront concilier facilement travail/ famille. La concrétisation finale de cette formation permet la mise en œuvre d'un plan d'affaires complet.

Objectifs spécifiques du programme

- Développer chez les participantes les compétences nécessaires en vue d'élaborer, planifier et mettre en place un plan d'affaires;
- Aider les apprenantes à acquérir les habiletés nécessaires dans l'intervention en petite enfance;
- Amener les participantes à identifier leurs forces et leurs faiblesses et trouver les moyens de s'améliorer;
- Permettre aux participantes de se familiariser avec les étapes du démarrage d'une entreprise;

- Aider les participantes à élaborer un programme éducatif, un menu équilibré et un plan d'aménagement du milieu de garde.
- La formation aborde les sujets tels que : les rôles et responsabilités d'une RSG; le programme éducatif; le développement de l'enfant; la santé et l'alimentation; la sécurité et l'aménagement de la maison.

Résultats

Au cours de l'année 2012-2013, 16 groupes ont été formés, ce qui totalise **258** étudiantes. Le programme connaît un vif succès et réalise une bonne croissance. C'est avec une grande fierté que les finissantes ont reçu leur diplôme d'attestation de spécialisation professionnelle (ASP) en *lancement d'une entreprise (5264)* bien mérité.

UN TRAVAIL D'ÉQUIPE

Travailler à l'amélioration des conditions de vie des jeunes femmes immigrantes ainsi que de leurs familles se fait grâce aux efforts de personnes et de partenaires dévoués et indéfectibles. Nous voulons souligner l'apport de celles et ceux ont soutenu cette cause et choisi le CEJFI pour le faire. Nous leur réitérons nos plus vifs remerciements.

I. Notre conseil d'administration 2012-2013

Depuis plus de 10 ans, le CEJFI est administré par un conseil d'administration dont les membres sont élus démocratiquement lors de l'assemblée générale annuelle. Le conseil d'administration détermine les grandes orientations, les objectifs, les priorités et les valeurs que privilégie le CEJFI.

Cette année, les membres du conseil d'administration de CEJFI se sont réunis à 3 reprises. Les grands dossiers sur lesquels le conseil d'administration a travaillé sont : la recherche d'un financement de base pour l'organisme, l'amélioration des conditions de travail des employées, la consolidation des activités de l'organisme, et le développement de ces programmes. Ces rencontres ont eu un impact bénéfique sur les réalisations et l'orientation de l'organisme.

Les membres du C.A.

Luciano Del Negro	Président
Myriam Brochu	Vice-présidente
Marjorie Théodore	Trésorière
Audrey Gonin	Secrétaire
Pascale Annoual	Administratrice
Norman Chenail	Administrateur
Érica Pomerance	Administratrice
Martine St. Victor	Administratrice
Benita Nisaro	Administratrice
Myriam Azogui-Halbwax	Administratrice
Sarah Licha	Administratrice
Régine Alende Tshombokongo	Directrice générale

II. L'équipe de travail permanente

Régine Alende Tshombokongo	Directrice générale
Cristina Bajenaru	Coordonnatrice de projets
Rabiaa Bousselham	Adjointe à la direction
Sukaina Jeannot	Chargée de projet/Communications
Lucero Guayazan	Intervenante psychosociale/Chargée de projet

Arezima Ngofame	Chargée de projet, La relève
Félicien Ntakiyimana	Agent de développement
Najat Zouhair	Réceptionniste et agente d'administration
Hend Noumé	Technicienne Comptable

III. L'équipe des enseignantes

Emmanuelle Laverdure	Enseignante
Leonore Duarte	Enseignante
Josephine Nyirahategekimana	Enseignante
Speranta Ichim	Enseignante
Farida Osmani	Enseignante
Lambert Opula	Enseignant
Nadia Sidhoum	Enseignante

