

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS 2022-2023



CEJFI
**Centre d'Encadrement pour Jeunes
Femmes Immigrantes**



RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS

2022-2023

Le Centre d'Encadrement pour Jeunes Femmes Immigrantes - CEJFI
Œuvre pour l'intégration sociale, économique, culturelle et civique des
jeunes femmes immigrantes.



Cette publication a été réalisée avec la
collaboration de tout le personnel du
CEJFI.

Les données présentées dans ce rapport
font état des activités du CEJFI,
du
1er avril 2022 au
31 mars 2023

Direction
Régine Alende TSHOMBOKONGO

Révision
Régine Alende TSHOMBOKONGO

Coordination et rédaction
Léonore DUARTE

Réalisation graphique
Léonore DUARTE

Réalisation photographique
Équipe CEJFI

**Cette publication est mise en ligne dans le site Internet du CEJFI à
l'adresse www.cejfi.org**

Dépôt légal
Bibliothèque et Archives Canada, décembre 2023
Bibliothèque et Archives nationales du Québec, décembre 2023
ISBN



SOMMAIRE

1. Mot de la présidente du conseil d'administration et de la directrice général du CEJFI.
2. Présentation du CEJFI
3. Nos services
4. Faits saillants de l'année
5. Portraits statistiques des bénéficiaires du CEJFI
6. Nos projets
7. Implication dans la communauté
8. Culture organisationnelle
9. Partenaires



1. MOT DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRAL DU CEJFI.



Mots de
Mme Gwendoline Akum,
Présidente du conseil
d'administration



Mots de
Mme Régine Alende Tshombokongo,
Directrice générale/Fondatrice du CEJFI



A handwritten signature in blue ink, enclosed in a thin black rectangular border. The signature is cursive and somewhat abstract, with several loops and a long horizontal stroke.

Régine Alende Tshombokongo

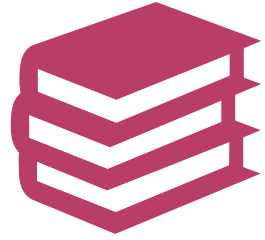
A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke that extends to the left.

**Gwendoline Akum
Présidente du CA**



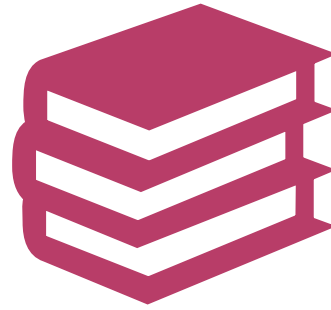
2. PRÉSENTATION DU CEJFI





NOTRE HISTOIRE

Le Centre d'Encadrement pour Jeunes Femmes Immigrantes (CEJFI) est un organisme à but non lucratif. Il a été fondé en 1998, immatriculé en 2000, incorporé en 2001 et enregistré auprès de l'Agence des douanes et du revenu du Canada à titre d'organisme de bienfaisance en 2004, sous le numéro 87562 4819 RR0001.



NOTRE MISSION

La mission du CEJFI est d'œuvrer à l'intégration sociale, économique, culturelle et civique des jeunes femmes immigrantes, en favorisant une approche intersectionnelle et en visant la défense de leurs droits.



NOTRE VISION

Ensemble, rayonnons et inspirons la solidarité, l'innovation et l'excellence dans le soutien et l'accompagnement des jeunes femmes immigrantes



NOS VALEURS

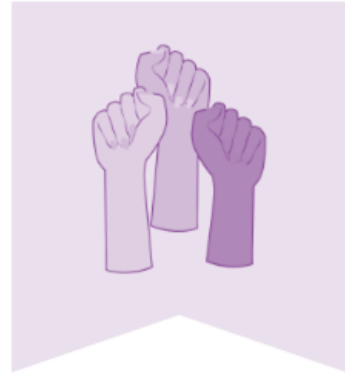


NOS VALEURS - RÉSO



RESPECT

Promouvoir des pratiques d'intervention conformes aux plus hauts critères éthiques du respect des personnes et des communautés.



ÉGALITÉ

Favoriser un accès élargi à l'égalité entre les femmes et les hommes



SOLIDARITÉ

Assurer la collaboration entre femmes et transférer les connaissances en vue de préparer la relève et maintenir la continuité de nos services.



OUVERTURE

Consolider nos partenariats et nos collaborations avec différents organismes au Québec, au Canada et dans le monde.



NOS OBJECTIFS



NOS OBJECTIFS

1.

Rejoindre les jeunes femmes immigrantes dans leur milieu de vie afin de les informer des possibilités existantes.

2.

Offrir de l'information sur la société d'accueil aux jeunes femmes immigrantes afin de prévenir le choc culturel ou de limiter ses conséquences.

3.

Assurer un accompagnement fonctionnel et psychosocial personnalisé aux jeunes femmes immigrantes et leur famille.

4.

Offrir des services spécifiques aux filles en vue d'optimiser leur contribution à une société égalitaire



5.

Assurer leur participation à la vie citoyenne et démocratique en favorisant leur représentation dans l'ensemble des structures sociales et économiques.

6.

Orienter et aider ces dernières à acquérir des habiletés et des aptitudes leur permettant de valoriser leur potentiel distinctif et d'accéder au marché de l'emploi.

7.

Travailler au rapprochement des cultures d'origins et d'accueil à travers des apprentissages interculturels

8.

Renforcer les partenariats avec les secteurs public, parapublic et privé, ainsi que les organismes communautaires en vue d'apporter des solutions convergentes aux problèmes des jeunes des femmes immigrantes.



NOS ORIENTATIONS



ORIENTATIONS



INNOVATION



**VISIBILITÉ,
RAYONNEMENT**



**FINANCEMENT,
PROSPÉRITÉ**



**RÉTENTION,
MOBILISATION
DU PERSONNEL**



NOS APPROCHES ET NOS INTERVENTIONS



NOS APPROCHES ET NOS INTERVENTIONS

Dépendamment des besoins de nos bénéficiaires, nos interventions sont également basées sur plusieurs approches comme:

L'approche Communautaire qui mise sur la reconnaissance et la valorisation du potentiel des individus, des réseaux sociaux, des milieux communautaires. Nous préconisons des solutions qui s'inscrivent dans une perspective d'empowerment à moyen et à long terme des personnes issues des milieux défavorisés.

L'approche interculturelle permet aux intervenantes de mieux comprendre le système de référence et les appréhensions vécus par chaque jeune fille immigrante et d'identifier les valeurs non négociables et les valeurs à propos desquelles elles acceptent de transiger.

L'approche participative ayant comme base les démarches de mentorat et de jumelage constitue un mode d'apprentissage fondé sur des stratégies expérientielles. Celles-ci assurent la promotion du partage de la connaissance et de l'expérience et permettent à l'apprenante de participer efficacement à la construction de son propre savoir.

3. NOS SERVICES



01

OUTREACH

Nos activités *d'outreach* ciblent en particulier les jeunes femmes immigrantes nouvellement arrivées ou déjà installées au pays et leurs familles qui ne connaissent pas les ressources et les services existants.

Nous les contactons dans leur milieu de vie et leur offrons des activités qui favorisent leur autonomie sur le plan personnel, social, psychologique et économique

02

SOUTIEN PSYCHOSOCIAL

Nous identifions les filles vulnérables, les écoutons et les soutenons afin de créer un climat de confiance et une relation psychosociale personnalisée avec chacune d'elles.

Nous procédons ensuite à un diagnostic approfondi et faisons une évaluation de leurs besoins en vue d'un accompagnement à court, moyen et long terme.

03

ACCUEIL ET DE RÉFÉRENCE

Il nous permet d'informer les adhérentes et de les référer aux intervenantes du CEJFI ou à des ressources extérieures.

Afin de rejoindre un grand nombre de femmes, nos services sont offerts en français. D'autres langues sont utilisées au besoin : anglais, espagnol, arabe, créole, etc.



04

EMPLOYABILITÉ

Ils facilitent l'intégration des jeunes filles et femmes immigrantes au marché du travail. Nous leur offrons des ateliers de recherche d'emploi, de rédaction d'un curriculum vitae et les préparons pour une entrevue.

Les participantes au service d'employabilité ont également accès gratuitement à des téléphones, télécopieurs, ordinateurs ainsi qu'aux banques d'emplois et informations sur les entreprises qui ont des postes vacants. Elles bénéficient également d'ateliers de motivation, de maintien en emploi, d'amélioration de leurs compétences linguistiques (anglais et français) et informatiques.

05

VIRAGE NUMÉRIQUE

Promotion de la culture scientifique et de l'innovation auprès de jeunes femmes immigrantes afin de contribuer à la correction d'une situation paradoxale caractérisée, d'une part, par les difficultés d'insertion professionnelle rencontrées par la population d'origine immigrante du Québec, dont les taux de chômage, de sous-emploi et de non emploi sont sensiblement plus élevés que la moyenne nationale, et d'autre part, par la pénurie de la main d'œuvre sur l'ensemble du territoire québécois qui, d'après les prévisions des experts, sera encore plus aggravée à moyen et à long terme.

06

DÉPANNAGE ALIMENTAIRE

Notre centre distribue une aide alimentaire en produits périssables et non périssables aux jeunes femmes immigrantes ainsi qu'à leurs familles. On saisit cette occasion pour convier les participantes à des ateliers d'information thématiques concernant leur intégration dans la société d'accueil.

Les objectifs du service du dépannage alimentaire :

Répondre aux besoins alimentaires des bénéficiaires;

Offrir des activités de réseautage et d'apprentissage favorisant l'autonomie ;

Développer le pouvoir d'action par la participation à des cours, ateliers et suivi individuels.

07

ENTREPRENARIAT

Répondre aux besoins spécifiques des femmes immigrantes ayant des projets d'entreprise.

Aider les femmes entrepreneures à avoir plus facilement accès, aux sources de financement, aux talents, aux réseaux et à l'expertise dont elles ont besoin pour faire croître leurs entreprises.

Développer et renforcer leurs compétences entrepreneuriales et numériques de base nécessaires à la création ou à l'expansion d'une entreprise.

08

FORMATIONS VARIÉES

Répondre aux besoins spécifiques des femmes immigrantes ayant des projets d'entreprise.

Le CEJFI offre une combinaison de formations spécialement adaptés aux besoins des jeunes femmes immigrantes du Québec, et de leurs famille. Ces formations sont reliées à l'un ou plusieurs de nos projets et programmes. Les résultats concrets obtenus lui ont valu au fil des années une grande expertise dans des formations variées.

Montréal Learning Académie est un campus de formation pour le développement d'aptitudes professionnelles et pour une intégration professionnelle réussie. Étant une branche académique du CEJFI, le MLA reflète son esprit innovant et visionnaire.

Son programme de Formulation-Employabilité-Création d'entreprise est à la base de sa philosophie, c'est-à-dire acquisition des-savoirs, savoir-faire, savoir-être utiles à la réinsertion socioprofessionnelle ou à la création d'une entreprise.

4. FAITS SAILLANTANTS DE L'ANNÉE





JOURNÉE BIEN ÊTRE ET BEAUTÉ

agathefitness
agathefitness.com

Accompagnée par le CIFA-CEJFI, agathefitness en collaboration avec 7 autres afro entrepreneures, vous invite à une journée "**Bien être et beauté**"

Séance d'exercice, produits et accessoires de beauté, et dégustation des samosas.









Date: 25 mars 2023 à 10h
Lieu: 1775 boul. Edouard Laurin, H4L 2B9, st Laurent-QC

VENEZ EN TENUE DE SPORT

Dans le cadre de son 25^e anniversaire, le Centre d'Encadrement pour Jeunes femmes Immigrantes est fier d'accompagner les afro entrepreneures dans leurs initiatives entrepreneuriales, à travers son projet CIFA.





ENTRÉE GRATUITE

Dans le cadre de son 25^{ème} anniversaire, le **Centre d'Encadrement pour Jeunes femmes Immigrantes -CEJFI** est fier d'accompagner les femmes afro-entrepreneures dans leurs initiatives entrepreneuriales, à travers son **projet CIFA.**

Le samedi 25 mars 2023, de 10h à 16h, au **CEJFI**, Madame Agathe Mukamuzima, entrepreneure de la troisième cohorte du **CIFA**, avec son projet entrepreneurial Agathe fitness, et en collaboration avec 7 autres femmes entrepreneures ont profité de nos installations afin de faire un petit foire de "**Bien-être et beauté**".

Voici des photos de l'événement:





WEBINAIRE



Les femmes entrepreneures
immigrantes face à la
discrimination entrepreneuriale



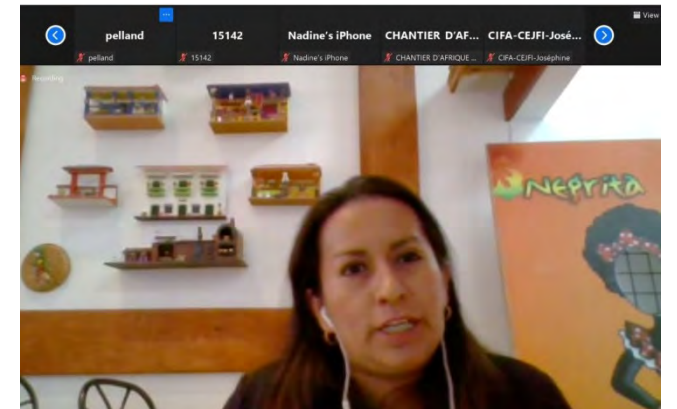
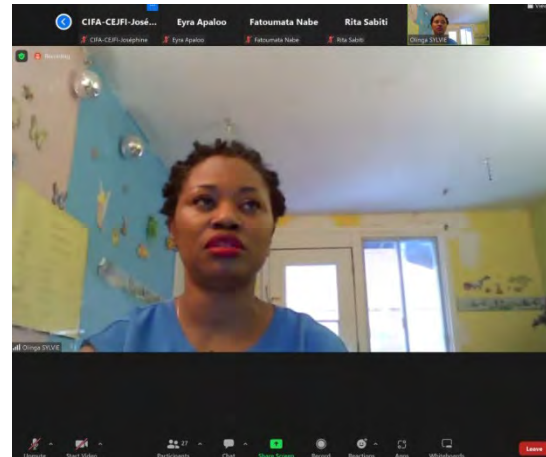
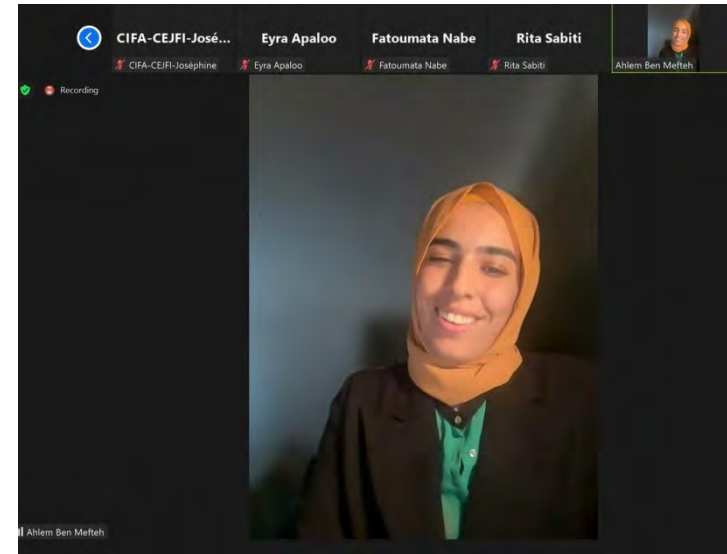
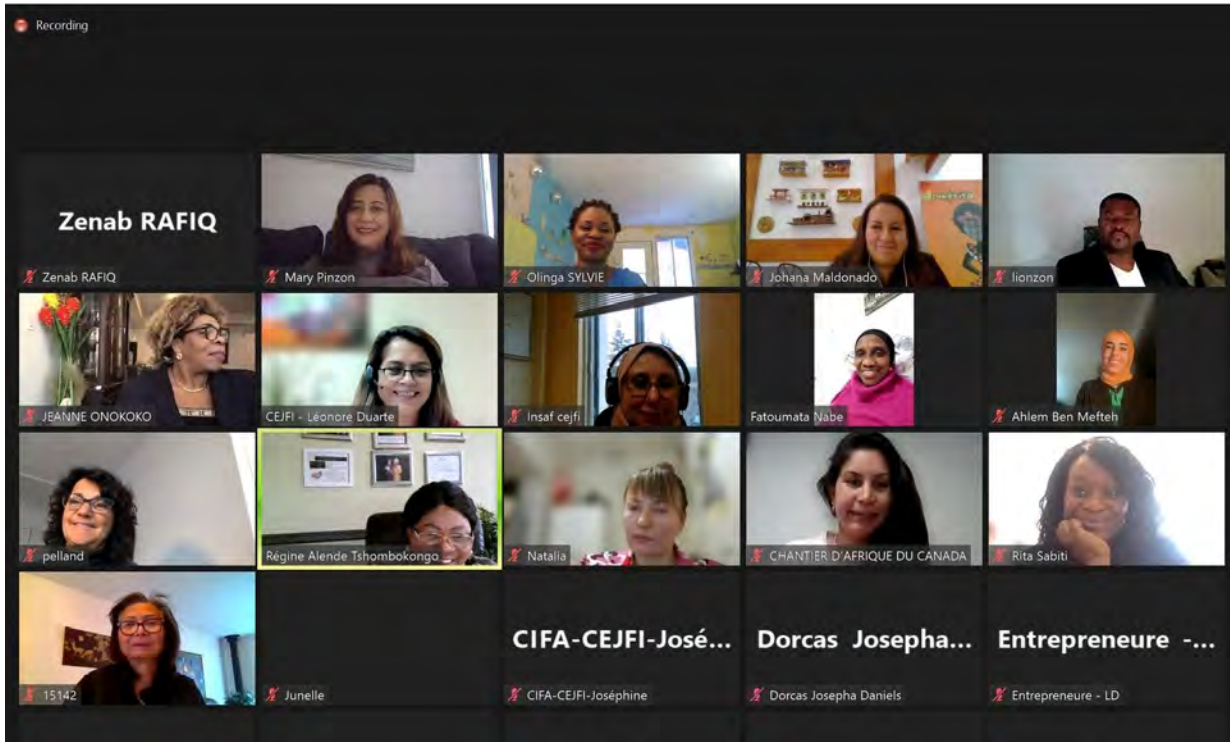
23 MARS 2023
DE 13H À 15H

SEMAINE D'ACTION CONTRE LE RACISME ET LA DISCRIMINATION

Le 23 mars 2023 entre 13h et 15h, CEJFI a réalisé un **WEBINAIRE**, sur le thème : - Les femmes entrepreneures immigrantes face à la discrimination entrepreneuriale; qui a eu pour objectif de mettre en lumière cette semaine et de pouvoir comprendre et outiller les femmes entrepreneures immigrantes face à la discrimination en affaires.