IV. Nos ressources pour les ateliers

Florence Sallenave/Bilan de compétences	Renée Amilcar/Animatrice atelier d'info sur la STM
Nathalie Bailleux /Professeure de français québécois	Svetlana Litvin/Animatrice ateliers d'info sur le génie
Pascale Annoual/Art thérapeute	Sofia Rodriguez/Animatrice ateliers auto-défense
Yasmina Chouakri/Ateliers socioprofessionnels	Marie-Louise Mumbu/Animatrice ateliers Y des femmes
Béatrice Fayt/Professeur de bureautique	Tanya/ Animatrice ateliers Y des femmes
Christophe Mumpempe/Professeur d'Internet	Claudia de La Simone/Animatrice ateliers nutrition
Ludovic Martial/Conseiller financier	Tamara Kwinertradze/Animatrice ateliers sur l'entrepreneuriat
Martine Javelas/Animatrice ateliers d'info sur le génie	Nathalie Sabourin/Animatrice ateliers sur le leadership
Donata Saint-Amand/Conseillère en emploi, CJE	Denaride Muteteri/Professeure de danse rwandaise
Yvonne Massela/ Thérapeute	Albertine Sebatkase/Professeure de danse rwandaise
Geoges-Marie	
Craan/Psychothérapeute	
Alexandra Noel/Animatrice ateliers d'info sur la toxicologie	
Roch Tremblay/Animateur ateliers d'info sur le génie	

V. Nos bénévoles

Fatiha Kesraoui
 Thelma Arelis Lara Martinez
 Eman Abdelmeguid
 Loula Ahmat
 Marceline Sriyani
 Saida Benabdessehim
 Sophie Bryis
 Hilda
 Aicha Ilak
 Naima Sabouni
 Jihane Chakir

Karima
 Madeleine Shako
 Malika Khalef
 Younes Gharbili
 Ali Al-Abboud
 Julienne Emongo
 Lin Bel
 Marilena KAbogoidoy
 Jackie Kombe
 Soumia Tarfi

VI. Nos stagiaires

Marlène Karam
 Angela Eremia
 Anna Tashtandinova
 Wendy Devarieux
 Sara Bourgade
 Mélanie Cadeau
 Marie Molitor
 Charlène Raymond
 Raissa Mambani
 Manuela Ionita
 Sarah Jean-Louis
 Donna McTavish
 Saradambal Patten

Chloé Leroy
 Lin Yan Tong
 Marina Koeur
 Meera Lall Mahomed
 Stéphanie Barette
 Morgane Olito-Massam
 Nadezda Bindyukevish
 Islam Bouferache
 Sabine Salako
 Taisha

VII. Nos partenaires

Le CEJFI reconnaît que le partenariat entre les diverses institutions comme les écoles, les médias, les musées, les Universités, les Cégeps et le secteur communautaire est nécessaire pour offrir des possibilités d'apprentissage et de développement des compétences distinctives aux jeunes femmes immigrantes, particulièrement celles provenant de milieux défavorisés.

Nos partenaires financiers

Arrondissement de Saint-Laurent
 Bureau de la Députée l'Acadie
 Commission scolaire Marguerite-
 Bourgeois

Condition féminine Canada
 Comité jeunesse du COSSL
 Conférence régionale des Élus de
 Montréal
 Commission scolaire Pointe-de-l'Île

Corporation de développement communautaire de Côte-des-Neiges/Notre Dame de Grace (CDEC CDN NDG)

Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie (MESRST).

Ministère de Services gouvernementaux

Ministère de l'emploi et de la solidarité

Ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine

Emploi-Québec

Fonds régional d'investissement jeunesse (FRIJ)

Centre de santé et de services sociaux de Bordeaux-Cartierville-Saint-Laurent

Caisse populaire Desjardins

Congrégation Notre-Dame du Québec

Les sœurs de Sainte-Anne du Québec

Filles de la Sagesse du Canada

Les filles de Jésus

Ministère de l'immigration et des communautés culturelles

Ministère des Services gouvernementaux

Ministère de la Sécurité Publique

Ministère des Ressources naturelles

Secrétariat à la Condition féminine

Service Canada

Ville de Montréal

Nos partenaires d'affaires

Comité d'adaptation de la main-d'œuvre pour les personnes immigrantes (CAMO-PI) ;

Comité de réflexion des femmes
Carrefour Jeunesse Emploi de Saint-Laurent

Centre des femmes de Verdun

Collectif des femmes immigrantes

Comité de gouvernance et d'éthique de la commission Scolaire Marguerite Bourgeois ;

Conférence Régionale des Élus (CRÉ) de Montréal;

Comité des organismes sociaux de Saint-Laurent (COSSL)

Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle (CLES)

Conseil des relations interculturelles du Québec (CRI)

Croix-Rouge canadienne, Division du Québec

CSSS Bordeaux-Cartierville-Saint-Laurent

GENINOV (firme de génie-conseil)

Jardin Botanique

Journal Les nouvelles de Saint-Laurent

Horizons Nord-Sud et Services

Le bureau du député fédéral de Saint-Laurent

Les Débrouillards

La Magnétothèque, actuellement « Vues et Voix » ;

Maison Jean La Pointe

Ministère de l'Immigration et des communautés culturelles (MICC)

Moisson Montréal

NCS Gestion – conseil

Radio Canada International

Radio Centre-ville

Ressources jeunesse de Saint-Laurent

Service de police de la ville de Montréal (SPVM)

Nos partenaires dans le milieu éducatif et académique

École Polytechnique de Montréal ;
École secondaire de Saint-Laurent (Pavillon Émile-Légault);
École secondaire Pierre-Laporte ;
École secondaire Dorval Jean-XXIII ;
École des métiers du Sud-Ouest;
Cégep de Saint-Laurent ;
Cégep de Saint-Laurent (Formation continue);
Collège Montmorency (Département de chimie –des Innovateurs, à l'école, à la bibliothèque);
CIMME (Centre intégré de mécanique, de métallurgie et d'électricité);
Commission scolaire Marguerite Bourgeoys (Formation des adultes et formation professionnelle);
Université de Montréal;
Université de Sherbrooke;
Chaire Marianne-Marechal ;
Projet SEUR (Sensibilisation aux études universitaires et à la recherche) de l'Université de Montréal ;
ADRIQ (Association de la recherche industrielle du Québec) ;
AQME (Association québécoise pour la maîtrise de l'énergie) ;
La Science prend le métro
Groupe uni des éducateurs naturalistes et professionnels en environnement (Guepe)
MDA (MacDonald, Dettwiler and Associates (science));
Université de Montréal (Faculté des Sciences de l'éducation

Nos partenaires dans le milieu communautaire et institutionnel

Regroupement québécois des organismes pour le développement de l'employabilité (RQuODE)
Réseau d'action pour l'égalité des femmes immigrantes et racisées du Québec
Comité Femmes de la Conférence régionale des élus de Montréal (CRÉ)
Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQSF)
Continuum entrepreneuriat Montréal pour femmes issues de l'immigration (CEMFI)
Centre de développement femmes et gouvernance (CDFG)
Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI -Volet femmes)
Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)
Centre de développement Femmes et Gouvernance
Action Travail des Femmes (ATF)
Perspectives Carrière
Éco-quartier Saint-Laurent

Fondation Filles d'action
Centre communautaire Bon Courage
Service à la famille chinoise du grand Montréal
Y des femmes de Montréal
La communauté Moldave du Québec
Centre Bon Courage
Action Travail des femmes
Horizons Nord-Sud & services
Afrique au féminin
Communauté bulgare et créatrice de l'ensemble Zornica
ACEM, Fonds communautaire d'emprunt de Montréal
CHAFRIC
REPAF
Arezima Coaching
Compagnie F
Femmessor Montréal
Arts, racines et thérapies
Service de garde en milieu familial « Miky et les anges »