CONFÉRENCIÈRE

Mme **Jeanne Onokoko**,
Ing. For., Msc., PhD.,(research)
Présidente et fondatrice - World assistance
Network



LIVING-LAB

Evènement en présentiel



Synchronisation entre votre modèle d'affaires, la taille du marché cible et votre budget d'exploitation.

21 MARS

DE 18H À 21H

Salle informatique du CEJFI
1775, boul. Édouard Laurin



Développement
économique Canada
pour les régions du Québec

Canada Economic
Development
for Quebec Regions



Desjardins
Caisse de Bordeaux-
Cartierville-Saint-Laurent

Le Centre d'innovation pour les femmes afro-entrepreneures (CIFA), programme subventionné par Développement économique Canada et **Desjardins** a organisé une séance de living-lab, avec les entrepreneures de la troisième cohorte.

Cette activité en présentiel a eu lieu le **21 mars, de 18h00 et 21h00**, dans la salle informatique du **CEJFI** situé au 1775, boul. Édouard Laurin



Du 5 au 17 mars 2023: Voyage de Mme Régine Alende aux États-Unis dans le cadre de l'ouverture officielle de la 67^e session de la Commission de l'ONU des femmes tenue à New-York.



RDV LAURENTIEN DE L'EMPLOI
MARDI 14 MARS
 de 8h30 à 17h00

6^{ème} Édition

Ateliers
 Réseautage
 Conférences
 Visites en entreprises

Pour plus d'information rdv sur :

- Centre des loisirs de Saint-Laurent
- Rdv laurentien de l'emploi
- www.rdvlaurentien.com

Lunch Offert*

En collaboration

COSSL
 Comité des Organismes Sociaux de Saint-Laurent

Saint-Laurent
Montréal

*pour toutes personnes inscrites sur notre site web avant l'événement

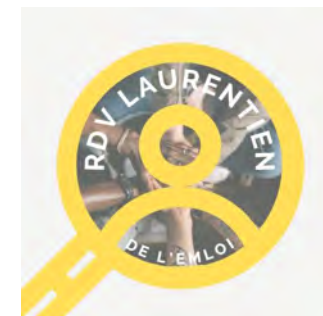
RDV LAURENTIEN DE L'EMPLOI

MARDI 14 MARS 2023 de 8H30 À 17H00

Lieu: Centre des Loisirs- St Laurent

Représentantes du CEJFI : Anda Busaki et Natalia Mandari

Activité réalisée par le comité employabilité du COSSL et a réuni 7 partenaires dont la ville de Saint-Laurent, Services Québec, Cari Saint-Laurent, CJE, PME Montréal et COSSL.







**8 mars 2023, CEJFI a souligné la
JOURNÉE INTERNATIONALE DES
DROITS DES FEMMES.**

Nous honorons et célébrons les réalisations et les contributions de toutes les femmes à travers le monde. Pour notre organisme, c'est un plaisir d'œuvrer à l'intégration sociale, économique, culturelle et civique des femmes immigrantes et leurs familles.

DANS LE CADRE DE LA JOURNÉE
INTERNATIONALE DES

**DROITS DES
FEMMES**

CEJFI vous invite à une heure
de CODE, une activité du
programme DIGIGIRLZ



Programme :
Mots de bienvenue
Remise des diplômes de JME
Une heure de CODE

3 MARS
DE 13H00 À 16H00
1775 BOULEVARD
EDOUARD LAURIN

**DANS LE CADRE DE LA
JOURNÉE INTERNATIONALE
DES DROITS DES FEMMES!**

Il y a eu une journée de
promotion **DIGIGIRLZ**,
le **3 mars de 13 et 16h** au
CEJFI.

Des ateliers sur la
programmation, tester les
connaissances et encourager les
jeunes femmes diplômées JME.





JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES AU CEJFI



Soirée / célébration des
femmes afro-entrepreneures dans le cadre
du **Mois de l'histoire des noirs** et
le **25^e anniversaire du CEJFI**.

Soirée qui a eu lieu lundi **27 février
2023**, de **17h30 à 19h30**,
au Cégep Bois-de-Boulogne,
Pavillon Ignace Bourquet au 10500 Av. Bois
de Boulogne, **Salle S-126**.

25E ANNIVERSAIRE DU CEJFI

INVITATION

SOIRÉE ET CÉLÉBRATION POUR LES
FEMMES AFRO-ENTREPRENEURES DANS LE
CADRE DU MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS.

27 FÉVRIER 2023 DE 17H30 À 19H30



ANIMATION
DORCAS DANIELS
Entrepreneure
animatrice et artiste



CONFÉRENCIÈRE
JEANNE PUYA ONOKOKO
Présidente et fondatrice
World assistance Network

CÉGEP BOIS-DE-BOULOGNE
Pavillon Ignace-Bourget
10 500 av. de Bois-de-Boulogne
SALLE : S -126



25^E. ANNIVERSAIRE DU CEJFI

PROGRAMMATION

27 février 2023

**SOIRÉE / CÉLÉBRATION DES FEMMES AFRO-ENTREPRENEURES
DANS LE CADRE DU MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS**

17h30	Accueil, réseautage et dégustation
17h45	Mots de bienvenue par Mme Régine Alende Tshombokongo
17h50	Conférence sur l'entreprenariat des femmes noires par Mme Jeanne Puya Onokoko
18h10	Panel des experts sur trois industries : <ul style="list-style-type: none">• Commerce• Services• Restauration Période de questions
19h00	Témoignages des trois femmes afro-entrepreneures.
19h20	Réseautage
19h30	Clôture

Bouchées et boissons servies sur place.





RÉGINE AENDE ISHOMBORONGO
DIRECTRICE GÉNÉRALE ET FONDATRICE



MARIE-FRÉDÉRIC ST-CYR
ÉTUDIANTE À LA MAÎTRISE EN SCIENCE DE LA ROYAUTÉ



YANETH RODRIGUEZ
INGÉNIEURE INFORMATIQUE



SONIA CHARLES
PRÉ DE YIMAHÉ FACTORY

PROGRAMME

9H30-9H45
MOT DE BIENVENUE
PRÉSENTATION DU PROJET JME ET DES FORMATEURS

9H45-10H15
PRÉSENTATION DES PROJETS NUMÉRIQUES PAR LES PARTICIPANTES JME

10H15-11H45
HEURE DE CODE: MARIE-FRÉDÉRIC ST-CYR

12H00-13H00
PAUSE D'ÂNER

13H00-13H30
TÉMOIGNAGES DES FEMMES INSPIRANTES DANS LE MONDE NUMÉRIQUE:

YANETH RODRIGUEZ

13H30-14H00
SONIA CHARLES

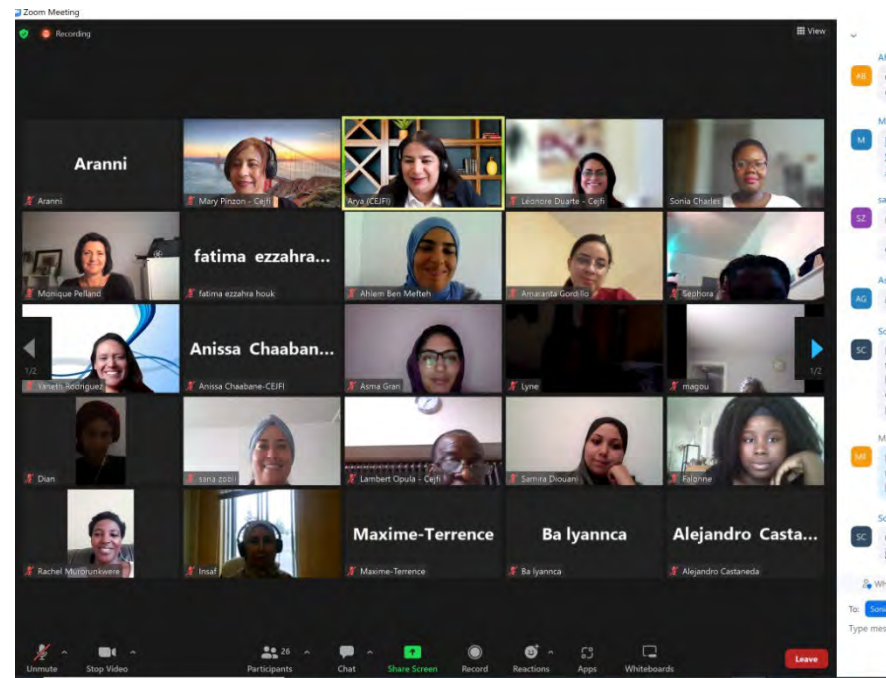
14H00-14H30
MOT DE LA DIRECTION

14H30-15H30
PRÉSENTATION DES PROJETS DU CEJFI

JOURNÉE DES FEMMES DIGITALES / DIGIGIRLS

Journée numérique qui a eu lieu en virtuel, vendredi 17 février de 9h30 à 16h.

Heure de code et atelier sur la programmation informatique; témoignages de femmes inspirantes, et présentations des projets numériques réalisés par nos étudiantes **JME**.



13 février 2023, Mme Régine Alende par invitation de Mme Valérie Plante, Mairesse de la Ville de Montréal, à signé le livre d'or par les lauréats du mois de l'Histoire des noirs, Ville de Montréal. Édition 2023.



Janvier 2023, voyage de Mme Alende à RDC afin de sensibiliser les femmes congolaises sur une participation effective aux prochaines élections.



Regine ALENDE TSHOMBOKONGO, une congolaise d'exception au coeur de l'innovation au Canada

Émission sur une femme Africaine qui a révolutionné l'entrepreneuriat social au Canada par sa capacité innovatrice!

Suivez la dans "Paroles de femmes"

https://youtu.be/Qb8-5uDR_nY



Une trentaine de femmes politiques et de la société civile ont pris part à un déjeuner d'échange organisé par la **fondation « Nehema »** en partenariat avec le **Centre d'Encadrement des Jeunes Femmes Immigrantes (CEJFI)** le 26 janvier dernier, au Ministère chrétien du combat spirituel à Kinshasa.

L'objectif de cette matinée de réflexion était de sensibiliser les femmes leaders à s'investir davantage dans la recherche des postes de prises de décisions politiques et sur l'équilibre du genre dans la vie politique en RDC.

Kinshasa : Les femmes politiques sensibilisées sur une participation effective aux prochaines élections - <https://www.digitalcongo.cd/detail6713>

[Kinshasa : Les femmes politiques sensibilisées sur une participation effective aux prochaines élections \(digitalcongo.cd\)](https://www.digitalcongo.cd/detail6713)



Regine ALENDE TSHOMBOKONGO, une congolaise d'exception au coeur de l'innovation au Canada



SOMMET JEUNES AFRO



CEJFI a participé à la 6e édition de la rencontre annuelle du **Sommet Jeunes Afro** qui s'est tenue dans la capitale nationale – Ville de Québec
27 et 28 janvier 2023



CEJFI a participé au colloque du 7
décembre 2022
"Femmes et gouvernance : mêmes
enjeux dans l'Église et dans l'État?".

À Québec

GROUPE
femmes
POLITIQUE
DÉMOCRATIE





VIOLENCE FAITE AUX FEMMES, COMPRENDRE ET AGIR!



UN ESPACE POUR ÉCHANGER, S'INFORMER ET CRÉER



Mercredi 30 novembre 2022

De 10h à 14h

1375 Grenet Saint-Laurent,
Québec, H4L 5K3, Canada

Dans le cadre des 12 jours d'action
contre la violence faite aux femmes

- Conférence
- Théâtre forum
- Kiosques
- Dîner

**ACTIVITÉ GRATUITE OUVERTE
À TOUTES ET TOUS!
HALTE-GARDERIE SUR PLACE**

**Une activité du Comité des
Femmes du COSSL**

INSCRIVEZ-VOUS À :

comitefemmessaintlaurent@gmail.com



Dans le cadre des 12 jours d'action
contre la violence faite aux femmes

Le Comité des Femmes du COSSL

Nous a invité à son activité du
30 novembre de 10h à 14h au 1375
Grenet Saint-Laurent, H4L 5K3.

Des conférences sur : la
sensibilisation sur différentes formes
de violence faite aux femmes,
cycle de la violence,
ressources clés;
du théâtre Forum, et différents
kiosques des organismes.

JOURNÉE D'ACTION CONTRE LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES

Organisée par : **Le comité COSSL Femmes de St-Laurent**

Date : Mercredi 30 novembre 2022

Heure : De 10h à 14h

Lieu : Centres de loisirs de Saint-Laurent

Représentantes du CEJFI : Mary et Anissa

Les organismes présents :

- Centre d'Encadrement pour Jeunes Femmes Immigrantes CEJFI
- CARI St-Laurent
- Amal centre pour femmes
- Service de police de la ville de Montréal SPVM
- Comité Logement
- Centre des femmes de Saint-Laurent
- Centre d'Aide aux Victimes d'Actes Criminels CAVAC



29 novembre 2022 au salon blanc de **Kinshasa, RDC**
Mme Régine Alende a reçu le trophée Panafricain de
la Femme de valeur ou **MWASI YA TALO** décerné par
l'Agence SD Magistral de la République Démocratique
du Congo.





Le 24 NOVEMBRE 2022 - De 15 h à 17h -
Nous avons eu le
cocktail du lancement officiel du Sommet Mondial de l'Entrepreneuriat Féminin
Innovant et Inclusif 2023: Pourquoi pas les femmes entrepreneures noires dans
l'écosystème entrepreneurial?



Le CEJFI a profité de cette occasion pour procéder au lancement des festivités du 25^e. anniversaire de création du CEJFI comme organisme à but non lucratif au Québec et au Canada dédié à l'égalité et à l'autonomisation des femmes, particulièrement des immigrantes.

Ces festivités qui se dérouleront durant toute l'année 2023, se clôtureront en novembre 2023 par la tenue du Sommet Mondial de l'Entrepreneuriat Féminin.





CEJFI était invité à la Journée Porte Ouverte
de CHAFRIC /CIFA le 18 et 19 Novembre
2022



CIFA / CHAFRIC





Journée de l'entrepreneuriat féminin (WEDO) est célébrée chaque mois de novembre dans 144 pays et aux Nations Unies.

WEDO avait comme objectif mondial d'inciter les femmes leaders, innovatrices, entrepreneures et futures entrepreneurs à créer des start-up, à stimuler l'expansion économique et à faire progresser les communautés dans le monde entier.

CEJFI a eu l'invitation à participer aux conférences inaugurales en Ontario le 18 novembre 2022 à Toronto pour être inspirés et informés, et aider WEDO Ontario à repenser ce que le succès signifie pour les femmes au cours du prochain chapitre de l'économie de notre province.





Tonia Jahshan
Speaker

Brandi Leifso
EVIO

Milena Radakovic
NEXUS
EXHIBITS

Tami Adams
Speakers

COURAGE TO LEAD
Women's Entrepreneurship Day Toronto Summit
November 18, 2022
The Verity Club

Buy Tickets Today | Ticket \$150 AND VIP \$225

Proceeds will go towards scholarships to deserving women pursuing education in business or STEM.

WEDO
CANADA



SOIRÉE DE L'ENTREPRENEURIAT FÉMININ - CEJFI

Le 7 novembre 2022
De 17 h 30 à 19h 30

MUMAQ - Musée des métiers d'arts
du Québec
H4L 3X6, Canada
615 Sainte Croix Ave, Saint-Laurent



Soirée entrepreneuriale féminine - CEJFI, qui a eu lieu le 7 novembre 2022, de 17h30 à 19h30, au Musée des métiers d'arts du Québec - MUMAQ à Montréal.

Cette soirée qui a eu pour but de

- Clôturer la deuxième cohorte du programme **CIFA (Centre d'innovation pour femmes afro-entrepreneures)**,
- D'accueillir les entrepreneures de la troisième cohorte et
- Faire la reconnaissance aux femmes entrepreneures finissantes du programme **EFI (Ensemble pour l'entrepreneuriat des femmes immigrantes)**



Développement
économique Canada
pour les régions du Québec

Canada Economic
Development
for Quebec Regions





L'équipe du **CEJFI**
sera présente
pour vous
accueillir
Kiosque 2121

SALON DE L'EMPLOI ET DE LA
FORMATION,

le **13** et **14** octobre 2022

Stade olympique - Entrée **GRATUITE**

Contactez-nous au : **514-744-2252**



Foire nationale
de l'**EMPLOI**



L'équipe du CEJFI était à la Foire nationale de l'emploi et de la formation continue au Canada, les 13 et 14 octobre 2022; événement qui a eu lieu au Stade olympique de Montréal.

Événement de recrutement et de la promotion des carrières au Canada, au Québec et au **CEJFI**.

Kiosque # 2121



**ATELIER ORGANISÉ PAR LE COMITÉ DES FEMMES
DU C3MONTREAL**

**ENTREPRENEURIAT ET RÉALITÉS DE
L'IMMIGRATION**

LE SOUTIEN FINANCIER.....OUI, MAIS BIEN PLUS ENCORE



MME ITIFO ENGULU
PROFESSIONNELLE EXPÉRIMENTÉE DANS
LE DOMAINE DES INVESTISSEMENTS AVEC
PLUS DE 23 ANS DANS LE SECTEUR
DES PLACEMENTS ET BANCAIRE.

MME JUDITH MAMPOKO MBUYI
COORDONATRICE DU COMITE DES
FEMME. CENTRE COMMUTATEURE
CONGOLAIS DE MONTREAL

**MME REGINE ALENDE
TSHOMBOKONGO**
DIRECTRICE GÉNÉRALE ET FONDATRICE
DU CENTRE D'ENCADREMENT POUR
JEUNES FEMMES IMMIGRANTES - CEIFI

VENDREDI 28 OCTOBRE 2022 À 19H00 . VIDEOCONFERENCE INSCRIPTION: INFO@C3MONTREAL.COM

Le **CEJFI** et le Comité des femmes du C3 Montréal ont été invités aux vidéoconférences via Zoom, le 28 octobre sur l'entrepreneuriat et les réalités de l'immigration.

Madame Régine Alende Tshombokongo, directrice et fondatrice du Centre d'encadrement pour jeunes femmes immigrantes était invitée comme conférencière

Madame Itifo Ingulu, professionnelle dans le domaine des investissements, le secteur de placement et bancaire.

Madame Judith Mampoko Mbuyi, coordinatrice du Comité des femmes du Centre communautaire congolais.

LAC-À-L'ÉPAULE – 30 SEPTEMBRE ET 1 OCTOBRE/ 2022



Centre d'encadrement pour
JEUNES FEMMES IMMIGRANTES
FORMATION, ACCOMPAGNEMENT EN EMPLOI, CRÉATION D'ENTREPRISES

PROGRAMMATION DU LAC-À-L'ÉPAULE

Vendredi 30 septembre

8h00 Départ du CEJFI

9h00 Arrivé au Manoir (246 Chem. Du Lac- Millette, Saint-Sauveur)

Check in, déposer les bagages

10h00 Travail d'équipe CEJFI dans la salle de réunion Aspen A

13h00 Dîner

14h30 Travail dans la salle Aspen A

17h00 Magasinage

19h00 Super

Samedi 1^{er} octobre

7 :00 Petit déjeuner

9h00 Rencontre dans la salle de réunion Aspen

10h15 Pause-café

12h00 Dîner dans la salle banquet

13h00 Travail dans la salle de réunion Aspen

15h15 Pause-café

15h 15 Divertissements / jeux

Le Centre d'encadrement a effectué un exercice de planification stratégique, de révision de ses pratiques et politiques RH ainsi que la refonte de son image corporative et de communication.

Dans la vision du Conseil d'administration, la consolidation de la démarche de planification stratégique et du plan d'action se concrétise lors d'un Lac à l'épaule tenu le 30 septembre et 1 octobre 2022 avec le soutien d'une animatrice indépendante.

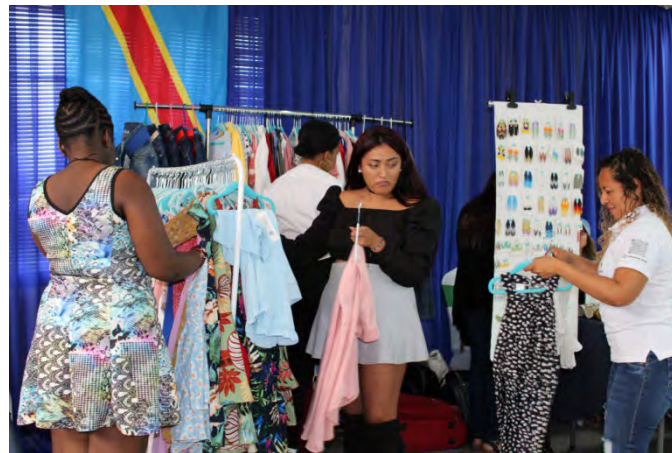
Mme Régine Alende Tshombokongo, directrice générale, a fait appel à Mme Dominique Gagnon, présidente de Tendance RH afin d'animer cette rencontre.



9 septembre 2022 à Ottawa a eu lieu la Célébration des 60 ANS D'AMITIÉ entre la RDC et le Canada.



MARCHÉ ÉPHÉMÈRE – Samedi 20 août 2022, pour les entrepreneures CIFA et EFI



JOURNÉE ENTREPRENEURIALE ET MARCHÉ ÉPHÉMÈRE

SAMEDI
20 août 2022
10h - 16h

PARTICIPEZ EN TANT QU'EXPOSANTE OU
VISITEUSE AVEC VOTRE FAMILLE

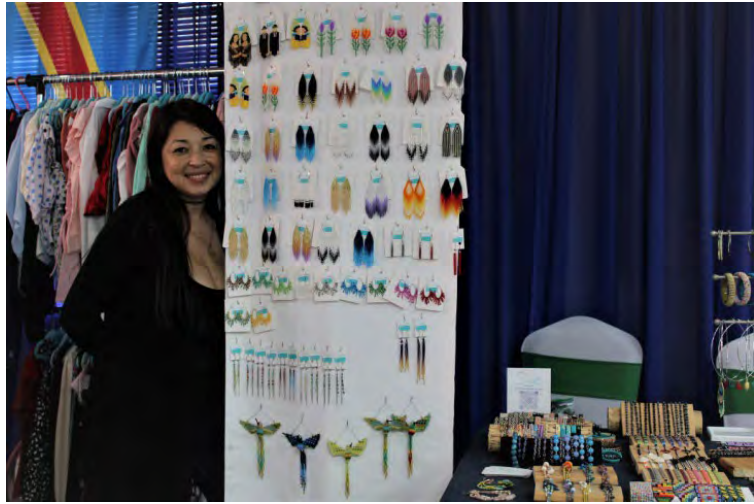
PROGRAMMATION

- 9H30 - Installation des tables (kiosques)
- 10H15 - Mots de bienvenue : partenaires et Cejfi (fondation FOW et Cejfi)
- 10H25 - Interprétation musical de Mme Dorcas Daniels
- 10H30 À 13H00 magasinage/dîner
- 13H00 - Témoignages d'entrepreneures
- 14H00 - Interprétation musical
- 14H30 - Présentation programme en entrepreneuriat
- 16h00 - Fermeture de la journée



2953 Rue Bélanger - Fondation Olangi Wosho - FOW
Contactez-nous au (514) 744-2252





MARCHÉ ÉPHÉMÈRE – 16 JUILLET



Marché d'été

KIOSQUES
EXTÉRIEURS

16 juillet
10-17H

ACCESSOIRES, ARTISANAT, VÊTEMENTS ET PLUS
4360 Rue Broadway, Lachine, QC H8T 1V2
expoboutiqueartshy@gmail.com
Entrée gratuite



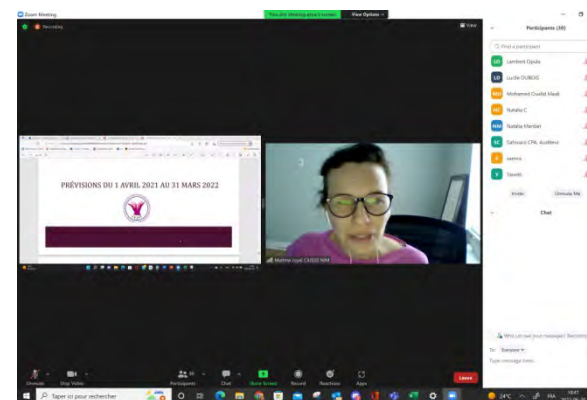
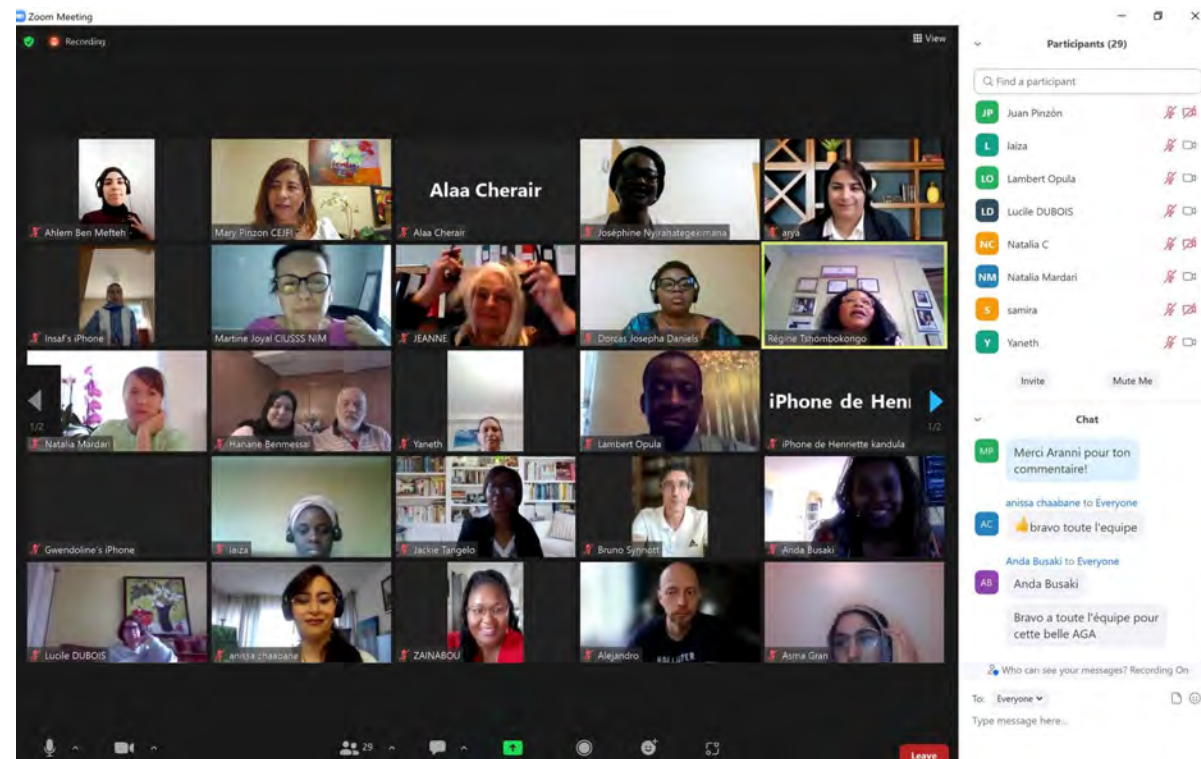
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2021/2022 20 JUIN DE 17H30 À 19H30



Centre d'Encadrement pour
JEUNES FEMMES IMMIGRANTES
FORMATIONS, ACCOMPAGNEMENT EN EMPLOI, CRÉATION D'ENTREPRISES

**Vous êtes cordialement invité(e)s à
l'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2021-2022
DU (CEJFI)**

qui se tiendra le lundi 20 juin de 17h30 à 19h30, en mode virtuel



CEA **INVITATION** **CEA**
CENTRE D'INNOVATION POUR FEMMES AFRO-ENTREPRENEURES
LANCEMENT OFFICIEL DU PROJET
CENTRE D'INNOVATION POUR FEMMES AFRO-ENTREPRENEURES

OUVERT

DE 11H À 14 H,
6 JUIN 2022

CASA D'ITALIA,
505 RUE JEAN-TALON EST
MONTRÉAL.

IDEES D'AFFAIRES DÉMARRAGE CROISSANCE

NOUS PROPULSIONS LE POTENTIEL DES FEMMES NOIRES D'ORIGINE AFRICAINE. GRACE À UN PARCOURS GRATUIT BASÉ SUR UNE APPROCHE INTERACTIVE ET EXPÉRIENTIELLE - LIVING LAB

Ce projet est rendu possible grâce au soutien financier du gouvernement fédéral.

CHAFRIC

Canada Economic Development for Québec Regions

Le 6 juin, le **CEJFI** a eu le plaisir de lancer officiellement le projet **CIFA** (**Centre d'Innovation pour Femmes Afro-Entrepreneures**).

Projet qui a pour objectif d'apporter plus de diversité dans les affaires québécoises en permettant à des femmes issues de l'Afrique subsaharienne de devenir des modèles de succès entrepreneuriales.

Événement qui a eu lieu à la Casa d'Italia, au 505 rue Jean-Talon Est à Montréal, de 11 h à 14 h, c'était une occasion de célébrer le courage des femmes qui osent l'entrepreneuriat, accompagnées par les experts dévoués.

Le CEJFI a invité toutes les femmes d'affaires de EFI à faire partie de ce magnifique événement. Les femmes entrepreneures immigrantes ont assisté et exposé leurs produits ou services, l'objectif était de promouvoir et de pouvoir développer leur réseau de contacts.



NOUS VOUS ATTENDONS DANS NOTRE KIOSQUE 501
L'ÉQUIPE DU CEJFI SERA PRÉSENTE LES 25 ET 26 MAI



Kiosque 501



Le **CEJFI** était les 25 et 26 mai 2022, KIOSQUE 501, pour la 11^{ème} édition du **Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec**, au Palais des congrès de Montréal !

L'équipe du CEJFI était là pour recruter des participantes et donner de l'information, sur les formations, programmes et services **GRATUITS**, que l'organisation et le Québec ont pour les familles immigrants.

Organisé par **IMMIGRANT QUÉBEC**

SALON DE L'IMMIGRATION ET DE L'INTÉGRATION AU QUÉBEC

25 et 26 mai 2022
Palais des congrès de Montréal
Place-d'Armes

ON Y PARTICIPE!

11^{ème} édition

- + 10 000 visiteurs
- + 250 exposants
- + 100 recruteurs

Kiosque 501

NOUS VOUS ATTENDONS DANS NOTRE KIOSQUE 501 !
L'ÉQUIPE DU CEJFI SERA PRÉSENTE LES 25 ET 26 MAI

Organisé par
IMMIGRANT QUÉBEC

**SALON DE L'IMMIGRATION
ET DE L'INTÉGRATION AU QUÉBEC**

25 et 26 mai 2022
Palais des congrès de Montréal
Place-d'Armes

+ 10 000 visiteurs
+ 250 exposants
+ 100 recruteurs

ON Y PARTICIPE!

salonimmigration.com SIIQ





**LE CENTRE D'ENCADREMENT POUR JEUNES FEMMES
IMMIGRANTES – CEJFI AU SALON DE LA FEMME !**

13, 14 ET 15 MAI au Palais des Congrès

**Nos kiosques
317,639
et 641**

Vendredi : 10h à 19h
Samedi : 10h à 18h
Dimanche : 10h à 17h



**Nous serons heureuses de vous
rencontrer et de vous présenter
nos services et formations
GRATUITS!**

www.cejfi.org - Téléphone : 514-744-2252 - Courriel : contact@cejfi.org



L'équipe du **CEJFI** était au **Salon de la femme** pour accueillir et présenter les formations et services gratuits, et ainsi que pour faire connaître les produits et services des femmes entrepreneures immigrantes des programmes **EFI et CIFA** et faire connaître notre boutique **La Reggia** avec une grande variété d'accessoires pour les femmes.

[#salonnationaldelafemme](#) [#cejfi](#) [#femmes](#) [#femmesimmigrantes](#)



**LE CENTRE D'ENCADREMENT POUR JEUNES FEMMES
IMMIGRANTES – CEJFI AU SALON DE LA FEMME!**

13, 14 ET 15 MAI au Palais des Congrès



Nos kiosques
317,639
et 641

Vendredi : 10h à 19h
Samedi : 10h à 18h
Dimanche : 10h à 17h

Nous serons heureuses de vous
rencontrer et de vous présenter nos
formations et services **GRATUITS!**

LE SALON
NATIONAL DE LA
FEMME THE NATIONAL
WOMEN'S
SHOW

 www.cejfi.org -  514-744-2252 -  contact@cejfi.org

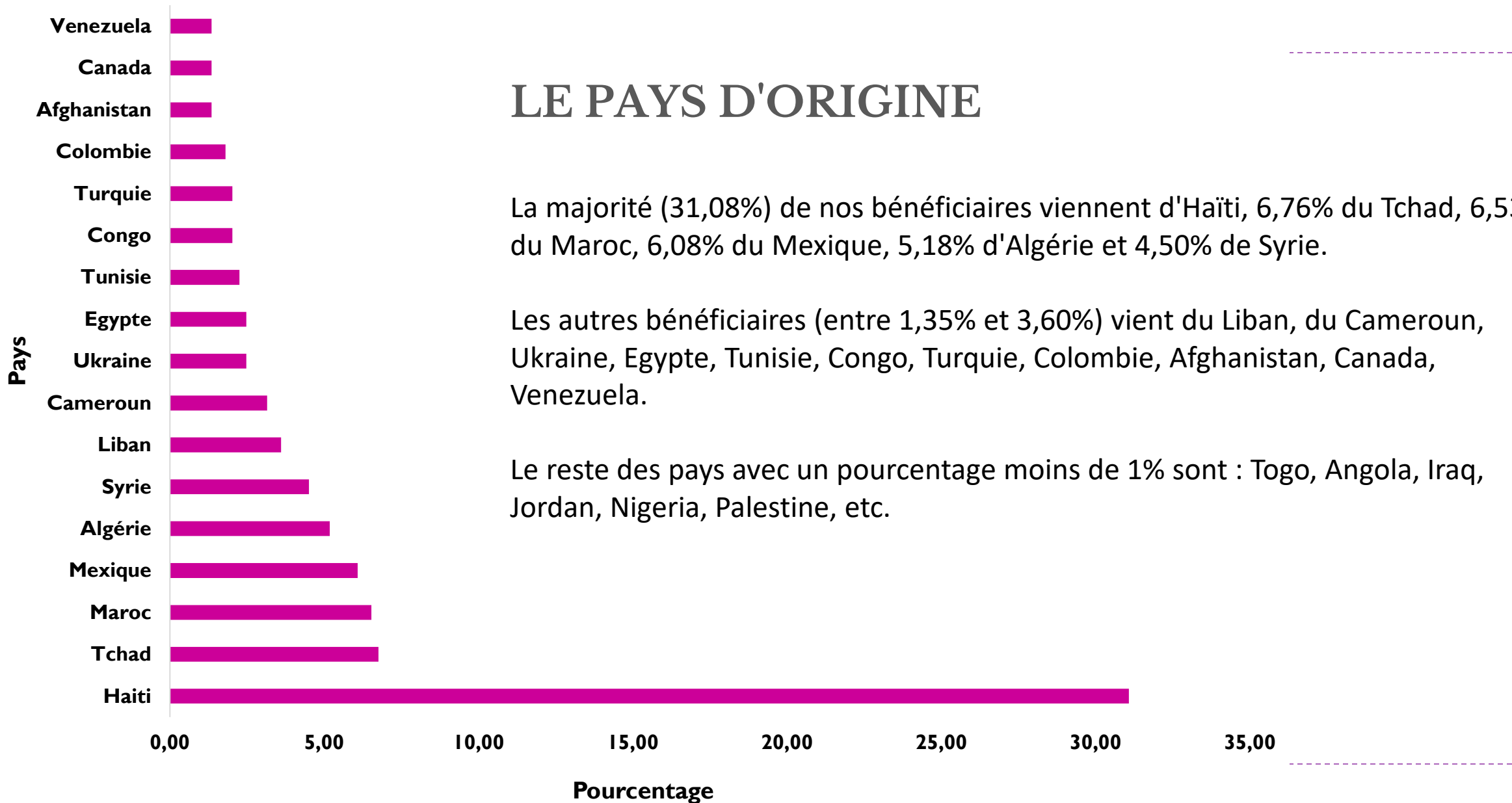


5. PORTRAIT STATISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES

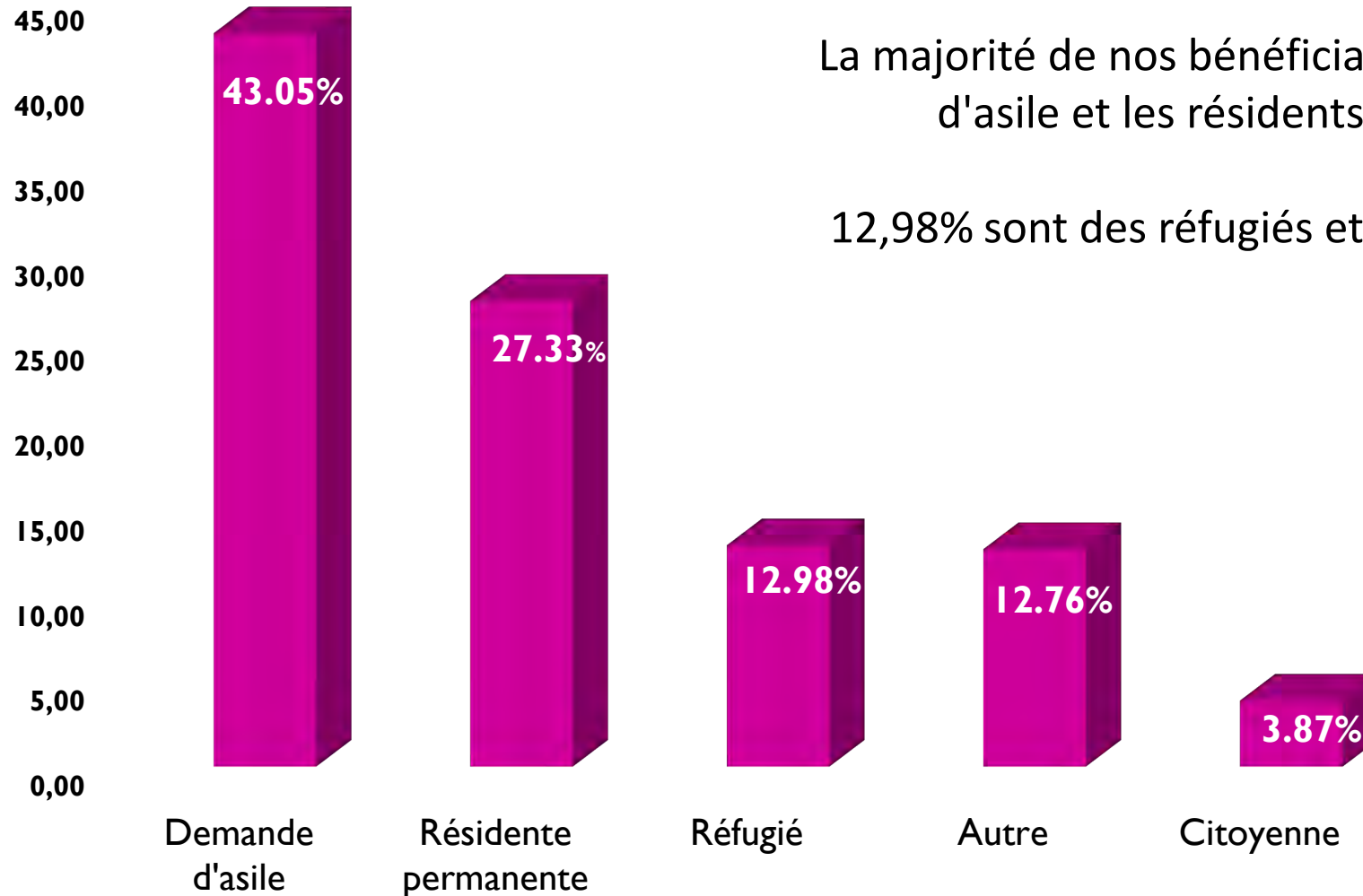


Portraits statistiques des bénéficiaires du CEJFI





LE STATUT DE RÉSIDENCE



La majorité de nos bénéficiaires : 43,05% sont des demandeurs d'asile et les résidents permanents représentent 27,33%.

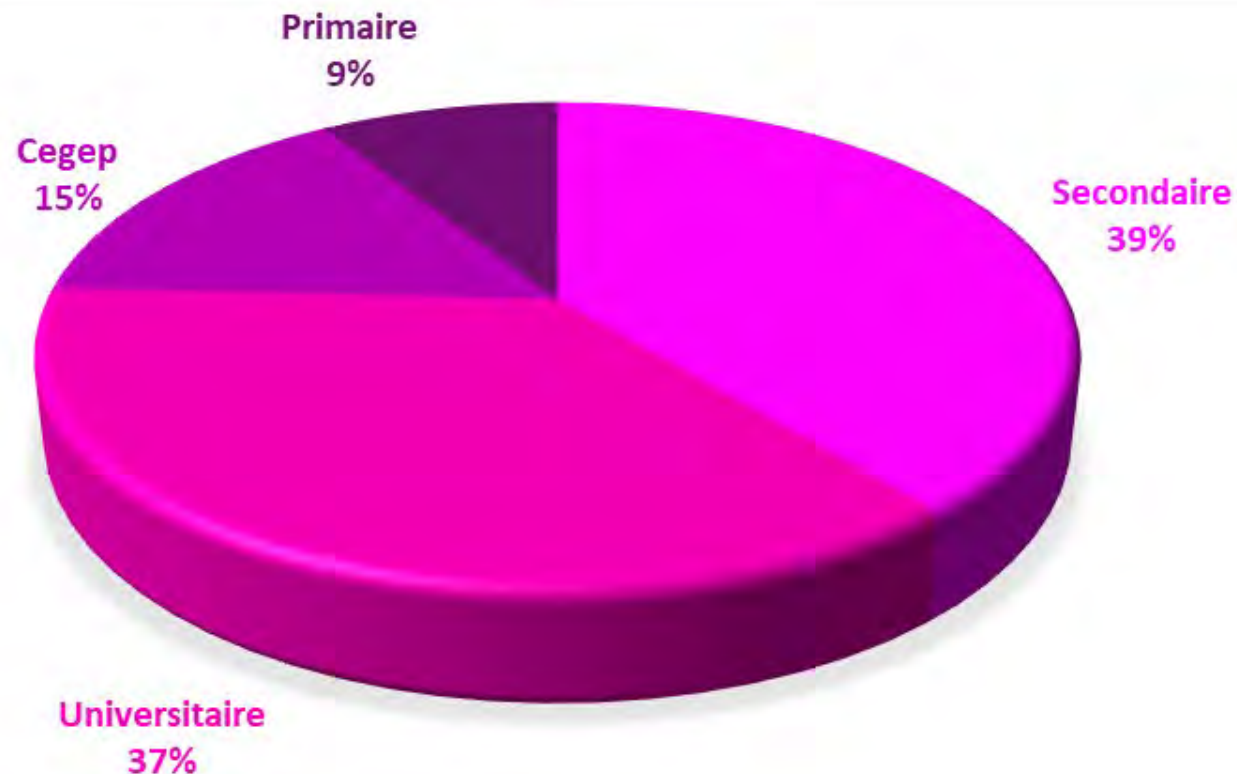
12,98% sont des réfugiés et 12,76% ont choisi l'option "autre".

Enfin, 3,87% sont des citoyens.

LE NIVEAU D'ETUDES

Selon nos données, la majorité de nos bénéficiaires (39%) ont un niveau d'études secondaires, suivis de près par le niveau universitaire (37 %), le niveau collégial (15 %) et le niveau primaire (9 %).

Parmi les diplômés, 53, 15% n'ont pas l'équivalence.

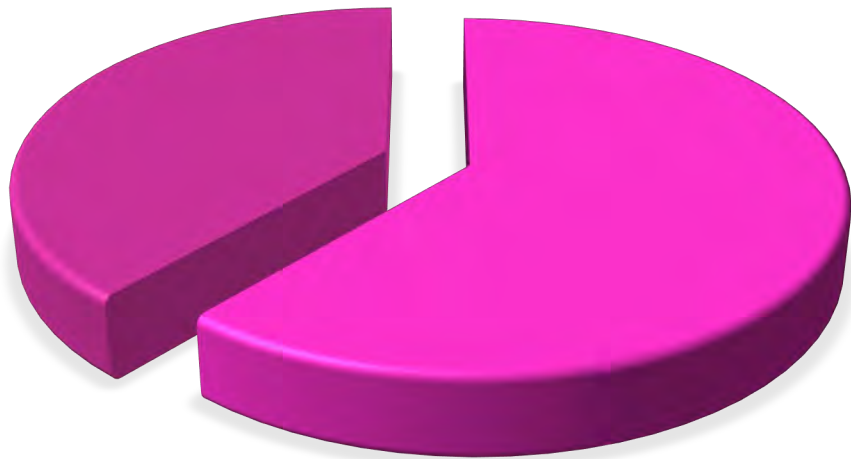
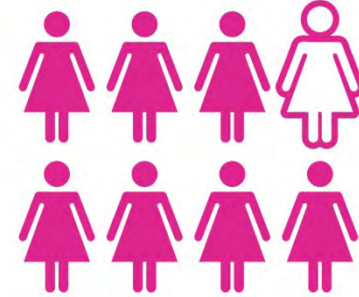


SITUATION À L'EMPLOI

Selon les statistiques de nos bénéficiaires :

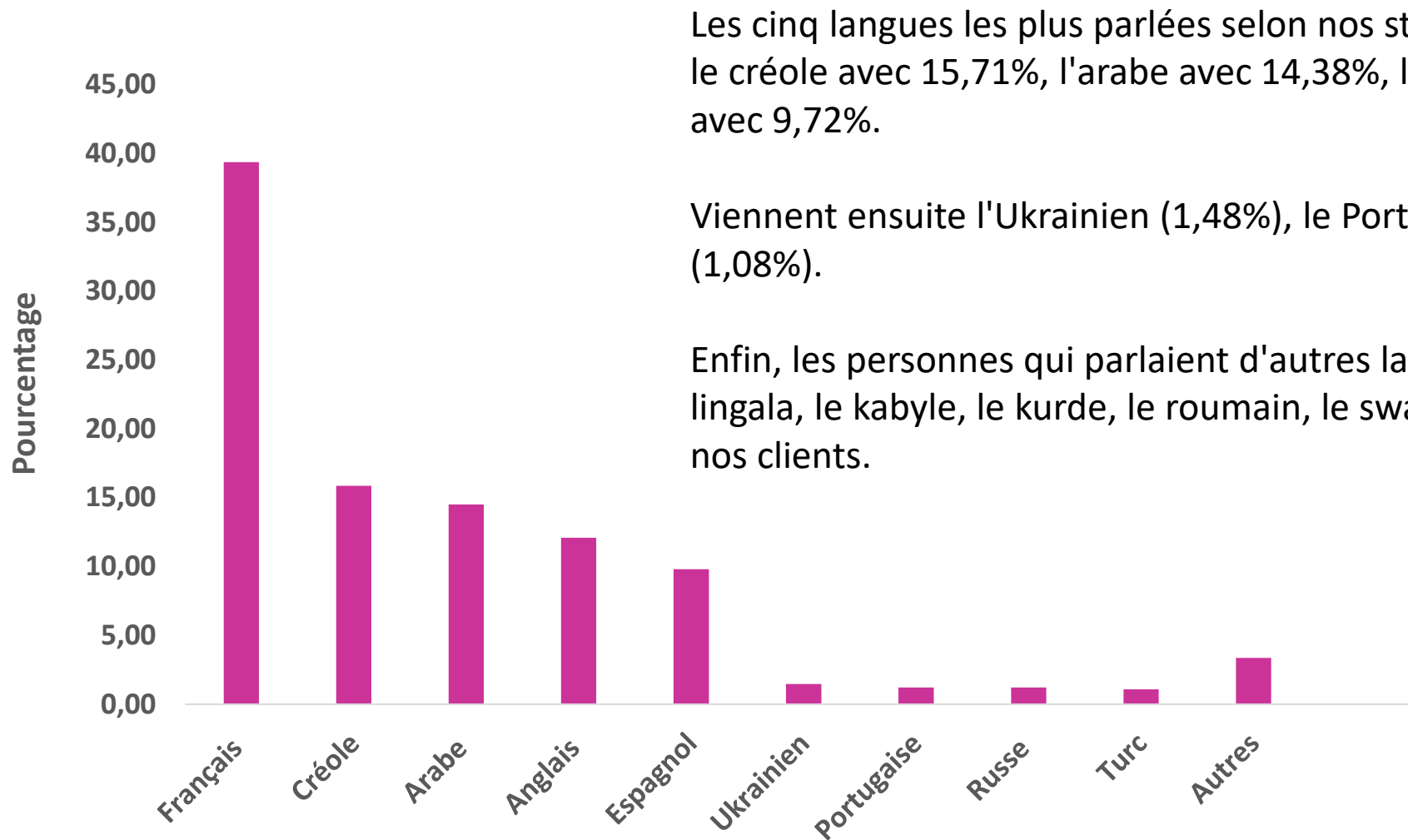
81% n'ont pas d'emploi

61% sont à la recherche d'un emploi



Cela nous montre comment c'est difficile pour les immigrants de trouver du travail. Plusieurs mesures doivent être mises en œuvre pour remédier à ce constat.

LANGUES PARLÉES



Les cinq langues les plus parlées selon nos statistiques : le français avec 39,01%, le créole avec 15,71%, l'arabe avec 14,38%, l'anglais avec 11,98% et l'espagnol avec 9,72%.

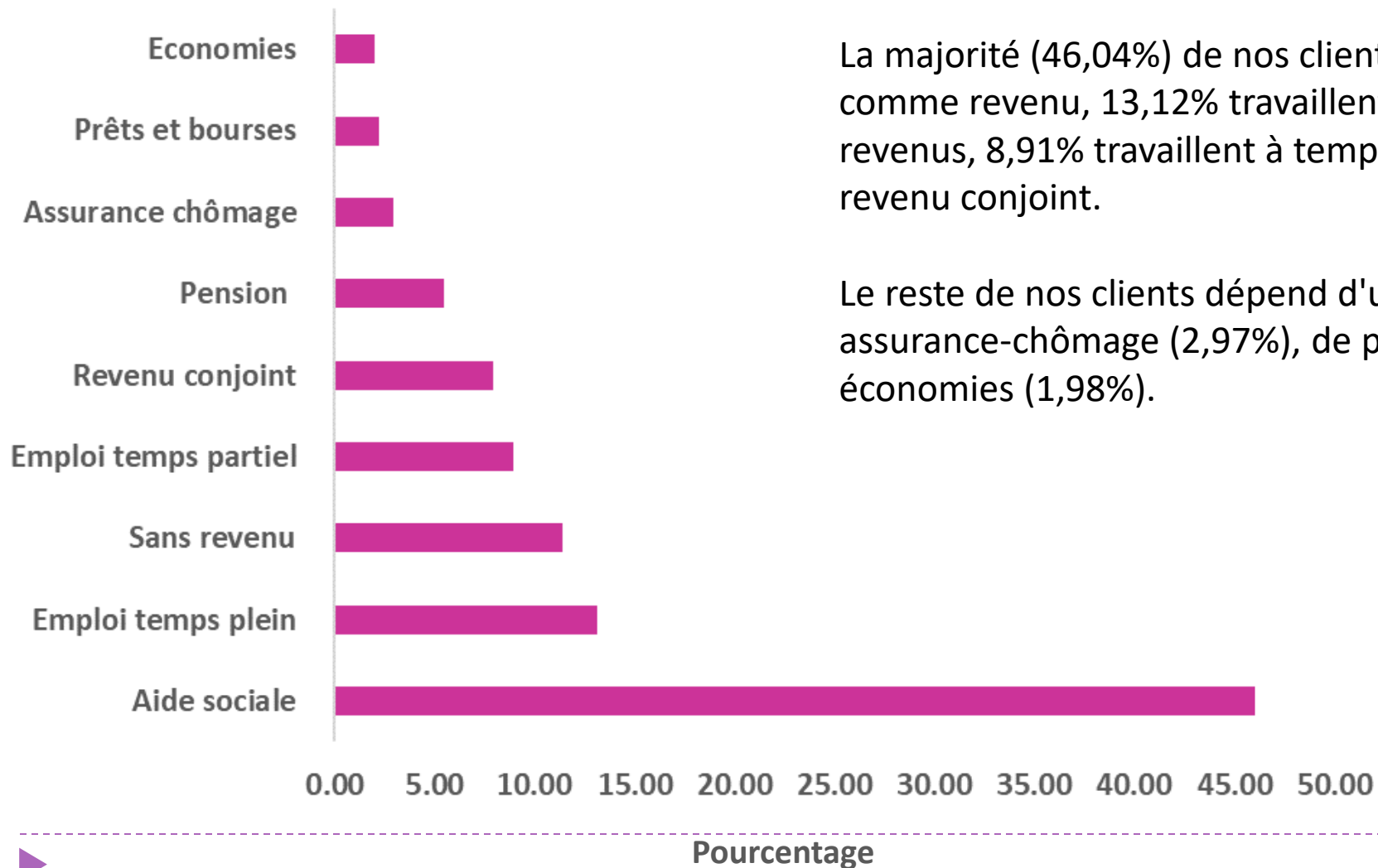
Viennent ensuite l'Ukrainien (1,48%), le Portugais et le Russe (1,21%) et Turc (1,08%).

Enfin, les personnes qui parlaient d'autres langues (telles que le persan, le lingala, le kabyle, le kurde, le roumain, le swahili, etc.) représentaient 3,36 % de nos clients.





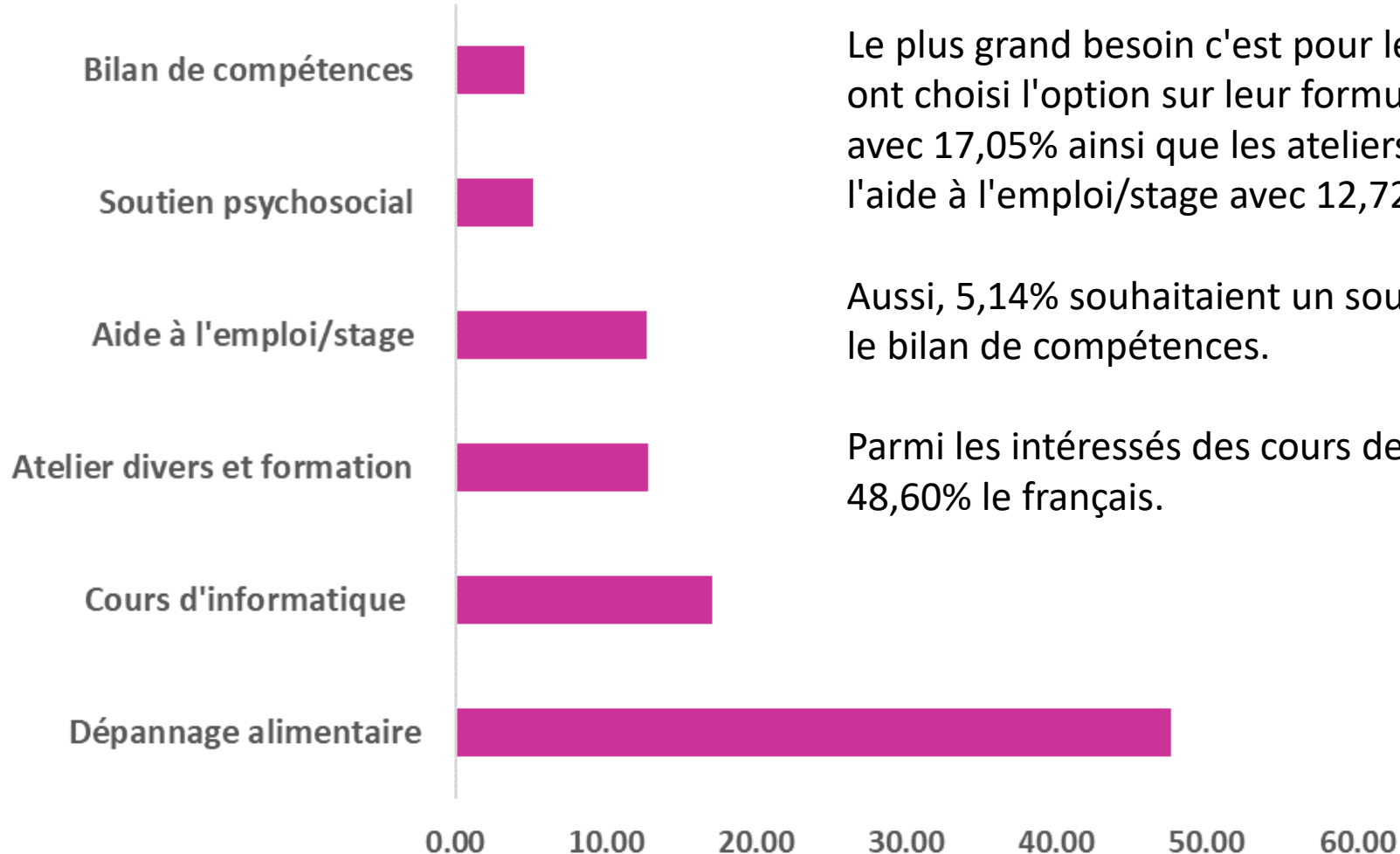
LE REVENU



La majorité (46,04%) de nos clients dépendent de l'aide sociale comme revenu, 13,12% travaillent à temps plein, 11,39% sont sans revenus, 8,91% travaillent à temps partiel et 7,92% dépendent d'un revenu conjoint.

Le reste de nos clients dépend d'une pension (5,45%), d'une assurance-chômage (2,97%), de prêts et bourses (2,23%) et de leur économies (1,98%).

LES BESOINS DE NOTRES CLIENTÉLE EN TERME DE SERVICES



Le plus grand besoin c'est pour le dépannage alimentaire avec 47,63% qui ont choisi l'option sur leur formulaire. Les cours d'informatique le suivent avec 17,05% ainsi que les ateliers divers et formations avec 12,86% et l'aide à l'emploi/stage avec 12,72%.

Aussi, 5,14% souhaitaient un soutien psychosocial et 4,60% souhaitaient le bilan de compétences.

Parmi les intéressés des cours de langues 51,40% ont choisi l'anglais et 48,60% le français.



6. NOS PROJETS



NOS PROJETS

- ▶ **DÉPANNAGE/BANQUE ALIMENTAIRE**
- ▶ **SOUTIEN PSYCHOSOCIAL**
- ▶ **RENFORCEMENT DES CAPACITÉS /RH**
- ▶ **DIGIGIRLZ :**
LES JEUNES FEMMES DU NUMÉRIQUE CODENT
- ▶ **INCLUSION NUMÉRIQUE**
- ▶ **JME:**
JEUNES EN MOUVEMENT VERS L'EMPLOI
- ▶ **SALLE MULTIMÉDIA**

CAMPUS D'ENTREPRENEURIAT AU FÉMININ

- ▶ **EFI:**
ENSEMBLE POUR L'ENTREPRENEURIAT DES FEMMES IMMIGRANTES
- ▶ **CIFA :**
CENTRE D'INNOVATION DES FEMMES AFROENTREPRENEURES
- ▶ **LE – CSSMB/FORMATION**
LANCEMENT D'ENTREPRISE



DÉPANNAGE/BANQUE ALIMENTAIRE



DÉPANNAGE/BANQUE ALIMENTAIRE

Baillleur de fonds : **Ville st Laurent**



Objectif du projet

Maintenir l'offre de dépannage alimentaire auprès des familles en s'assurant d'avoir l'équipement nécessaire pour assurer la sécurité de tous.

Desservir les personnes en difficulté alimentaire de Ville St Laurent et villes environnantes, tout en participant au développement de solutions durables pour favoriser la sécurité alimentaire.

Partenaires

Moisson Montréal, COSSL, CCBC, COCLA, FARHED Canada, ENFAM-QC, Arrondissement de Saint-Laurent, C, Verticité, Oasis (collaboration ponctuelle – au besoin), Jeunesse au soleil. CIUSSS du Nord de l'île de Montréal, Centre d'action Bénévole.



 Saint-Laurent
Montréal 

 **MOISSON MONTRÉAL**



Selon le Bilan-Faim 2022 publié par Banques alimentaires Canada, le recours aux banques alimentaires a augmenté au Canada de 15%. L'accessibilité alimentaire est un problème d'envergure nationale. En 2021, 5,8 millions de Canadiens, dont 1,4 million d'enfants vivent dans des ménages souffrant d'insécurité alimentaire dans les dix provinces.

Les Canadiens sont confrontés à un manque d'accessibilité alimentaire en raison de la hausse du prix des aliments, et on estime que 23 % d'entre eux affirment manger moins qu'ils ne le devraient. En temps normal, les banques alimentaires constatent un certain ralentissement de la fréquentation pendant les mois d'été, mais en 2022, il n'y a pas eu ce fléchissement de la demande et les banques alimentaires ont dû affronter l'été le plus difficile en 41 ans.

En 2023, on s'attend à ce que les Canadiens continuent de ressentir les effets de la forte inflation des prix alimentaires, et que l'insécurité alimentaire et l'accessibilité financière demeurent des problèmes importants en raison de la hausse du prix des aliments. Les effets du changement climatique et des coûts de transport élevés, en raison de la hausse des prix du pétrole, se poursuivront également l'année prochaine. On prévoit une augmentation de 5% à 7% tout au long de cette année.

Tous ces bouleversements que subisse l'économie canadienne ont eu un impact majeur sur la demande en dépannage alimentaire à cause de la baisse du pouvoir d'achat de ses bénéficiaires.

CEJFI : Grâce aux solutions d'optimisation de l'offre de services alimentaire mises en œuvre au mois de mai 2022 en faveur des populations vulnérables de la ville de Saint-Laurent, notamment la révision des méthodes de travail, la logistique et la gestion des bénévoles, nous avons pu servir près de 503 ménages avec satisfaction (2100 personnes en moyen).

Ces solutions d'optimisation s'inscrivent en marge du projet commun de renforcement d'entraide et optimisation de l'offre de services alimentaire en partenariat avec d'autres organismes de Ville St Laurent.





Entre le 1er avril 2022 et le 31 mars 2023, nous avons reçus

105.048 kilogrammes de nourriture
(produits secs ou frais, viandes et produits laitiers) de Moissons Montréal.

Cela représente une valeur de
\$ 712 818

Notre service de dépannage alimentaire a aidé **503 familles** à nourrir

2100 personnes en moyen
353 enfants de moins de 18 ans

Notre camion a continué à effectuer des cueillettes des denrées alimentaires durant toute l'année et aussi à livrer régulièrement des paniers.

De 15 à 25 familles
reçoivent régulièrement des paniers alimentaires chez eux.

Évolution des statistiques enregistrées du 1^{er} Avril 2022 au 31 mars 2023 :

- Un accroissement de la demande des denrées alimentaires en passant de **156 ménages** (soit 564 personnes) à **503 ménages** (soit 2100 personnes en moyen);
 - Sur les 503 ménages, 147 ménages possèdent un emploi dont 117 ménages avec un revenu annuel de 1\$ à 24999\$ et 30 ménages entre 25000\$ et 49999\$;
 - 17 ménages vivent grâce à l'assurance emploi; 20 ménages avec l'aide sociale; 23 ménages avec la pension d'invalidité; 48 ménages avec la pension de vieillesse; 28 ménages avec une allocation familiale, 14 ménages avec prêts étudiants et 14 ménages n'ont pas de revenus.
 - 434 ménages vivent dans le logement locatif privé et 2 dans un logement public.
-
- Nous avons enregistré près de **1196 personnes** qui ont eu recours aux services de dépannage alimentaire pour **la première fois en 2022/2023**.
 - Le nombre de femmes a augmenté de 2021 à 2022 en passant de **154 à 731 femmes**.
 - Nous avons enregistré 1002 de nouveaux immigrants ou réfugiés, 270 étudiants et 659 minorités visibles.

La composition des ménages de nos bénéficiaires est faite de 105 familles monoparentales, 299 familles biparentales, 31 couples sans enfants et 68 adultes vivants seuls.



BÉNÉVOLES EN ACTION - CEJFI

CEJFI a aussi été approvisionné à courte durée par les jardins communautaires de Saint-Laurent et d'Alexis-Nihon en légumes, grâce au concours de l'organisme **'Vertcité'**, mandataire de la gestion des éco quartiers Saint-Laurent et Pierrefonds-Roxboro.



Les familles membres de CEJFI ont aussi bénéficié des services médicaux gratuits offerts aux immigrants n'ayant pas de statuts grâce à sa collaboration avec

MEDECINS DU MONDE.



Distribution des paniers de Noël: Mardi 20 décembre 2022

Pour clôturer l'année en beauté, nous avons reçu des colis en vrac des cadeaux pour Noël ainsi que 16 dindes.



Distribution des jouets :

Don de Moisson Montréal, 2 fois nous avons distribués des jouets neufs ou usagés, à plus de 160 familles ayant des jeunes enfants.



BÉNÉVOLES 2022 - 2023

► **Dorcas Josépha Daniels** – **Organisatrice logistique du dépannage alimentaire**

- Hanane Bensima -
- Hassani
- Nadine Bwana Tshama
- Ketsia Samano
- David Victor Giweze
- Ensaf Mariam
- Esema Olela Emmanuel
- Nazem Aboujeeb
- Constant Blangonese
- Fontaine Lucia
- Michael Odidile Ochei
- Corine Rukengwa
- Nadege Mounkassa
- Moussa SAnni Moussa
- Rachida chergui

- Elda dauphin
- Julienne emongo
- Aicha
- Joselyne ming
- Eva Botchway
- Jacky
- Malika
- Merveilles
- Alison
- Bathalien Viergeline
- Kanté
- Francesco





FÊTE DES BÉNÉVOLES DU 22 DÉCEMBRE 2022

Le CEJFI a organisé une grande fête pour honorer ses bénévoles.



SOUTIEN PSYCHOSOCIAL



SOUTIEN PSYCHOCIAL

OBJECTIF DU PROJET

- Accueillir, évaluer les besoins psychosociaux, déterminer les priorités, soutenir et accompagner vers les solutions éventuelles.
- Planifier et mener des interventions psychosociales
- Cibler des objectifs menant aux changements qui aideront les usagers des services du CEJFI à trouver des solutions et un meilleur équilibre dans sa vie.
- Prévenir des difficultés psychosociales.

Partenaires

CIUSS du nord de l'île de Montréal, POLICE, DPJ, organismes communautaires, aide juridique, justice de proximité de Montréal, maisons de victimes de violence conjugales.

Le **CEJFI** a le souci d'accompagner les femmes immigrantes et leurs familles dans toutes les phases du processus d'adaptation et d'intégration à la société d'accueil.

Notre intervenante psychosociale accueille des femmes et des jeunes femmes immigrantes qui sont dans une situation de vulnérabilité. Elle les accompagne vers des voies de solutions dans une relation d'aide ou les réfère vers d'autres ressources ayant des expertises requises selon leurs situations.





L'OBJECTIF

Accueillir, informer, orienter, soutenir et accompagner nos usagers



Au Canada précisément au Québec, nul n'ignore que cette année comme pendant ces dernières années, a été caractérisée par l'arrivée d'un grand nombre d'immigrants; d'un côté demandeurs d'asile venant du chemin Roxane de l'autre côté d'immigrants fuyant des conflits armés et/ou des conditions économiques précaires dans leurs pays d'origine.



Étant un centre d'aide aux immigrants, le **CEJFI** a dans son service d'accueil, de référencement et de soutien psychosocial d'accueillir soutenir et accompagner. De **280 nouveaux arrivant dont 177** ont été référées vers d'autres ressources du milieu.

Ces personnes nous viennent dépourvues de tout , ayant des besoins de tout (de base : vêtements, meubles, équipements, nourritures, moyens de déplacement...)

ACCUEIL ET RÉFÉRENCEMENT



INTERVENTION PSYCHOSOCIALE

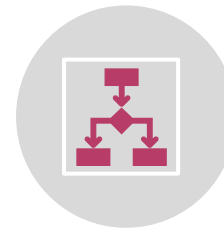
137 CAS SUIVIS



SOUTIEN PSYCHOSOCIAL



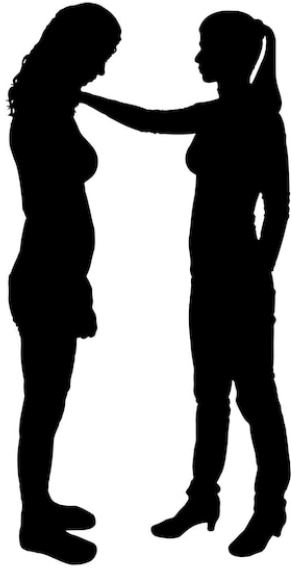
Aider, soutenir,
accompagner



Face à plusieurs défis et au manque de produits de base (nourriture, produit d'hygiène de base, logement, vêtements, meubles,...), la majorité de ces immigrants expriment l'anxiété, la détresse, trouble du sommeil, la peur et se disent impuissant devant tant de difficultés.



DETAILLE DES CAS SUIVIS



Recherche d'emploi : 16

Violence conjugale : 28

**Pauvreté et demande d'aide
alimentaire en extrême urgence :** 70

Dossier de DPJ : 2

Dossier d'immigration : 36

Cas de maladies incurables : 8

Personnes âgées : 19

Entrepreneures qui cherchent à s'orienter : 24



Ateliers thématiques : 45 jeunes femmes sensibilisées

Estime de soi/ confiance en soi/ Violence conjugale

Dates: 20 juin 2022; 6 juillet, 2022, 29 août 2022 et 24 février 2023



INFORMER, OUTILLER

Ateliers sur l'estime de soi, la confiance en soi et sur la violence conjugale; les ateliers ont été organisés puisque pendant leur accompagnement individuel, il était ressorti que les femmes immigrantes nouvellement arrivées au Canada ont besoin de développer l'estime et la confiance en soi pour faire face à plusieurs défis relatifs aux processus d'intégration



RENFORCEMENT DES CAPACITÉS - RH

RENFORCEMENT DES CAPACITÉS

BAILLEURS DE FONDS : CONDITION FÉMININE CANADA



Ce programme pluriannuel initialement de 3 ans, entamé en 2020 arrivera à échéance le 1er juin 2024, grâce au prolongement d'un an accordé par le bailleur de fonds **Condition féminine Canada**.

Le projet vise à renforcer les capacités organisationnelles de l'organisme afin de lui permettre de continuer à promouvoir des changements sociaux et systémiques en faveur de l'égalité des genres.

Les capacités organisationnelles ont été renforcées et continuent de l'être grâce aux activités suivantes: **la gestion des ressources humaines, la gouvernance de conseil d'administration, la planification stratégique et l'amélioration de la gestion comptable et financière de l'organisme.**



Durant la période visée autrement dit **du 1^{er} avril 2022 au 31 mars 2023**, trois ateliers de co-développement ont été organisés.

Pour rappel, les **ateliers de co-développement** visent à consolider la pratique professionnelle par la réflexion et le courage de mettre en œuvre de nouvelles pistes d'action.

Lors de ces séances, les employés et certains bénévoles sélectionnés ont été invités à partager leurs questionnements, leurs apprentissages ainsi que la progression de leur plan d'action individuel.

Ce partage en équipe permet à tout en chacun de continuer à apprendre collectivement dans une sphère bienveillante et à l'écoute.



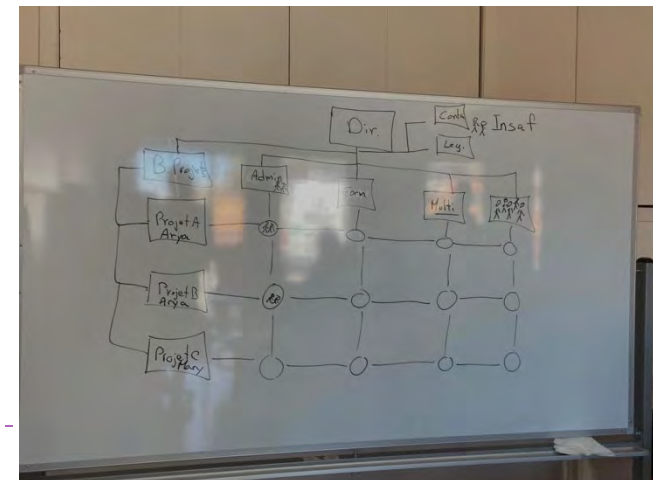
4 mai 2022
Séance de co-développement :
Le dépannage alimentaire

Consacrée entièrement au service de dépannage alimentaire, cette séance a permis de mettre en exergue plusieurs pistes d'innovation, de restructuration et d'augmentation de performance pour le dépannage alimentaire. Depuis que certains aménagements issus de ces discussions ont été apportés, le service en tant que tel s'en est trouvé grandement amélioré et ce tant au niveau du sentiment d'appartenance, que de la logistique, de la cohésion du groupe et du rapport avec les bénéficiaires.



11 juillet 2022 : Atelier avec M Fabien Moreno sur la gestion de projets

Monsieur Fabien Moreno, professeur aux HEC et expert pour le programme CIFA, a dispensé une formation aux membres de l'équipe afin de parfaire leur connaissance quant à la gestion de projets. Plusieurs thématiques ont été abordées : le degré d'innovation de projet, la marge d'erreur, le contrôleur du projet, les échéanciers, le budget, les processus de la gestion de projet et la décomposition des tâches. Cette formation d'appui demandée par l'équipe fut très bénéfique et l'occasion d'apprendre de nouvelles connaissances et/ou de rafraîchir certains acquis.



7 septembre 2022 :
La bienveillance au cœur des différends
séance de co-développement

Les objectifs de cette deuxième séance de co-développement de l'année étaient les suivants :

- Nommer et reconnaître les premiers indices et comprendre la dynamique des conflits;
- Définit les caractéristiques d'une équipe performante;
- Proposer une méthodologie pour désamorcer les situations potentiellement conflictuelles.

À l'issue de cette matinée formative très interactive animée par Guylaine Martin, consultante en Ressources humaines, l'équipe est repartie avec des outils concrets de gestion de conflits et des mécanismes internes de résolution pacifiques de ceux-ci.



30 septembre- 1^{er} octobre 2022 : Lac-à-l'épaule annuel

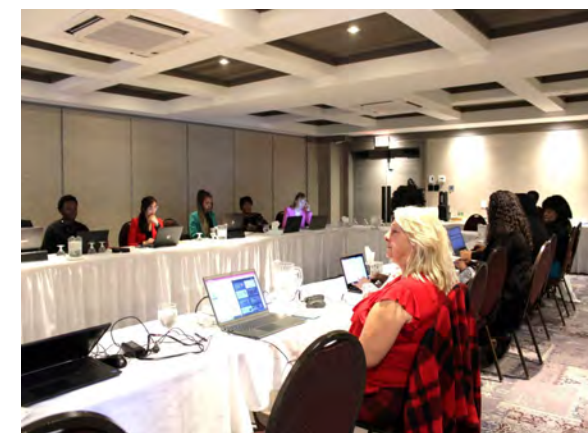
Grand moment de réflexion stratégique, de partage et d'échange réunit l'équipe du CEJFI, les membres du CA, quelques partenaires et bénévoles.

Pour la 2^{ième} année consécutive, c'est dans le cadre enchanteur du Manoir Saint-Sauveur que nous avons organisé cette réunion de réflexion.

L'objectif est toujours de rectifier les façons de faire, de s'aligner voire harmoniser les vues et pratiques, de revoir la planification stratégique ou de l'amender le cas échéant et d'aligner les plans d'action annuel décliné en projet précis relié à chaque objectif stratégique.

Ainsi, chaque employé présente le ou les projets dont il est en charge devant l'assemblée à des fins de diffusion des résultats, de réajustement et de synthèse. S'ensuit des périodes de questions-réponses et des ateliers de co-développement pratiques animés par Dominique Gagnon, consultante et spécialiste en RH.

À l'issue de ce lac-à-l'épaule, les participants ont salué l'environnement unique, le climat accueillant, inclusif et engageant, où chacun s'y est senti confortable de s'exprimer librement.



22 février 2023

Séance de co-développement La gestion et la coordination

Une séance de réflexion en équipe axée sur la thématique de gestion et de coordination des ressources humaines.

Le CEJFI est fière d'avoir adopté ces pratiques de co-développement depuis plus d'une année qui constituent à présent notre marque de fabrique.

À tour de rôle, les membres de l'équipe sont invités à être les animateurs, les clients et le public. Ceci permet une meilleure appropriation des concepts clés ainsi qu'une meilleure résolution des problèmes et restitution et mise en pratique des apprentissages vus lors des précédentes séances de co-développement.



10 mars 2023

Plan de gestion comptable et financière

Un des objectifs du projet est **d'améliorer la gestion comptable et financière de l'organisme.**

Le plan de gestion comptable et financière réalisé par la firme Safouani CPA Inc. en collaboration avec la technicienne comptable du CEJFI a permis de clarifier les procédures, de déterminer les besoins, de prévoir une marche à suivre et de se repositionner face aux nouveaux défis structurels et organisationnels.

Désormais, le CEJFI est mieux outillé et aguerri pour faire face aux différents défis. L'organisme a vu les différents impacts positifs sur l'entreprise et espère continuer dans l'amélioration de ces procédures toujours dans le but de réaliser au mieux sa mission.



Safouani CPA Inc. | SOCIÉTÉ DE COMPTABLE
PROFESSIONNEL AGRÉÉ



DIGIGIRLZ : ***LES JEUNES FEMMES DU NUMÉRIQUE CODENT***



DIGIGIRLZ : LES JEUNES FEMMES DU NUMÉRIQUE CODENT

Inscrivez-vous dès maintenant
Ecrivez-nous: info@cejfi.org
PLACES SONT LIMITÉES!

INTRODUCTION À LA PROGRAMMATION

DANS LE CADRE DE LUTTER CONTRE LA PAUVRETÉ ET L'EXCLUSION

Atelier de 3 heures gratuit et en ligne

Promouvoir la place des femmes dans le secteur du numérique

Encourager les femmes à se lancer dans les carrières STEGMA

Nécessité d'attirer la gente féminine vers la programmation

EN PARTENARIAT AVEC

GRANDIRSANSFRONTIÈRES
ACCÈS AUX TECHNOLOGIES - ACCÈS À L'AUTONOMIE

FINANÇÉ PAR:

Montréal

Le code, c'est mon avenir!
J'y adhère

PROJET DIGIGIRLZ

- Ateliers de sensibilisation au numérique
- Acquérir des compétences de base en informatique
- Promouvoir la culture scientifique et technologique

Le projet **DIGIGIRLZ**, financé par la Ville de Montréal, vise comme objectif principal la promotion de la culture scientifique et de l'innovation auprès de jeunes femmes immigrantes afin de contribuer à favoriser la présence des femmes dans les carrières scientifiques et technologiques, précisément le numérique.

Pour diminuer l'exclusion des femmes, nous organisons des ateliers gratuits afin de les encourager à étudier et travailler dans des carrières non traditionnelles

Centre des Cadres pour Jeunes Femmes Immigrantes
CEJFI

DigiGirlz

LES JEUNES FEMMES DU NUMÉRIQUE CODENT

Contribuer à favoriser la présence de jeunes femmes immigrantes de 15 à 35 ans dans les carrières scientifiques et numériques ainsi que dans certains domaines d'études en sciences, technologie, génie et mathématiques (STEGMA) ou elles sont peu représentées.

- Pénurie de main-d'œuvre dans l'industrie numérique
- Secteur innovant, moderne et rémunérateur
- Sous-représentation des femmes dans ce domaine
- Nécessité d'attirer les femmes et les filles vers le code



DIGIGIRLZ : Les jeunes femmes du numérique codent a obtenu des résultats impressionnants pour ce qui est du numérique, informatique et multimédia, les participantes ont développé des compétences et aussi...

- ✓ Une meilleure maîtrise de l'environnement informatique.
- ✓ Compétences numériques largement accrues.
- ✓ Transférabilité des compétences dans d'autre domaine (éducation des enfants, compétences parentales, etc.)
- ✓ Projet personnel se dessine d'avantage et découverte d'une nouvelle passion (le numérique), envie d'en apprendre davantage sur la thématique et de poursuivre des études/formation sur le projet.
- ✓ Renforcement de la confiance en soi.
- ✓ Meilleure appropriation des termes spécifiques au domaine (codage, informatique et numérique)



Via la sensibilisation sur les réseaux sociaux, des populations ont également bénéficié indirectement du projet.

Les écarts entre le nombre d'hommes et de femmes prévus s'expliquent par le fait que nous avons comptabilisé dans la sensibilisation celle organisée en présentiel et celle organisée en ligne portant un nombre total de **674 personnes.**

Sensibilisation sur les réseaux sociaux : 3400



PERSONNES AYANT DIRECTEMENT BÉNÉFICIÉ DES ACTIVITÉS DU PROJET

	HOMMES	FEMMES	TOTAL
PRÉVU	80	460	540
RÉEL	112	556	674



CEJFI a eu l'honneur d'accueillir un groupe de 60 enfants à participer à des mini-atelier intitulé "heure de codage" dans le cadre du projet "DIGIGIRLZ"!

Mlle Yaneth Rodriguez, a facilité l'heure de codage où les enfants ont créé un jeu interactif en codant !

Le **CEJFI** utilise ses ordinateurs portables pour faciliter l'atelier. Certains d'entre eux étaient nouveaux dans le codage et certains d'entre eux étaient déjà des experts et enseignaient aux plus jeunes.

Le **CEJFI** est fier de faire partie du pionnier du mouvement numérique à Montréal et nous continuerons à sensibiliser plus de jeunes dans ce domaine



3 MINI JOURNÉES - (DIGIGIRLZ)

Activités de Promotion, sensibilisation et une heure de code (enfants 5-8 ans)

Date : 14/07/2022

Temps : 10h30 à 13h30

Lieu : salle d'informatique du CEJFI

Formateur : Lorenzo Florenty

Premier groupe : de 10h30 à 12h

Deuxième groupe : de 12h à 13h30 (enfants de 8 à 11 ans)



3 MINI Journées (DIGIGIRLZ)

Activité de Promotion, sensibilisation et une heure de CODE
(enfants 5-12ans)

Date : 16/07/2022

Temps : 10h00 à 16h30

Lieu : Fondation Olangi Wosho

Formatrice : Yaneth Rodriguez

Premier groupe (enfants 5-10 ans) : de 10h00 à 13h00







JOURNÉE DES FEMMES DIGITALES-DIGIGIRLZ



12 AOÛT 2022
9 H 00 - 16 H 00
LIVE SUR ZOOM



Marie-Frédérick St-Cyr



Yaneth Rodriguez



Monique Pelland

PROGRAMME

9 h 00 - 9 h 15
 Mot de bienvenue
 Lecture de l'ordre du jour
 Présentation du projet JME et des formateurs

9 h 15 - 10 h 00
 Présentation des projets numériques par les participantes JME

10 h 15 - 11 h 45
 Heure de Code:
 Mme Marie-Frédérick - Étudiante à la maîtrise en sciences de l'éducation à l'Université de Sherbrooke

12h - 13h
 Pause - dîner

13h - 13h 30
 Témoignage des femmes inspirantes dans le monde numérique:
 Mme Yaneth Rodriguez
 Ingénieure Informatique

13h 30 - 14h 30
 Conférence Leader de soi:
 Mme Monique Pelland - Fondatrice & Coach Professionnelle PCC - ICF

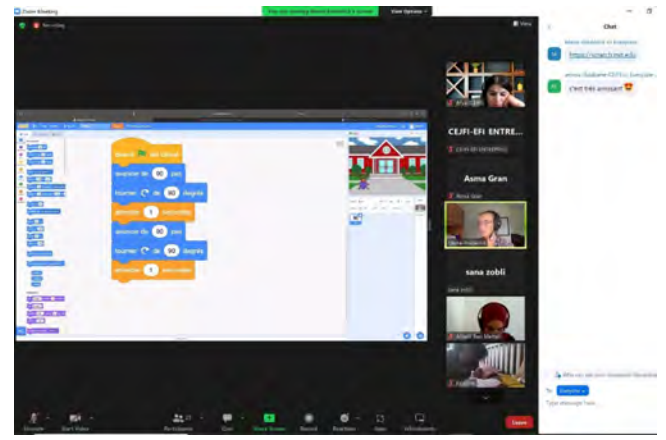
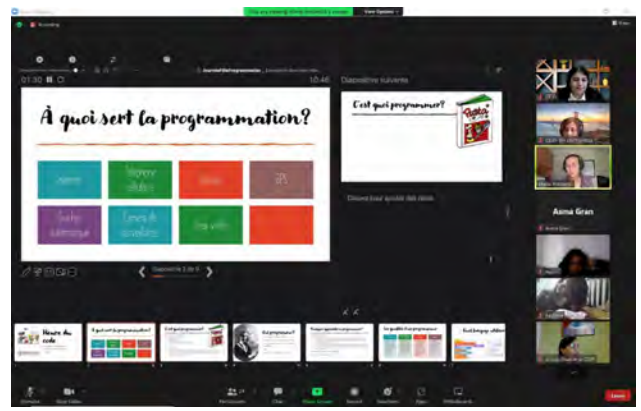
14h 45 - 15h 30
 Présentation des projets CEJFI.



Journée numérique le 12 août 2022 (Activité de promotion et de sensibilisation)

L'activité virtuelle, le 12 août 2022, de 9h à 16h, animée par Madame Aria Olyazade.

L'activité très enrichissante et très inspirante avec entre autres, une heure de Code dispensée par Madame Marie Frédérick, étudiante à la maîtrise en sciences de l'éducation à l'université de Sherbrooke, ainsi qu'un témoignage de Madame Yaneth Rodriguez, ingénieure en informatique, dans le monde numérique.



INCLUSION NUMÉRIQUE



INVITATION JOURNÉE NUMÉRIQUE DU CEJFI

Samedi 16 et 23 juillet 2022, de 9 h à 16 h 30
2953 Rue Bélanger, deuxième étage



Venez participer à une journée numérique où vous pourrez améliorer vos connaissances sur Word, Excel, Zoom et PowerPoint.

Le samedi 16 juillet, il y a eu une Journée numérique GRATUITE, Formation en Word, Excel, PowerPoint et Zoom (Plateforme Microsoft)


FORMATION GRATUITE

Pour les inscriptions appeler au
514 744 2252
CEJFI :
1775 Boulevard Édouard Laurin,
Saint Laurent, Québec, H4L 2B9.
Metro Côte Vertu



ATELIERS D'INITIATION AU NUMÉRIQUE ET À L'INFORMATIQUE

Aperçu des 5 ateliers offerts:

- Initiation à l'ordinateur : notions de base 
- Microsoft Office : Microsoft Word
- Les moteurs de recherches
- Comment utiliser le courriel (Outlook ou Gmail)
- Google Drive, Zoom



PROJET INCLUSION NUMÉRIQUE

**Projet / Bailleurs de fonds – Ville Saint-Laurent- Entente Ville-MTES S 2021-2023 / GSS 3585
(Lutte contre la pauvreté et l'exclusion)**

Nom du projet : Réseau d'inclusion numérique : Un projet pilote concerté

But : CEJFI : Développement de compétences au niveau de l'informatique et du numérique

Impacts visés : Favoriser la transition numérique et l'inclusion sociale des familles en offrant une opportunité de développer leurs compétences de base en informatique et en numérique.

Cours d'informatique pour les habitants des Ville St Laurent.

Cours gratuits avec ordinateurs donnés. Niveaux débutants

BUT DUPROJET: 10 ateliers de deux heures chaque . Total de 4 groupes de 10 participants = 40 participants

CEJFI : Nous avons doublé les formations du à la demande accrue pour les formations en informatique :

Nous avons fait 9 groupes avec un total de 160 participants



Analyse différenciée selon des sexes :



Nous avons considéré certains indicateurs qui nous aident à identifier les différences :

- **Taux de réussite des formations** : les femmes sont naturellement plus nombreuses à terminer les formations avec un niveau supérieur des compétences en informatique;
 - **La persévérance** : les hommes n'abandonnent et s'absentent pas, alors que les femmes cumulent des difficultés dues à la conciliation famille-étude, coutumes et religion;
 - **L'implication en classe** : alors que les hommes peuvent se concentrer davantage à leur formation, les femmes sont intimidées par la présence des hommes en classe (culture/religion). Elles se sous-estiment.
-

JME

JEUNES EN MOUVEMENT VERS L'EMPLOI



JME : JEUNES EN MOUVEMENT VERS L'EMPLOI

Wi-Filles : Le numérique, une avenue pour l'insertion professionnelle des jeunes femmes immigrantes

Avec la participation financière de:

Bailleurs de fonds : Québec 



OBJECTIF GÉNÉRAL DU PROJET

Contribuer à l'insertion socioprofessionnelle des jeunes femmes immigrées en luttant contre l'illettrisme numérique.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

- Permettre aux jeunes femmes immigrantes de la région métropolitaine de Montréal d'acquérir les compétences, l'expérience et les apprentissages dont elles pourraient tirer profit pour s'intégrer au marché du travail et s'y maintenir.
- Mettre en œuvre des approches et des moyens innovants afin de joindre les jeunes femmes, de les mobiliser et de favoriser leur engagement.

CLIENTÈLE CIBLE

La clientèle visée est désignée des jeunes femmes immigrantes de 16 à 30 ans, demeurant dans la grande région de Montréal, particulièrement dans l'arrondissement de Saint-Laurent ou quartiers avoisinants, arrivés depuis 5 ans ou moins, sans diplôme ou un diplôme secondaire ou encore avec diplôme universitaire non reconnu et qui vivent en conditions d'exclusion (sans emploi, sans revenu ou à l'aide sociale) ainsi que leurs proches affrontant les mêmes obstacles (parents, grands-parents, frères et sœurs, oncles et tantes) .



RÉSULTATS:

Depuis le début du projet, nous avons remarqué les bénéfices, les changements, les améliorations des **savoir être** : connaissance de soi même, acceptation des faiblesses, améliorations des forces, amélioration de la confiance en soi, des participantes.

Nous avons remarqué aussi une amélioration des **savoir-faire** : développement des compétences, des connaissances, de prises de conscience, sur la recherche d'emploi, connaissances du marché de l'emploi au Québec, la sensibilisation sur l'importance des connaissances de l'informatique et numérique, dans le but de faciliter l'intégration socioéconomique des femmes immigrantes dans le marché de l'emploi du Québec.



À la fin de cette formation plusieurs résultats qualitatifs ont été réussis :



- Les participantes connaissent mieux les enjeux et les opportunités de travail entourant le secteur du numérique;
- Capacité améliorée des participantes dans l'utilisation d'outils informatiques;
- Déclenchement d'un sentiment d'émulation chez les participantes;
- Les aspirations et rôles des participantes dans la société sont mieux définis;
- Acquisition d'une expérience pertinente de travail (Compétences en informatique);
- Augmentation de la motivation des participantes.
- Les participantes connaissent les techniques dynamiques de recherche d'emploi et elles les utilisent pour trouver un emploi.
- Toutes ont une bonne compréhension des attitudes et comportements à favoriser en milieu de travail.
- Les participantes ont précisé leurs aspirations de carrière et elles ont identifié des moyens à prendre pour atteindre leurs objectifs.
- Toutes ont identifié certains choix de carrière potentiels compatibles avec leurs goûts, intérêts, aptitudes et contraintes.



RETOMBÉES

Indicateurs quantitatifs :

Nombre de jeunes femmes participantes prévus à l'entente : **26**

Nombre de cohortes :

Cohorte I du 1 mai au 31 août 2022 : 15 participantes

Cohorte II du 1 novembre 2022 au 31 mars 2023 : 10 participantes

Nombre de participations terminées : **25**

Nombre de jeunes qui vont en emploi : **12**

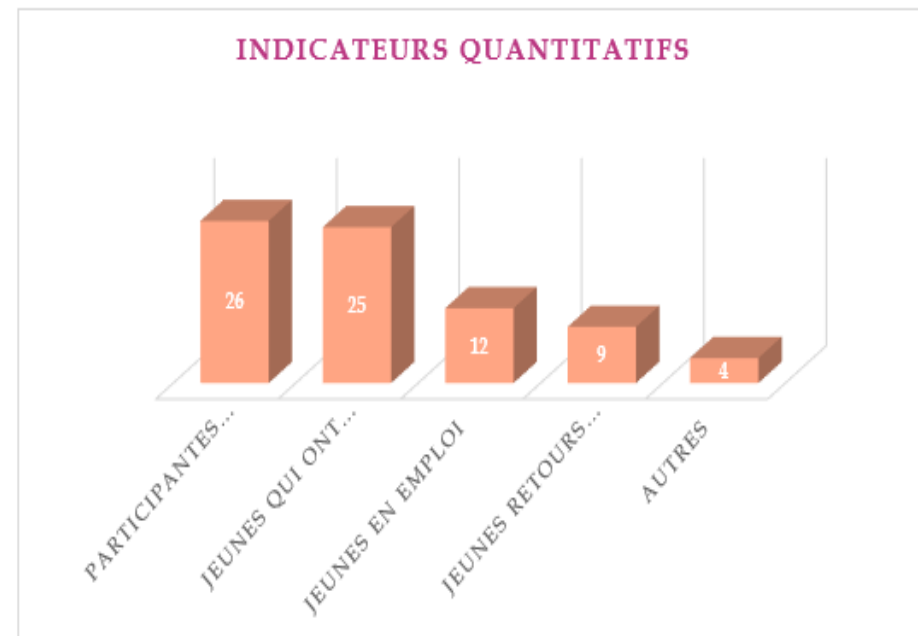
Nombre de jeunes qui vont retourner aux études : **09**

Autres : Femmes enceinte, en voyage, problèmes familiaux : **04**

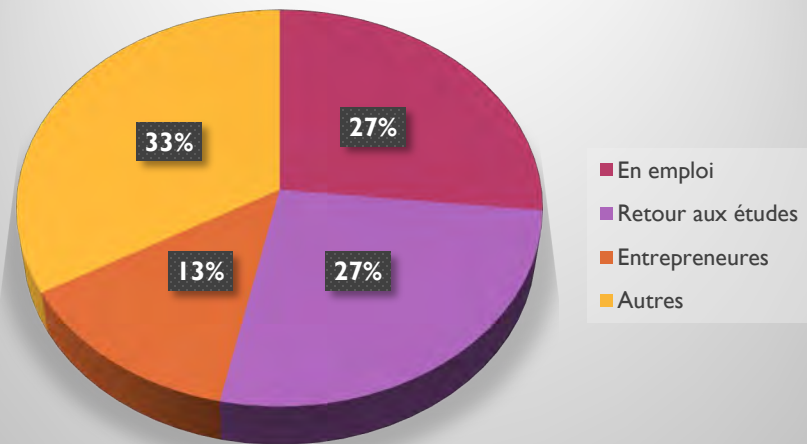
Écart de participation : **01**

Explication sur l'écart de participation :

Pour la cohorte II, il y avait 12 inscriptions, mais deux (2) n'ont pas été retenues (pas de statut légal)

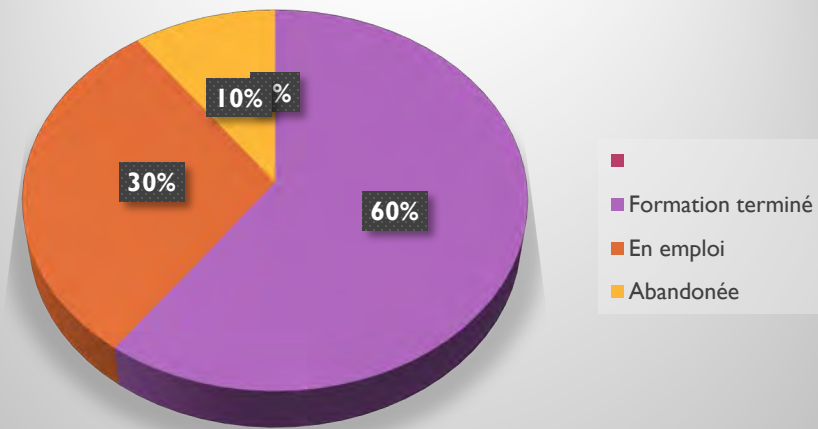


Resultats après participation



RÉSULTATS - COHORTE I
1^{er} mai au 31 août 2022

PARTICIPANTES

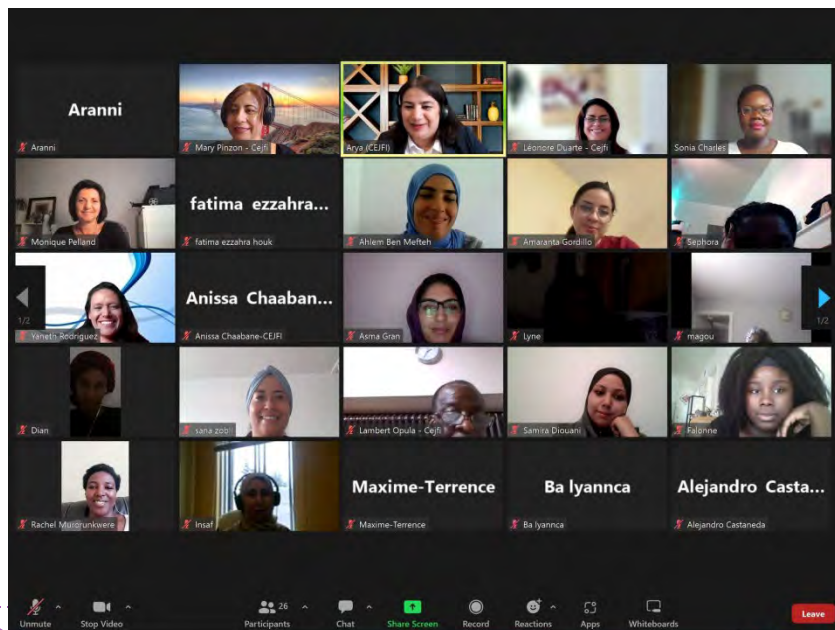


RÉSULTATS - COHORTE II
1^{er} novembre 2022 au 28 février
2023



Ce projet de pré-employabilité vise la promotion du numérique et de l'innovation auprès des jeunes femmes immigrantes de moins de 30 ans.

Ce projet de stage RÉMUNÉRÉ d'une durée de 16 semaines au salaire minimum offre une opportunité d'acquisition de compétences spécifiques.



LES MOYENS

Les jeunes femmes ont participé aux activités et services suivantes :

- Recrutement
- Ateliers socioprofessionnels
- Formations en informatique de base et formations en numérique
- Soutien psychosocial individuel et soutien psychosocial de groupe
- Francisation autoformation
- Bilan de compétences
- Méthodes dynamiques et recherche d'emploi – Préparation des CV, et mises en situation d'entrevues.
- Les influenceuses (Communication verbal et non verbal)
- Participation dans des foires et salon : de l'emploi, de la femme et de l'immigration
- Participation journée de codage et numérisation
- Atelier sur l'entrepreneuriat
- Journée de réseautage.



CAMPUS D'ENTREPRENEURIAT AU FÉMININ



CAMPUS D'ENTREPRENEURIAT AU FÉMININ



Objectifs généraux du campus

- Rendre la personne efficace dans l'exercice de la fonction d'entrepreneure au moyen des activités de formation en Lancement d'entreprise et de soutien psychosocial
- Favoriser l'intégration de la personne à la vie professionnelle au moyen des activités de réseautage et de mentorat
- Favoriser l'évolution de la personne et l'approfondissement de savoirs professionnels, au moyen des activités pratiques des foires et marchés éphémères et de Living Lab

Objectif spécifique

- Assurer la mobilité professionnelle de la personne, au moyen des activités ayant trait au virage numérique



CAMPUS D'ENTREPRENEURIAT AU FÉMININ

Campus d'entrepreneuriat féminin: un levier vers l'autonomie financière (PCEF)

Structure comprenant TROIS créneaux du campus

- 1. Partenariat : Formation en lancement d'entreprise (CSSMB)**
- 2. Projet : Ensemble pour l'entrepreneuriat des femmes immigrantes (ÉFI)**
- 3. Projet: Centre d'innovation pour les femmes afro-entrepreneures. (CIFA) , Fonds pour écosystème de l'entrepreneuriat des communautés noires : Entrepreneuriat des femmes afro entrepreneures (CIFA)**

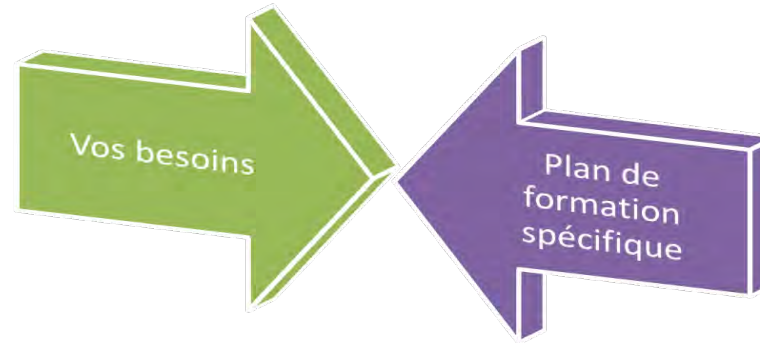


PROGRAMME DE LANCEMENT D'ENTREPRISE (CEJFI / CSSMB)

Sept modules dont un modèle d'affaires : focus sur la qualification



ENSEMBLE POUR L'ENTREPRENEURIAT DES FEMMES IMMIGRANTES (EFI)



FORMATION SPÉCIFIQUE :

FORMATION SPÉCIFIQUE
(PERSONNALISÉE)

Modèle d'affaires, comptabilité, finances, gestion d'entreprise, étude de marché, gestion opérationnel, marketing WEB, numérique, logiciels de vente, autres logiciels d'usage courant, etc.

ACCOMPAGNEMENT
SPÉCIFIQUE

ACCOMPAGNEMENT SPÉCIFIQUE:

Coaching, mise en marché, réseautage spécifique, foires et marchés éphémères, etc.



CENTRE D'INNOVATION POUR FEMMES AFRO-ENTREPRENEURES (CIFA)

LE LIVING-LAB ENTREPRENEURIAL

PRINCIPE

Concentration des expertises provenant des incubateurs et accélérateurs d'entreprise de la région pour la **coproduction** des modèles et plans d'affaires

RÉSULTATS ATTENDUS

- 1) Partage d'expertise
- 2) Design de l'innovation : technologique, organisationnelle et sociale;



<p>LE – LANCEMENT D'ENTREPRISE</p>	<p>EFI – Entrepreneuriat des femmes immigrantes</p>	<p>CIFA – Centre d'Innovation pour femmes Afro-entrepreneures</p>
<p>65 formations de 330 heures /ch (11 ans)</p>	<p>4 ans</p>	<p>4 Cohortes (1 an)</p>
<p>1170 FEMMES</p>	<p>582 entrepreneures accompagnés</p>	<p>87 entrepreneures accompagnées</p>



PERSPECTIVES D'AVENIR

OBTENIR LE STATUT OFFICIEL D'ACCÉLÉRATEUR D'ENTREPRISE :

Augmentation de la capacité à former, accompagner, aider à la mise en œuvre d'entreprise (incubation, croissance et maintien) : **Projets clés à main.**



EFI
ENSEMBLE POUR L'ENTREPRENEURIAT DES
FEMMES IMMIGRANTES





Développement
économique Canada
pour les régions du Québec

Canada Economic
Development
for Quebec Regions

ENSEMBLE POUR L'ENTREPRENEURIAT DES FEMMES IMMIGRANTES

Répondre aux besoins spécifiques des femmes immigrantes
ayant des projets d'entreprise.

Aider les femmes entrepreneures à avoir plus facilement
accès, aux sources de financement, aux talents, aux réseaux
et à l'expertise dont elles ont besoin pour faire croître leurs
entreprises.

Développer et renforcer leurs compétences
entrepreneuriales et numériques de base nécessaires à la
création ou à l'expansion d'une entreprise



EFI :
ENSEMBLE POUR
L'ENTREPRENEURIAT DES
FEMMES IMMIGRANTES



INDICATEURS RÉSULTATS ATTENDUS



RÉSULTATS	2019 2020	2020 2021	2021 2022	2022 2023		2019 2020	2020 2021	2021 2022	2022 2023
Nombre d'activités de formation (3)	10	3	8	4	Nombre de participantes ayant complété les activités de soutien (225)	146	84	155	97
Nombre de personnes participantes (70)	75	31	59	67	Nombre de projets accompagnés (30)	84	46	91	25
Nombre d'activités de réseautage (3)	3	3	10	5	Service d'information, transfert de connaissances	55	13	43	163
Nombre de participantes	81	53	113	185	Conception de nouveaux produits et services/amélioration de produits et services déjà existants	0	10	25	18
Nombre de foires et marchés éphémères (3)	3	0	2	5	Accompagnement individuel (service-conseil soutenu)	12	24	14	19
Nombre de participantes (12)	9	0	8	12					



CIFA
CENTRE D'INNOVATION DES FEMMES
AFROENTREPRENEURES



CIFA - CENTRE D'INNOVATION DES FEMMES AFROENTREPRENEURES

OBJECTIF DU PROJET :

Contribuer à la croissance des entreprises appartenant ou gérées par des entrepreneures noires.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES:

- Soutenir les projets de démarrage et de croissance d'entreprise des femmes noires du Québec;
- Augmenter la présence des femmes noires dans l'écosystème entrepreneurial québécois et canadien;
- Aider les organismes promoteurs de soutien à l'entrepreneuriat à augmenter leur offre de services auprès des femmes noires du Québec

Bailleurs de fonds : Le ministère du Développement économique Canada (DÉC) à travers le Programme d'entrepreneuriat de la communauté noire (PECN).



Développement
économique Canada
pour les régions du Québec

Canada Economic
Development
for Quebec Regions





**CIFA –
Centre d’Innovation pour femmes Afro-entrepreneures**

4 Cohortes

87 entrepreneures accompagnées



LE LANCEMENT D'ENTREPRISE



Travaillez chez soi : une voie réussie pour concilier travail et famille

LANCEMENT D'UNE ENTREPRISE

OUVRIER SON SERVICE DE GARDE



Centre de services scolaires Marguerite-Bourgeoys Québec



APPRENDRE LES HABILITÉS, LES CONNAISSANCES ET LES TECHNIQUES D'ENTREPRISE.

RÉUSSIR DANS LE MONDE DES AFFAIRES EN TRAVAILLANT À VOTRE COMPTE EN DEVENANT RESPONSABLE DE SERVICE DE GARDE EN MILIEU FAMILIAL.

ATTESTATION DE SPÉCIALISATION PROFESSIONNELLE (ASP)
DURÉE : ENVIRON 3 MOIS (330 HEURES)

FORMATION GRATUITE
PRÊTS ET BOURSES

CEJFI EST UN PARTENAIRE DU CENTRE DE SERVICES SCOLAIRES MARGUERITE-BOURGEOYS (CSSMB)

POUR INSCRIPTION / DOCUMENTS À APPORTER :

CSQ, Certificat de sélection du Québec, Preuve du statut au Canada, Certificat de naissance, carte d'assurance maladie et # NAS

1775 BOUL. ÉDOUARD LAURIN, ST LAURENT, QC, H4L 2B9, MÉTRO CÔTE VERTU
514 7442252 ✉ FORMATION@CEJFI.ORG WWW.CEJFI.ORG

FORMATION EN LANCEMENT D'UNE ENTREPRISE

Programme ASP

Partenaire : CSSMB

Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys

Québec



Développement de compétences en entrepreneuriat pour le démarrage d'une entreprise

Cette formation a une spécialisation de plus, pour les personnes qui souhaitent ouvrir leur propre service de garde (Devenir responsable d'un service de garde)

Nous avons eu une
cohorte de 18 femmes
immigrantes



SALLE MULTIMEDIA



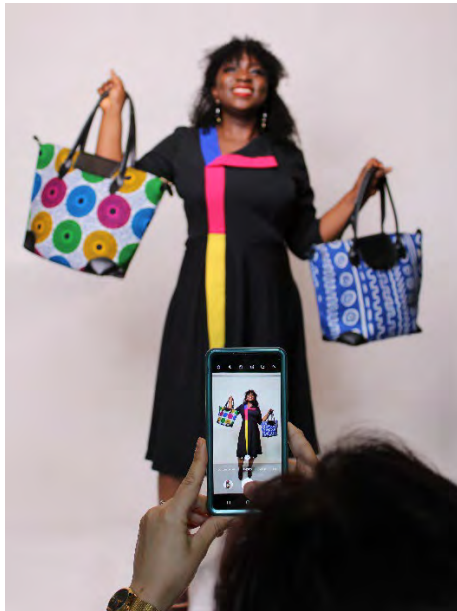


ACTIVITÉS/ ÉVÉNEMENTS	OBJETIF DE L'ACTIVITÉ
<p>Location de la salle</p>	<p>Faire des réunions pour des entreprises = 15 locations Faire des photos : marketing de produits des entrepreneures (projets CIFA et EFI) Réaliser des capsules vidéos – Vente : 6 entreprises</p>
<p>Achats des équipements pour la salle multimédia</p>	<p>Le projet de salle multimédia vise à aider la promotion des petites entreprises, ainsi que les entrepreneures de nos différents projets, qui ont besoin de prendre des photos et des vidéos pour augmenter leur visibilité sur le marché et en ligne. De plus, cette salle est un service qui peut être utilisé par les entreprises pour tenir leurs réunions d'affaires. Ce projet, en plein développement, a pour objectif à long terme de démarrer une formation sur la création de vidéos et de photographie.</p>
<p>Projections</p>	<p>De plus, nous sommes ravis de vous annoncer que la salle multimédia sera bientôt équipée pour la réalisation de petites productions et d'entrevues. Cela offrira une opportunité précieuse aux entrepreneures et aux entreprises de produire du contenu de qualité pour promouvoir leurs activités et leurs produits.</p>

PARTENAIRES

VIMAGE FACTORY





7. IMPLICATION DANS LA COMMUNAUTÉ



IMPLICATION DE Mme RÉGINE ALENDE DANS DES TRIBUNES NATIONNALE ET INTERNATIONALES:

- Membre du Conseil d'Administration du Desjardins Bordeaux – Cartierville St Laurent
- Membre du Conseil d'Administration collègue Vanier
- Membre groupe femmes, politique démocratie.
- Membre CRIAW-ICREF institut de recherche qui offre des outils pour aider les militantes et organisations à agir afin de promouvoir la justice sociale et l'égalité pour toutes les femmes.
- Déléguée canadienne à la Commission de la Condition de la femme des Nations Unis depuis 2012 qui a lieu chaque mois de mars à New York.
- Membre de The International Women's Leadership Association de New York.
- Porte-parole des organismes communautaires en matière de promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes
- Ancienne membre du conseil interculturel de Montréal
- Présidente du conseil d'établissement de Montréal
- Membre du bureau des orateurs du Canada
- Oratrice au Forum des idées pour le premier ministre Philippe Couillard
- Porte-parole des organismes communautaires (2009)

Mme Régine Alende Tshombokongo Directrice générale et fondatrice du CEJFI

RECONNAISSANCES

- Prix du Gouverneur Général
- Jubilé de Diamant de la Reine
- Top 20 de la diversité
- Grand prix mosaïque le Lys de la diversité du Québec
- Femme d'année lors de la célébration du mois de l'histoire des noirs – Février 2021
- Médaille de l'Assemblée nationale 2017
- Prix Rosa Parks pour l'Amérique 2017



COMITÉ DES ORGANISMES SOCIAUX DE SAINT-LAURENT (COSSL)

Comités multiculturel

Comité jeunesse

Comité sécurité alimentaire

Comité petite enfance

Comité employabilité

Comité femmes

PARTICIPATION CONCERTATION DANS LE QUARTIER

Programme ensemble pour l'entrepreneuriat des femmes immigrantes

Le numérique des femmes

PARTICIPATION ET CONCERTATION DANS LES GROUPES DE RÉFLEXION

Conseil d'intervention
pour l'accès des
femmes au travail-
CIAFT

Équité salariale Centre
de développement
femmes et
gouvernance (CDFG)

Le réseau d'action
pour l'égalité des
Femmes immigrantes
et racisées du Québec
(RAFIQ)

Table des groupes de
femmes de Montréal
(TGFM)

Groupe de femmes
politique démocratie.

CNESST : équité
salariale

Table de concertation
violence conjugal de
montréal.



NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Gwendoline Akum

Président

Jeanne Blais

Vice-présidente

Atakana Djamvu

Trésorier

Henriette Kandula

Administrateur

Bruno Synnott

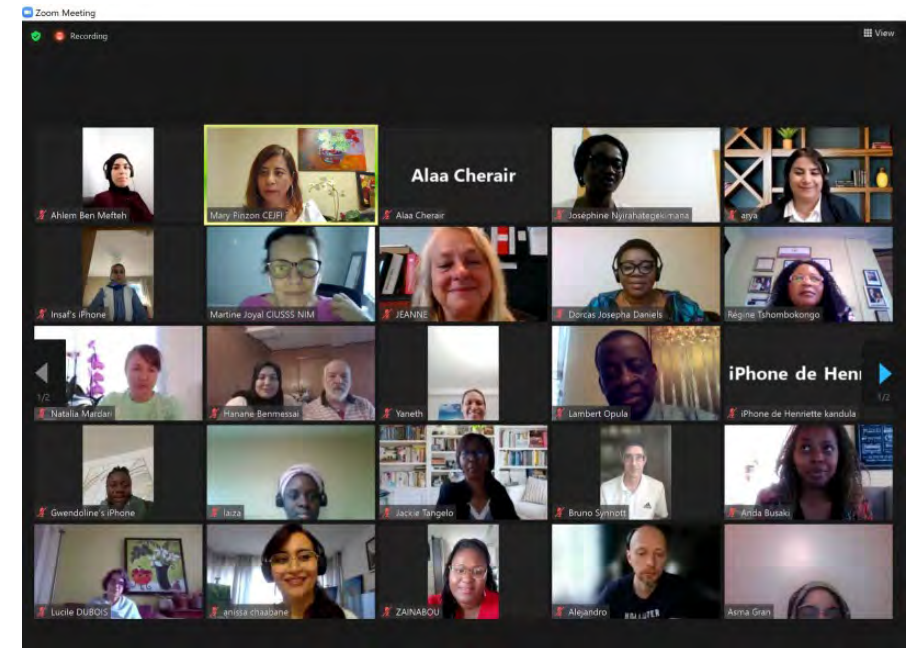
Administrateur

Jackie Tangelo

Administratrice

Laiza Nkoma

Secrétaire



ÉQUIPE D'EMPLOYÉS

Régine Alende Tshombokongo -

Directrice générale et fondatrice du CEJFI

- ❑ **Opula Lambert** - Directeur du campus entrepreneurial féminine
Consultant en entrepreneuriat
 - ❑ **Léonore Duarte** – Coordinatrice de ressources humaines . Conseillère en formation en entrepreneuriat et chargée de l'Inclusion numérique
 - ❑ **Arya Oliyazadeh** - Coordinatrice d'opérations et Agente d'employabilité / chargée de JME
 - ❑ **Joséphine Nyirahategekimana** - Conseillère en entrepreneuriat / Intervenante psychosociale
 - ❑ **Anda Busaki** - Agente de développement d'affaires et partenaires
 - ❑ **Mary Isabel Pinzon**- Conseillère en entrepreneuriat et agente de communication
 - ❑ **Anissa Chaabane** – Agente, chargée projet Digigirlz
 - ❑ **Inçaf El Amrani** - Technicienne comptable
 - ❑ **Natalia Mardari** - Agente administrative
 - ❑ **Hanane Bensima** - Chauffeuse de camion et superviseuse des bénévoles au dépannage alimentaire avec de l'aide de **Mme Dorcas Daniels (bénévole)** - Organisatrice de la logistique du dépannage alimentaire
-





FÊTE DE NOËL / EMPLOYÉS DU CEJFI

14 décembre 2022



9. PARTENAIRES



PARTENAIRES

Financé par le
gouvernement
du Canada

Canada 

Montréal 

*Secrétariat
à la condition
féminine*

Québec 



Femmes et Egalité
des genres Canada

 Saint-Laurent
Montréal 

Avec la participation financière de :

Emploi
Québec 
Île-de-Montréal





Canada Economic
Development
for Quebec Regions

Développement
économique Canada
pour les régions du Québec



MOISSON MONTRÉAL

BOMBARDIER



Centraide
du Grand Montréal



Microcrédit
Montréal

Micro-Entreprises



CNESST

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail

femmessor

financement +
accompagnement



YWCA
Y DES FEMMES
MONTRÉAL

travail GIAFT

Comité d'accompagnement pour l'accès aux formations au travail

écoquartier
SAINT-LAURENT

Dans un quartier près de chez vous...

SPVM



Table de concertation
en violence conjugale
de Montréal

COSSL

Comité des Organismes Sociaux
de Saint-Laurent

Secrétariat
à la condition
féminine

Québec

 **Desjardins**
Caisse de Bordeaux-
Cartierville-Saint-Laurent



CI AFT ♀
Conseil d'intervention pour
l'accès des femmes au travail

 **CRIA W**
 **ICREF**





Fondation du Grand Montréal

HEC
MONTREAL



Femmes et Egalité
des genres Canada



GROUPE
femmes
POLITIQUE
DÉMOCRATIE

Office québécois
de la langue
française

Québec 



ESPACE
IMAGINE

Centre
de services sociaux
Marguerite-Bourgeoys

Québec 

UQÀM



EVO DESIGN
technologies

CHAFRIC



CHANTIER D'AFRIQUE
DU CANADA



Centre communautaire
BON COURAGE
de Place Benoit

Safouani CPA Inc. | SOCIÉTÉ DE COMPTABLE
PROFESSIONNEL AGRÉÉ



Action Travail des Femmes

Université 
de Montréal

 COLLECTIVE

**1775, boul. Édouard Laurin, Saint-Laurent
Montréal, Québec, Canada,
H4L 2B9**

**514-744-2252,
contact@cejfi.org**

